

## PSICOLOGIA DEL TRABAJO

Prof. Ramón Ballesteros

Curso: 82-83

## 1 - CURSO GENERAL DE PSICOLOGIA DEL TRABAJO.

## 1.1 - OBJETIVOS:

- Impartir los conocimientos básicos de la disciplina que se considera deben tener todos los psicólogos sea cual fuere su especialización.
- Incidir en la realización de técnicas concretas de Psicología del Trabajo y de técnicas organizativas que condicionan directamente la conducta en el trabajo.
- Conocer "in situ" empresas concretas para realizar casos prácticos.

## 1.2 - TIPOLOGIA PEDAGOGICA:

Teórico-práctica, ya que se pretende la realización de clases prácticas a la vez que se imparte información.

## 1.3 - EVALUACION:

Dos evaluaciones liberatorias durante el curso, dos casos prácticos a resolver y evaluación final.

Las evaluaciones mediante pruebas objetivas y ejercicios de razonamiento aplicado.

## 1.4 - REQUISITOS DE MATRICULA:

Curso abierto a todos los alumnos del departamento.

## 1.5 - HORARIO:

Viernes de 9 a 11, en caso de existir un nº de alumnos que trabajen se puede cursar los sábados de 9 a 11.

## 1.6 - PROGRAMA:

- 1 - La Psicología del Trabajo.
- 2 - Estudio de la Empresa.
  - 2.1 - La Organización de la Empresa.
  - 2.2 - La Organización Industrial.
- 3 - Estudio del Trabajo.
  - 3.1 - Técnicas de Análisis.
  - 3.2 - La Fatiga Industrial.
  - 3.3 - El Ambiente del Trabajo.
- 4 - Estudio del Trabajador.
  - 4.1 - Aptitudes.
  - 4.2 - Personalidad.
- 5 - El proceso de Selección.
  - 5.1 - Técnicas de Selección, y de Orientación.
  - 5.2 - La Selección Psicológica.
- 6 - El grupo laboral.
  - 6.1 - Dinámica del grupo laboral.
  - 6.2 - Las Actitudes del grupo.
  - 6.3 - La motivación del grupo.
- 7 - Psico-patología Laboral.
  - 7.1 - El conflicto colectivo.
  - 7.2 - El Accidente de Trabajo.
  - 7.3 - El absentismo.
- 8 - Otros problemas.
  - 8.1 - La Formación Industrial.
  - 8.2 - La Dirección de Personal.
  - 8.3 - El Marketing.

## 1.7 - BIBLIOGRAFIA:

- J.A.C. BROWN, "La Psicología Social en la Industria"  
F.C.E. México, 1980.
- B. von HALLER, "Psicología Industrial"  
Martínez Roca, Barcelona, 1976.
- A. RUSSEL "Psicología del Trabajo"  
Morata. Madrid. 1968
- M.O. DUNNETE "Psicología Industrial"  
W.K. KIRCHNER Trillas. México, 1970

## PSICODIAGNOSTICO DE LA PERSONALIDAD EN LA EMPRESA

Prof. Ramón Ballesteros

CURS 82-83

## 2.1 - OBJETIVO:

Conocimiento, a nivel operativo de técnicas proyectivas y objetiva de personalidad y su aplicación concreta en el ámbito de la Psicología del Trabajo.

## 2.2 - TIPOLOGIA PEDAGOGICA:

Completamente práctica.

## 2.3 - EVALUACION:

Resolución de casos prácticos.

## 2.4 - REQUISITOS:

Pueden matricularse los alumnos matriculados en el curso nº 1 y ten gan aprobado el curso de Psicodiagnóstico.

## 2.5 - HORARIO:

Viernes de 11 a 13. Puede cursarse los sábados.

## 2.6 - PROGRAMA:

- 1 - Técnicas: Ronscham, P.M.K. Trazado Borrás.  
Estructura intelectual.
- 2 - Aspectos. Estructura afectiva.  
Estructura agresiva.  
Estructura socializadora.  
Estructura de realización.  
Hábito reactivo.

## 2.7 - BIBLIOGRAFIA:

- M. Loosli-Usteri "Manual Práctico del Tests Ronscham"  
Rialp. Madrid, 1965.
- E. BOHM, "Manual de Psicodiagnóstico de Ronscham"  
Morata. Madrid, 1968.
- E. BOHM, "Vademecum del Test Ronscham"  
Morata. Madrid, 1968.
- E. MIRA LOPEZ "Psicodiagnóstico Miokenético"  
Paidós. Buenos Aires, 1962.

## SELECCION PROFESIONAL

Prof. Ramón Ballesteros

## 3.1 - OBJETIVO:

Formar y adiestrar a los alumnos en técnicas de selección profesional.