

Sistema de resolución de conflictos laborales en España

System for resolving labor conflicts in Spain

Congresso Internacional - A Justiça do Trabalho no Brasil e no Mundo
Montserrat Solé Truyols – 13 de junho de 2019
montserrat.sole@udg.edu





Introducción



Estructura

Conflictos intereses
Conflictos jurídicos



Procedimiento

Conflictos colectivos
Conflictos individuales

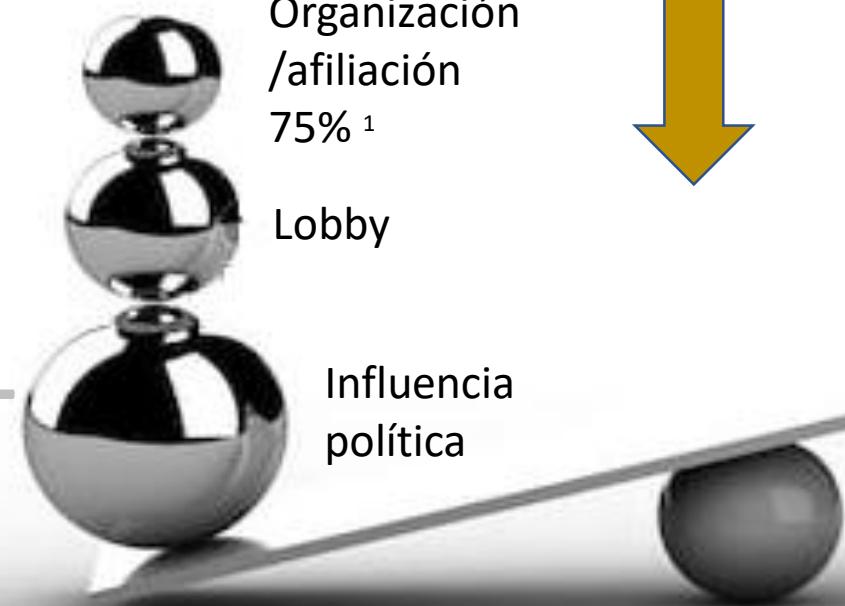


Análisis crítico

Ventajas
Inconvenientes

