

XI Jornades IET, 3 Febrer 2023

Salario mínimo, negociación colectiva y política de rentas: una perspectiva europea

Oscar Molina

Esquema

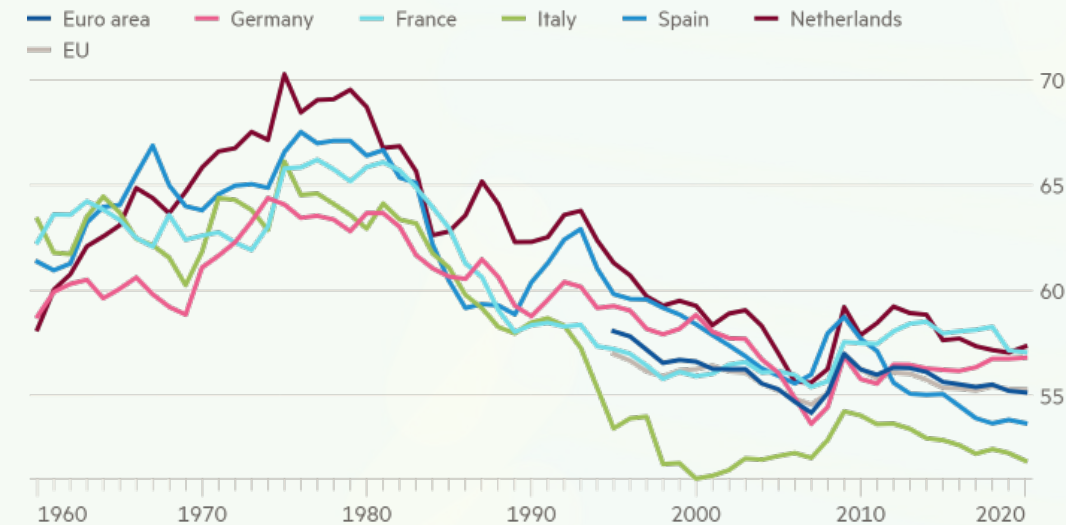
- Contexto: De la 'Gran Devaluación' al shock de la inflación
 - Condicionantes
 - Impacto distributivo
- Respuestas al shock de la inflación
 - Salario mínimo
 - Negociación colectiva y política de rentas
- Conclusiones

De la Gran Devaluación al shock de la inflación

- Con la Gran Recesión y las políticas de austeridad se inicia un ciclo caracterizado por:
 - **Convergencia estructural forzada** (Scharpf 2016); convertir a las economías del Sur de Europa en exportadoras
 - **Devaluación salarial real**
- Intensificación de un proceso de largo plazo de erosión en las instituciones de relaciones laborales. Con un fuerte impacto distributivo:
 - **Redistribución de rentas K-L**
 - **Erosión en los salarios reales**, sobre todo para los salarios más bajos

EU wage shares have shrunk

Wages to GDP ratio (%)



Adjusted for self-employment
Sources: Ameco, @valentinaromei
© FT

La crisis de la inflación en perspectiva histórica

- El periodo histórico de los 70-80
- En aquel momento el problema era el de ***espirales inflacionistas a través de los crecimientos salariales***, por la fuerza sindical en sistemas de negociación colectiva poco coordinados o descentralizados
 - Teoría 'neo-corporatista'; centralización y / o coordinación de la negociación colectiva claves para acabar con la espiral salarios-precios (Calmfors-Driffill)

