

OBJETIVO: Impartir los conocimientos de la disciplina a que se consideran necesarios para cualquier psicólogo y básicos para los que desean especializarse dentro del Área de Psicología del Trabajo.

PROGRAMA (está dividido en cuatro bloques)

1.- LA EMPRESA Y EL TRABAJO

1. La psicología del trabajo
2. La empresa y su estructura
3. Análisis del trabajo: la fisiografía
4. La fatiga industrial
5. El ambiente del trabajo

2.- EL PROCESO DE SELECCION

6. Las aptitudes de los trabajadores
7. La personalidad
8. El proceso de selección
9. La selección psicológica
10. La orientación profesional

3.- EL GRUPO LABORAL

11. El grupo de trabajo como grupo social
12. Dinámica del grupo laboral
13. Actitudes de grupo
14. Motivación individual
15. Motivación de grupo

4.- OTROS ASPECTOS

16. El conflicto colectivo
17. La psicología del accidente
18. Formación y adiestramiento profesional
19. La dirección de personal
20. Condicionantes extra psicológicos de la conducta

EVALUACION: Dos evaluaciones parciales en las que hay que contestar a una prueba objetiva y a ejercicios prácticos y de razonamiento.

BIBLIOGRAFIA

Se dan apuntes de los principales temas del programa y se señala la bibliografía complementaria siguiente:

OBRAS GENERALES:

- RÜSSEL, Arnulf "Psicología del Trabajo" Morat, Madrid 1968
- BROWN, J.A.C. "La psicología social en la industria"
F.C.E. Mexico 1973
- DUNNETTE, M.D. "Psicología industrial" Trillas. Mexico 1973

OBRAS DE ESPECIALIZACION:

- BORRAS, M. "Selección profesional" Rev. Alta Dirección
Barcelona, Enero-Febrero 1968
- SIMON H.A. "El comportamiento administrativo"
Aguilar, Madrid, 1972
- RICARDI, Ricardo "Enciclopedia para mandos medios"
Interciencia
- Agencia para el Desarrollo Industrial "Curso fundamental de Estudio del Trabajo"
Herrero Hnos., Mexico 1964