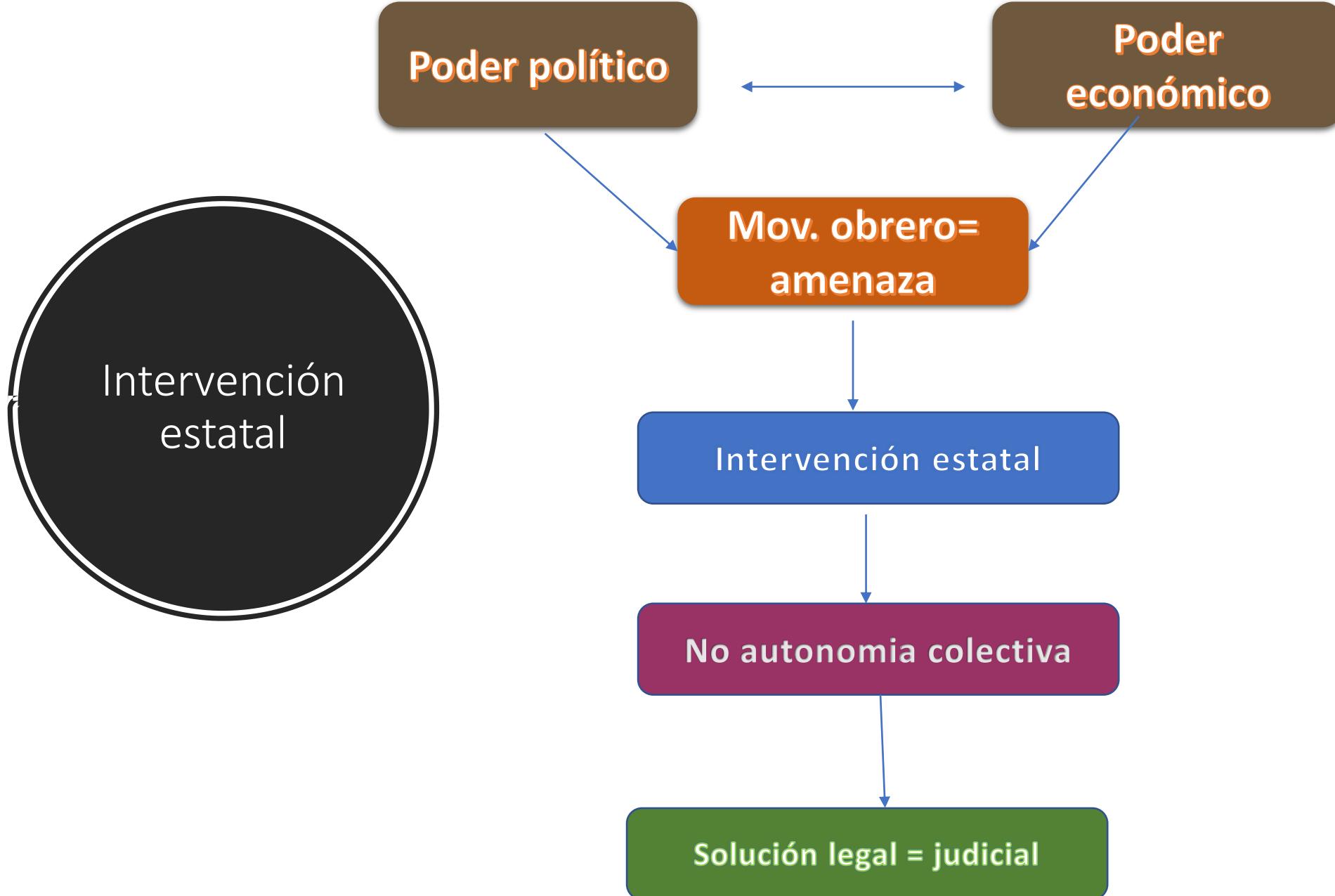
Relaciones laborales en España

Empresarios



Intervención estatal

Sindicatos



La preeminencia de la solución judicial

- Ha generado
 - recelo de los órganos judiciales hacia profesionales mediadores y árbitros
 - Desconfianza e inexperiencia de los agentes sociales en medidas de autónomas y confianza excesiva en la solución judicial
 - Falta de interés y formación de profesionales mediadores en materia laboral