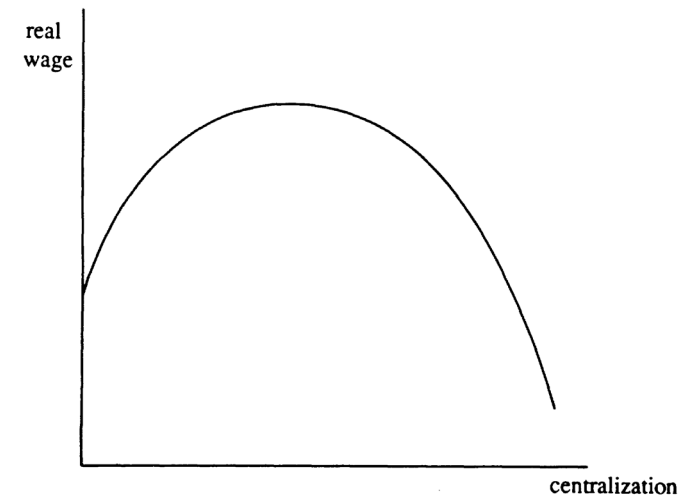


Figure 1. The hump-shape hypothesis



Inflación y moderación salarial: la importancia de las instituciones

- Importancia de las instituciones para el impacto distributivo de la moderación salarial, Dos modelos:
 - Países con sistemas de **Negociación Colectiva centralizada y coordinado**; moderación salarial tiene componente redistributivo entre trabajadores (solidaridad de clase)
 - Países con sistemas de **Negociación Colectiva poco coordinados o descentralizados**: forma parte de un intercambio político (Pacto de rentas). La moderación salarial negociada comporta un aumento de desigualdades

La crisis de inflación actual

- Tanto por las causas, como por el contexto institucional, la actual crisis de la inflación es diferente
- El principal ***problema es el de la pérdida de poder adquisitivo de los trabajadores, y en particular de los trabajadores con salarios más bajos***
 - El componente regresivo de la inflación
 - La erosión en las instituciones de relaciones laborales (descenso en afiliación, descentralización y reducción en cobertura de la NC) afecta más a los grupos más vulnerables
 - Bajo (o nulo) riesgo de espiral inflacionista
- Por tanto, el objetivo no debe ser moderar los crecimientos salariales, sino **encontrar las políticas y mecanismos adecuados para mantener el poder adquisitivo, sobre todo para los trabajadores con bajos salarios**

Respuestas a la crisis de la inflación

- Hay diferentes mecanismos para alcanzar dos objetivos en relación a los salarios:
 - **Mantener el poder adquisitivo de los salarios**
 - **Reducir / mitigar el impacto distributivo de la inflación sobre los grupos más vulnerables**

Políticas públicas por gobiernos

- Límites de precios a la energía y productos básicos
- Subvención a precios de energía
- Transferencias directas
- Salarios del sector público
- Salario mínimo (donde existe un salario mínimo estatutario)

Negociación Colectiva

- Indexación de salarios
- Salario mínimo (donde no existe Salario Mínimo Estatutario)
- Adaptación de cláusulas a un escenario de inflación moderada

