

Seminari: FACTORS DE CLIMA LABORAL

Professor: Josep M. Busquets i Magrané

Curs 1978-79

El Seminari es desenvoluparà a través d'un procés que tindrà per objectiu arribar a copiar per part dels participants la incidència de variables psicològiques importants que condicionen el nivell de clima laboral —positiu o negatiu— que es dóna en tota estructura laboral.

S'analitzaran casos concrets i es farà una estructura de petits grups de treball, procurant l'aprofundiment d'aquells aspectes que selectivament resultin més interessants per a cada escú.

La pauta teòrica que hom seguirà es baserà en els següents temes:

1. Concepte de "clima laboral".
2. La marca del grup laboral en funció del clima de l'empresa.
3. El clima laboral en les diverses estructures de treball.
4. El clima laboral i les comunicacions en l'empresa.
5. Els estudis de clima laboral i la incidència positiva o negativa en la marca de l'empresa.
6. El rol del psicòleg en la dinàmica laboral durant els estudis de clima.
7. Objectius que el psicòleg ha de marcar-se necessàriament en cada estudi de clima laboral.

BIBLIOGRAFIA:

- PERROW, C. "Análisis de la organización", Ed. CECESA
LAWRENCE-LORSCH, "Organización y Ambiente", Ed. Labor
CASADO-PÉREZ-YAUELA, "Organización, conflicto y negociación"
BERTOGLIO, "Conciliación de conflictos interpersonales", FEISA.
Ed. Moreava.
WALTON, "Las comunicaciones y la conducta de la organización",
Ed. Diana.