Estructura solución de conflictos en España

Soluciones autónomas: sin intervención de terceros

Soluciones extrajudiciales:
con intervención de terceros

Soluciones judiciales

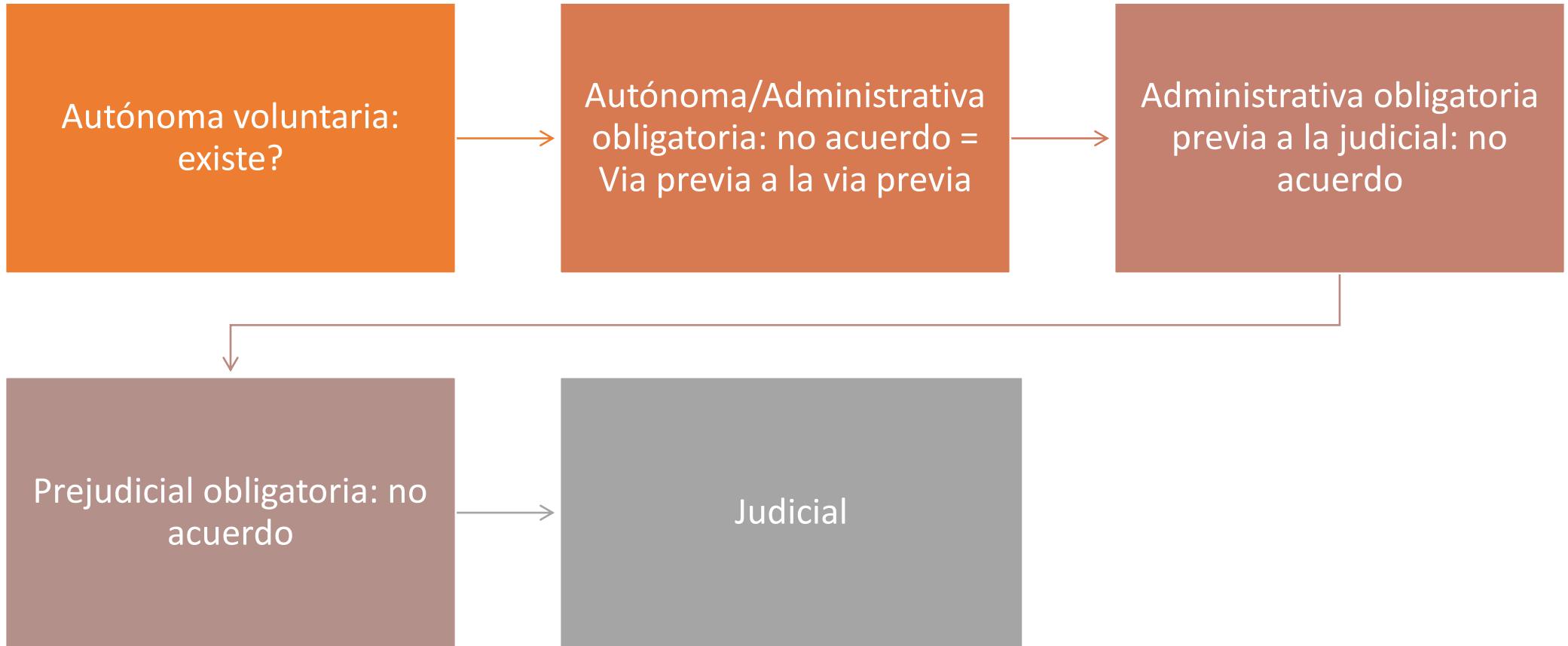
Estructura solución conflictos laborales en ESpaña

Conflicto de
derecho/conflicto
jurídico: interpretación y
aplicación de la norma
(colectivos y individuales)

- Solución judicial
 - Despidos, discrepancias
condiciones de trabajo,
suspensión contrato o
reducción jornada,
sanciones disciplinarias, ..

Conflicto de
intereses/económico/de
reglamentación/de
regulación/novatorio:
creación o modificación
de norma vigente
(colectivos)

- Solución autónoma o
extrajudicial
 - Ejemplos: negociar
convenio, modificar
convenio colectivo

