

TÉCNICAS DE INTERVENCIÓN EN ORGANIZACIÓN

TEMA 1. Necesidad de cambio en las Organizaciones. (H.D. Organizacional). El rediseño de trabajo y mejora de la Organización.

TEMA 2. Metodología para programas de cambio y desarrollo planificado en las Organizaciones.

TEMA 3. Las técnicas de Investigación y Diagnóstico de los procesos organizacionales. (Entrevista, encuesta, cuestionarios, escalas de calificación, discusiones de grupo, etc.).

TEMA 4. Las Técnicas de Planificación y Ejecución de cambios en las Organizaciones. (Programas de cambio, Reuniones de confrontación, Cursos, Seminarios, etc).

TEMA 5. Técnicas de Evaluación y Seguimiento.

TEMA 6. Técnicas de selección y orientación profesional.

TEMA 7. Técnicas de Dirección. Dirección por objetivos. Dirección participativa. Descentralización de funciones.

TEMA 8. Técnicas de evaluación de rendimiento.

TEMA 9. La calidad de vida laboral. (Círculos de calidad).