

TÈCNiques D'INTERVENCIÓ EN LES ORGANITZACIONS

J. M^a. BUSQUETS

OBJECTIUS:

L'objectiu és el de facilitar a l'alumne el suficient coneixement teòric sobre les temàtiques específiques de l'especialització. També, que pugui mantenir contacte amb alguns professionals especialitzats i que desenvolupi a nivell pràctic exercicis i casos amb supervisió.

AVALUACIÓ:

- Dues avaluacions parcials promitjades.
- Els treballs que s'assenyalin durant el curs.
- L'assistència i participació a les classes.

PROGRAMA:

- 1.- L'Organització. Tipus d'organitzacions.
- 2.- Els grups en les organitzacions.
- 3.- El canvi en les organitzacions.
- 4.- Metodologia per a Programes de canvi organitzacional.
- 5.- Les Tècniques d'Intervenció psicosocial.
- 6.- Tècniques de Planificació i Execució.
- 7.- Tècniques d'Anàlisis i de Valoració de Tasques.
- 8.- Tècniques d'Avaluació i Seguiment.
- 9.- Tècniques de Grup.
- 10.- La Qualitat de Vida Laboral.

BIBLIOGRAFIA*

- BARTLETT, A.C.: Cambio de la conducta organizacional. Trillas.
- HAIRE, M.: Actitudes de los Directivos. Morata.
- KORMAN, A.K.: Psicología de la Industria y de las organizaciones. Ed. Morava.
- ODIORNE, G.: Psicología y técnica empresarial. Ed. Plaza y Janés.
- SAYLES, L.R.: El comportamiento humano en las organizaciones. Herrero, Hnos., Ed.
- SCANLAN, B.K.: Principios de la Dirección y Conducta organizacional. Ed. Limusa.

* La bibliografia s'ampliarà oportunament al tractar cada un dels temes del programa en el transcurs de l'any acadèmic.