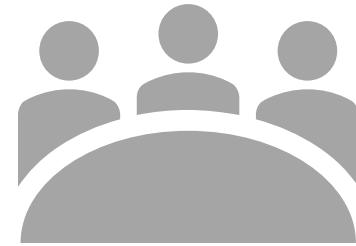


Procedimiento solución conflicto colectivo

Procedimiento solución conflicto colectivo

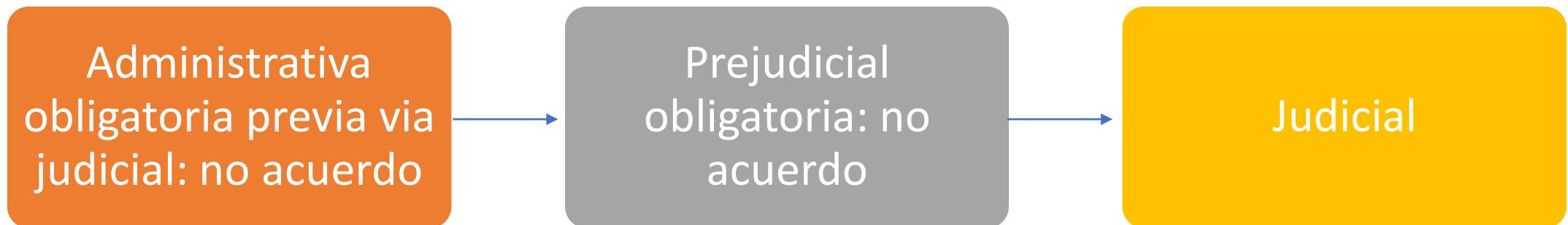


Arbitraje obligatorio por decisión gubernamental: supuestos especiales de huelga



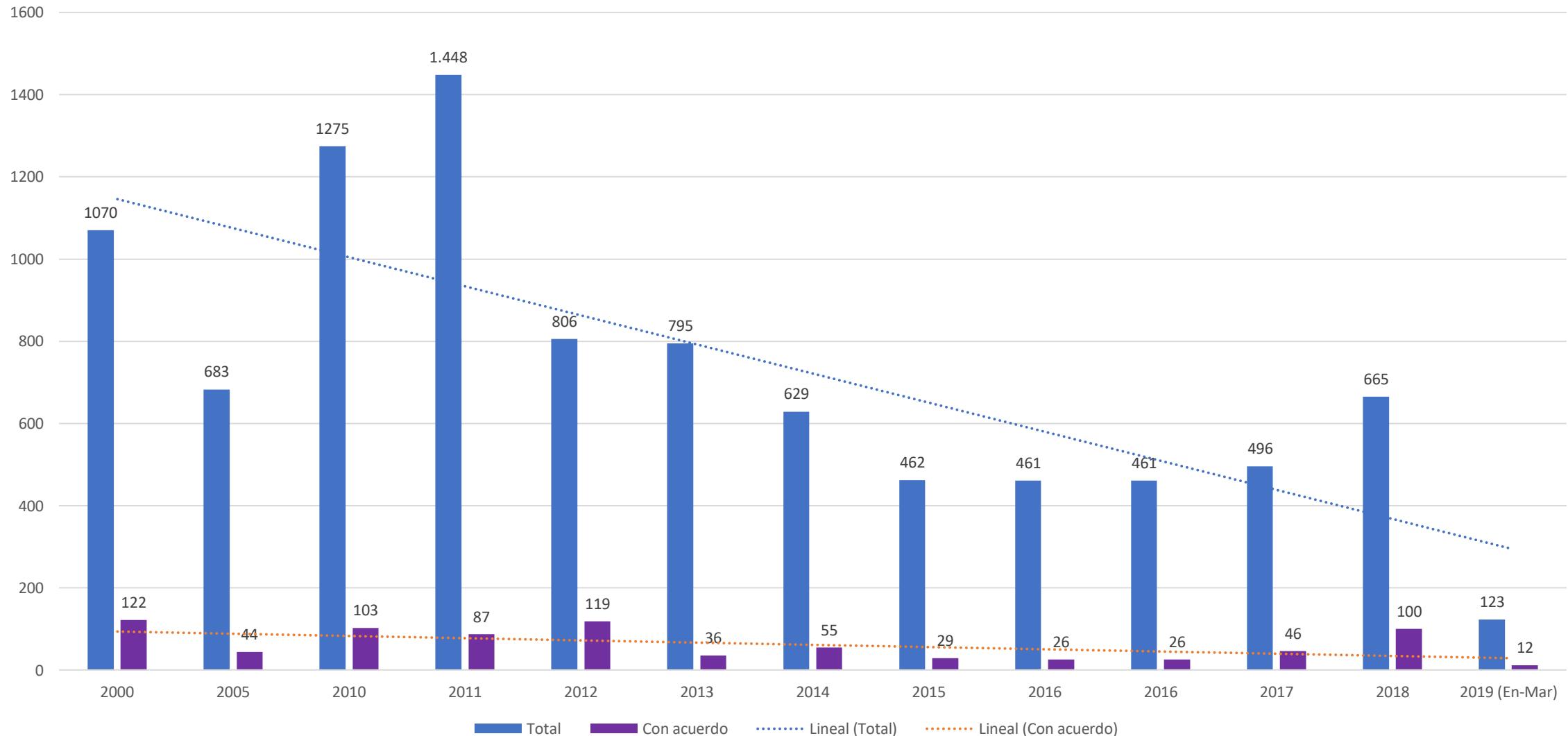
Verdadera autónoma: consultas entre representantes trabajadores y empresa en algunos casos (despidos colectivos, modificación colectiva condiciones trabajo, ...)
Administración: órgano de vigilancia