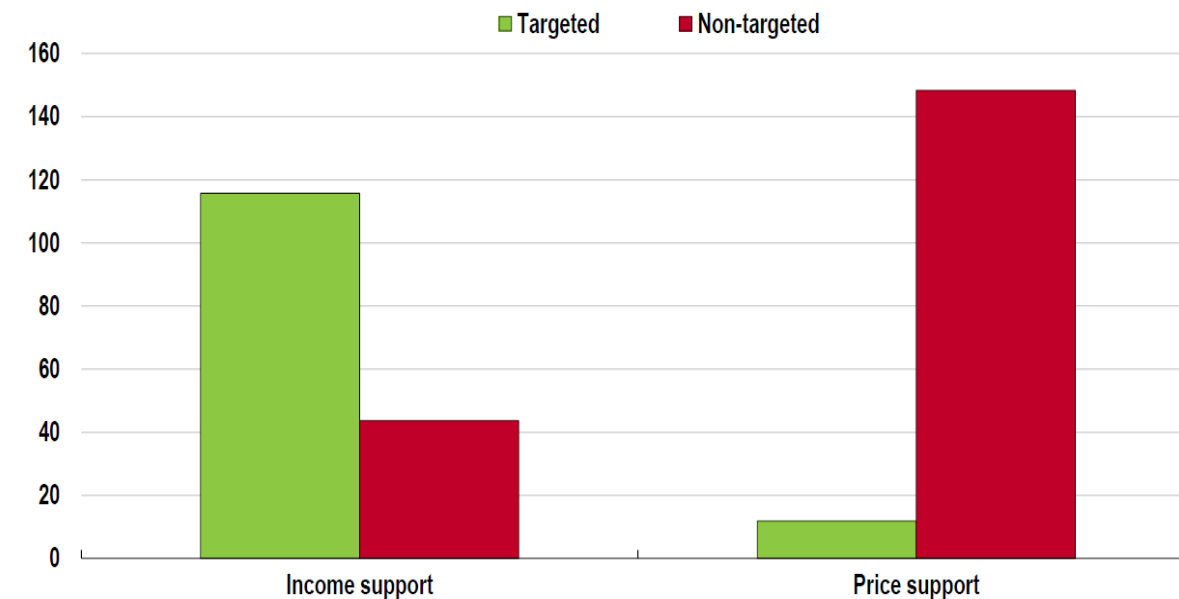
Pactos de Rentas

- Negociar Moderación Salarial
- Quid pro quo con gobierno (y organizaciones empresariales)

Respuestas de los gobiernos

- Dos tipos e instrumentos:
 - **Transferencias** dirigidas a colectivos más vulnerables
 - Intervenciones en los **precios**
- Muchas de las intervenciones sobre precios no solo no están dirigidas a colectivos específicos, sino que son potencialmente regresivas
- Las transferencias son en principio más progresivas y no generan incentivos negativos, p.e., al consumo de bienes con alta huella de carbono

Support commitments across 35 countries, October 2021 to December 2022, billion USD



Fuente: OCDE (2022) Income support for working-age individuals and their families

