

SEMINARIO DE DINAMICA DEL GRUPO LABORAL

Prof.: Ramón Ballesteros

Curso: 1978-79

I.- OBJETIVO

El seminario trata de cubrir los siguientes objetivos:

- Informar de las principales pautas de conducta de los grupos laborales.
- Formar y adiestrar en técnicas concretas, utilizadas en el mundo empresarial, en relación con la diagnósis de niveles de adaptación de los grupos laborales y con la motivación.
- el conocimiento de situaciones reales mediante "mesas redondas" con profesionales de la industria y representantes sindicales.

II. PROGRAMA

Se articula de tal forma que cumple los objetivos propuestos, para lo que se divide en tres partes:

1. INFORMATIVA

- 1.1 - Diferencia entre el grupo social y el laboral
- 1.2 - Estructura del grupo laboral
- 1.3 - Tendencias de la conducta grupal
- 1.4 - Actitudes grupales
- 1.5 - Aspectos específicos (conflicto, formación activa, etc.)

2. ADIESTRAMIENTO EN TÉCNICAS

- 2.1 - Técnicas motivacionales
- 2.2 - Técnicas de diagnóstico
- 2.3 - Técnicas de información

3. CASOS PRACTICOS

- 3.1 - Mesas redondas con: Directores de Personal  
Asesores empresariales y laboristas  
Líderes sindicales

III. BIBLIOGRAFIA

- J.A. Brown "La psicología social en la industria" FCE Mexico 1973
- B. Von Haller Gilmer "Tratado de Psicología empresarial"  
Ed. Martínez-Roca Barcelona 1976
- Herbert A. Thelen "El grupo como organismo" Ed. Nueva visión.B.Aires 1975
- P. Goguelin "La formación psicosocial en las organizaciones."  
Ed. Paidós. Buenos Aires 1974
- A.F.C.O.D. "Los ratios sociales" Ed.Ibérico-europea - Madrid 1974
- Ricardo Ricardi "Como resolver los conflictos" Ed:Inter ciencia-Madrid 67