Procedimiento solución conflicto individual



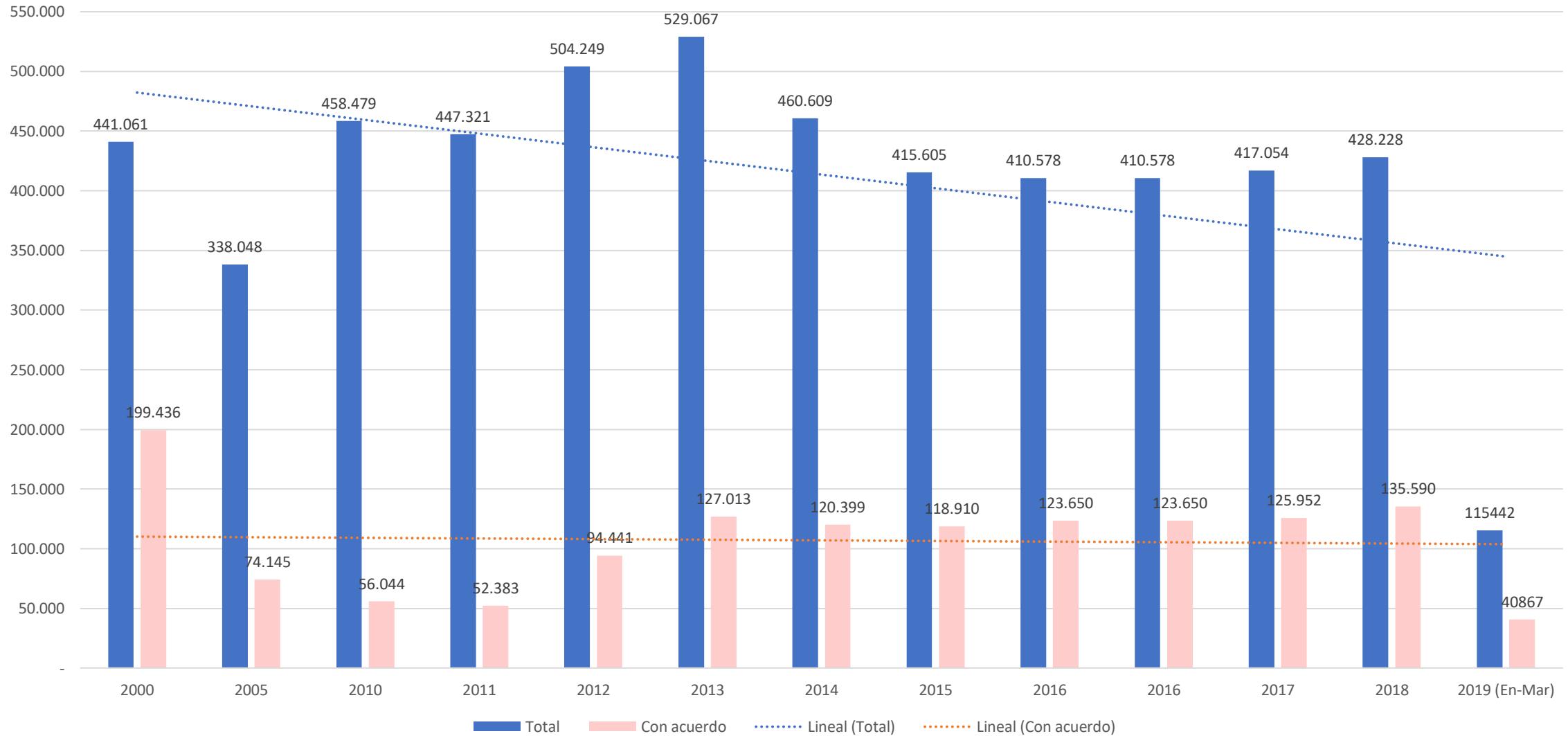
Análisis crítico

Conflictos colectivos extrajudicial



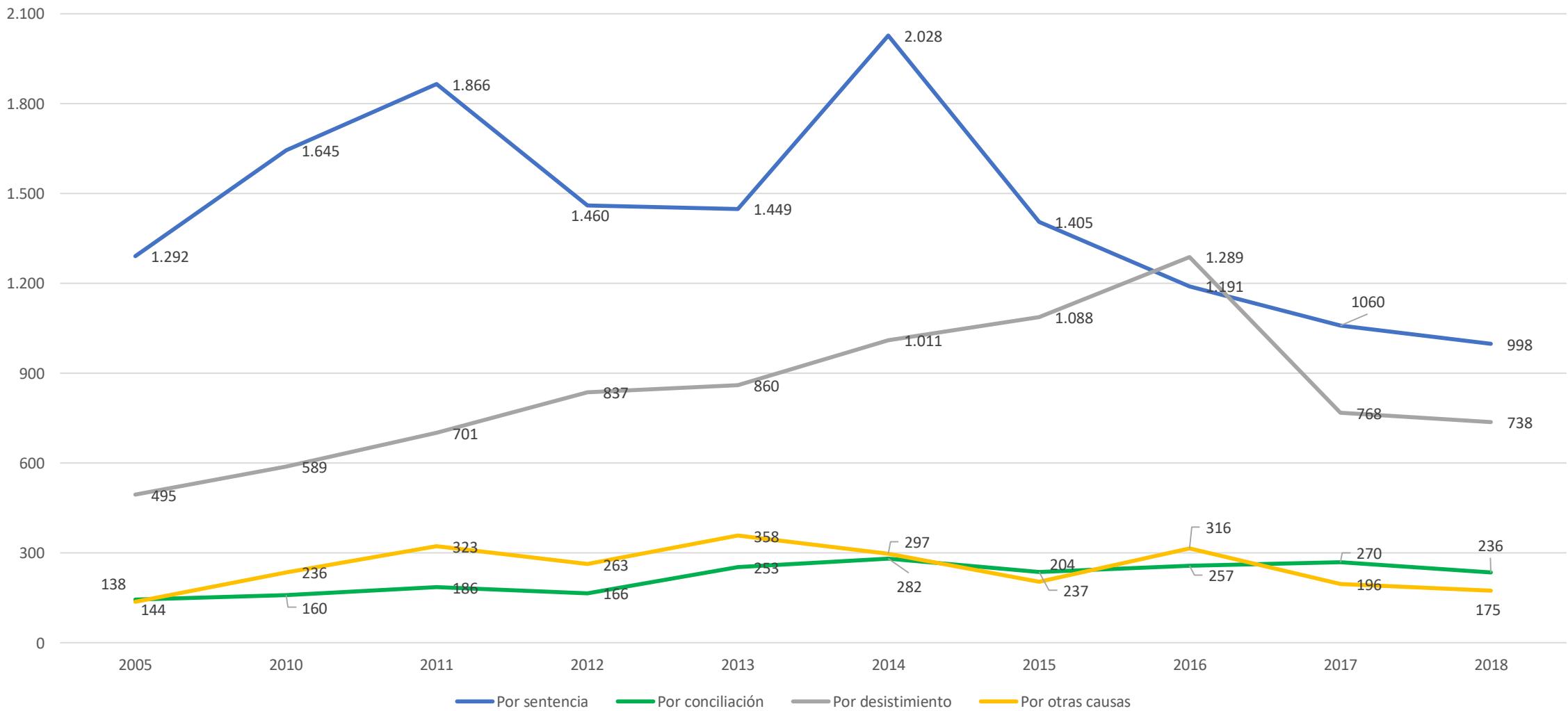
Análisis crítico

Conflictos individuales extrajudicial