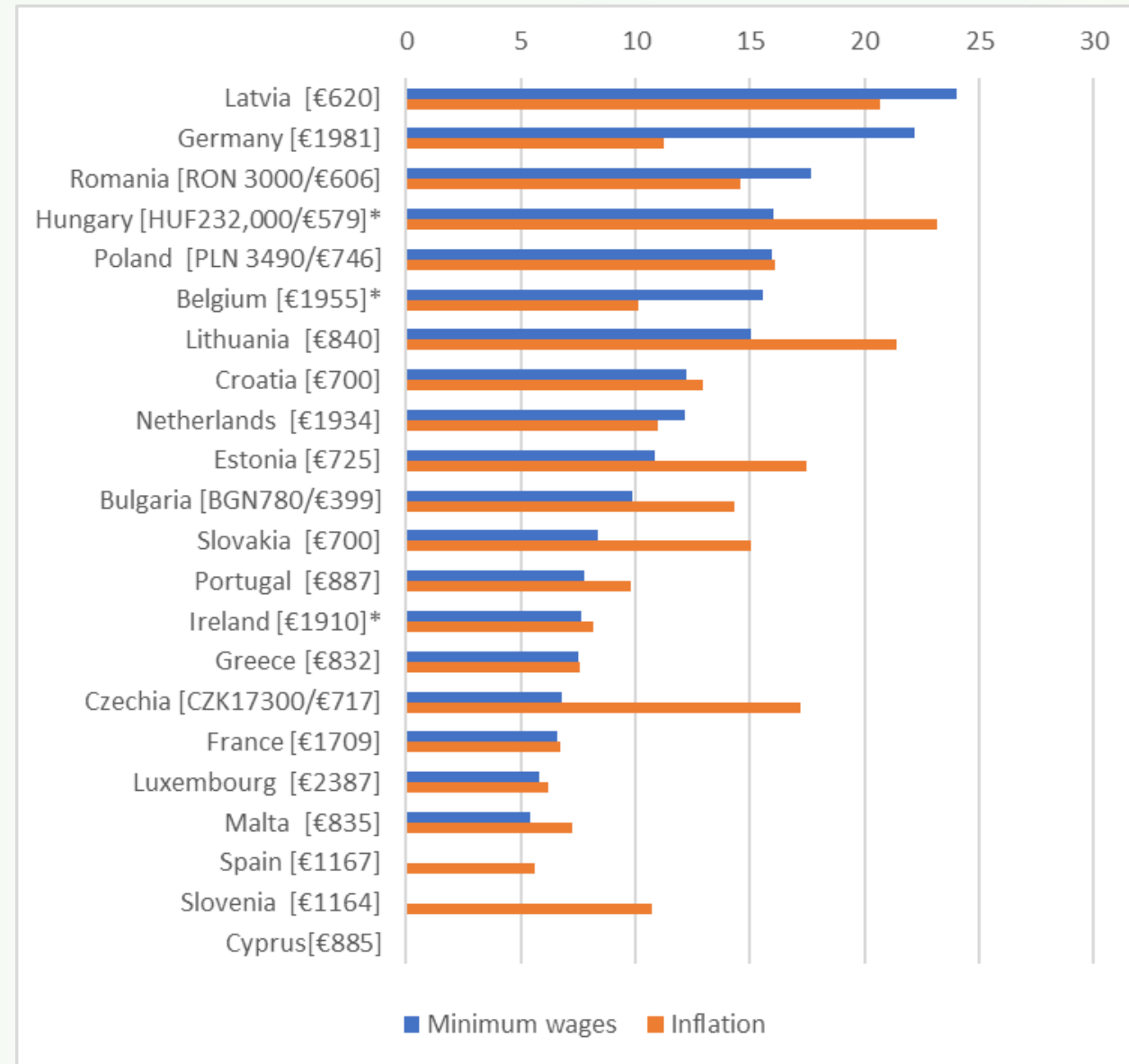


Salarios del sector público

- Importancia de los salarios del sector público
 - Importancia cuantitativa; el mayor empleador en todas las economías
 - Recortes y moderación durante la Gran Recesión y el period post-crisis
 - Influencia en la negociación colectiva del sector privado
- La indexación de salarios en el sector público es limitada en el área Euro
- Sin embargo, en la mayoría de países la inflación aparece como un criterio importante a la hora de fijar los incrementos
- Grandes incrementos durante la pandemia, mayor moderación en la crisis de la inflación

Salario Mínimo

- **Grandes** incrementos en términos nominales
- Pero en la mayoría de casos **no han conseguido mantener el poder adquisitivo**, aunque hay casos como el de Alemania o Bélgica donde si se ha recuperado
- No ha habido cambios significativos en la forma en que se determina el salario mínimo
 - La **inflación es una variable más** en la fijación del salario mínimo en la mayoría de países
 - Incluso en algunos casos (Portugal, Suecia), se considera el episodio inflacionista como algo temporal
 - Solo un 18% de los empleados del sector privado tienen un SM que se indexa automáticamente con la inflación



Salario Mínimo

- Hay casos excepcionales:
 - Alemania: un aumento adicional del SMI en Octubre 2022
 - Holanda se ha desviado de la práctica de establecer el SM en línea con los aumentos negociados en convenios colectivos
 - Bélgica ha acordado un incremento adicional a lo largo del año
 - En algunos países se está discutiendo esta opción para 2023

Minimum wages in the EU in 2023

Monthly statutory minimum wages converted to 12 monthly payments in euro

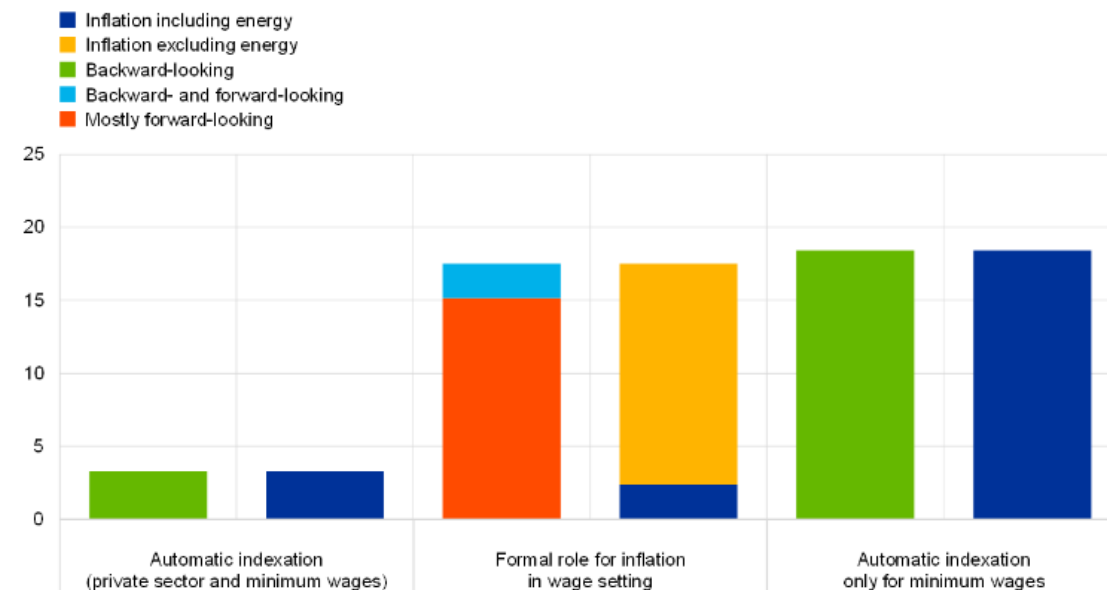
Country	Jan-2010 — Jan-2023	January-2022	January-2023	Year-on-year change ▾
 Latvia		€500	€620	24.0%
 Germany		€1,621	€1,981	22.2%
 Bulgaria		€332	€399	20.0%
 Romania		€515	€606	17.6%
 Belgium		€1,691	€1,955	15.6%
 Lithuania		€730	€840	15.1%
 Poland		€655	€746	13.9%
 Croatia		€624	€700	12.2%
 Netherlands		€1,725	€1,934	12.1%
 Slovenia		€1,164	€1,304	12.0%
 Estonia		€654	€725	10.9%
 Czechia		€652	€717	10.1%
 Slovakia		€646	€700	8.4%
 Spain		€1,167	€1,260	8.0%
 Portugal		€823	€887	7.8%
 Ireland		€1,775	€1,910	7.6%
 Greece		€774	€832	7.5%
 Hungary		€542	€579	6.8%
 France		€1,603	€1,709	6.6%
 Luxembourg		€2,257	€2,387	5.8%
 Malta		€792	€835	5.4%
 Cyprus			€885	

El papel de la negociación colectiva

- Dos canales a través de los cuales la inflación puede afectar a la negociación colectiva:
 - **Directo:** mecanismos de indexación de salarios
 - **Indirecto:** a través del impacto del crecimiento salarial en el sector público y SMI
- Importancia marginal de los esquemas de indexación automática (3% sector privado)
- 18% sector privado con papel formal (normalmente inflación prospectiva)
- Más del 50%, no papel formal, pero puede ser un factor importante
- Desde la Gran Recesión, menor frecuencia de regímenes de indexación con un papel formal para la inflación

Prevalence of wage indexation to inflation in the euro area

(share of total private sector employees in the euro area in percentages; 2021)



Sources: Eurosystem and ECB staff calculations.

Reflexiones finales

- Alta inflación, pero objetivos distintos; aumentar salario real de los trabajadores más vulnerables
- Importancia de instrumentos que permitan mantener poder adquisitivo, pero sobre todo de las rentas salariales más bajas
- Papel clave del salario mínimo:
 - Por erosión de instituciones de relaciones laborales;
 - Por fuerte impacto redistributivo
 - Crecimiento de empleo **gracias** al aumento del salario mínimo, **no a pesar de** este
- Necesidad de adaptar la negociación colectiva a un escenario de inflación moderada
- Importancia de restablecer formas centralizadas / coordinadas de Negociación Salarial
- Contexto Favorable: 'Amigos' inesperados (FMI, OCDE) y directiva Salario Mínimos UE



Gracias