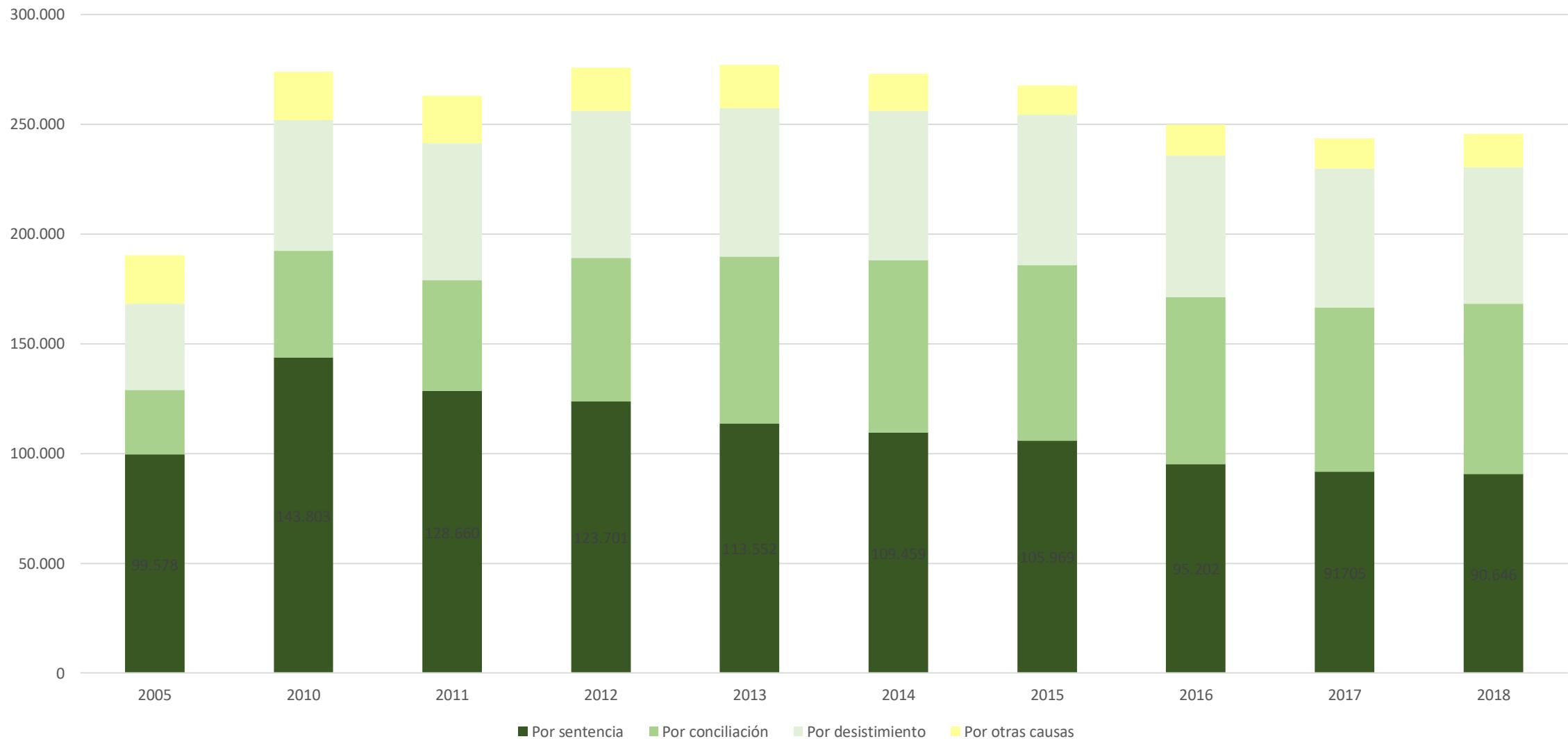
Análisis crítico

Conflictos colectivos vía judicial



Análisis crítico

Conflictos individuales vía judicial





Análisis crítico

Incremento conciliación individual; no colectiva, pero

Ineficacia general vía administrativa = las partes prefieren vía judicial

Problemas estructurales:

- No cultura negocial
- Desequilibrio de poder
- Contradicciones internas entre legislación y solución de conflictos
- Sobrecarga en juzgados y órganos administrativos

Muito obrigada!