

SOCIOLOGIA DEL TRABAJO CURSO 1990-91

Prof. Faustino Miguélez Lobo

OBJETIVO DEL CURSO

A lo largo del curso se avanzará en un doble nivel. Por un lado se estudiará, en términos globales y comparativos, el fenómeno social del trabajo humano tanto teniendo en cuenta la evolución histórica del mismo (influencia de la innovación tecnológica, de las estrategias de los diversos actores, de la cultura y de la política) como su repercusión sobre el contexto social (sobre condiciones de vida y relaciones sociales).

Por otro se tendrá en cuenta la realidad española de las relaciones laborales y sus cambios recientes, con el objetivo de contribuir a la formación de especialistas en ese campo (como investigadores, asesores de relaciones laborales en entidades públicas y en empresas privadas, de sindicatos o de organizaciones empresariales).

PROGRAMA DEL CURSO

I. INTRODUCCION

1. Nacimiento y desarrollo de la sociología del trabajo. Los diversos enfoques del estudio del trabajo. Las tendencias dominantes.
2. Delimitación del objeto de estudio: el trabajo como fenómeno social. Trabajo productivo y trabajo reproductivo. Trabajo y empleo: el papel del mercado.

PRIMERA PARTE: EL TRABAJO EN LA SOCIEDAD ACTUAL

A. LAS CARACTERISTICAS DEL TRABAJO

3. El proceso histórico que conforma la actual división del trabajo. La sociedad anterior al capitalismo. La aparición de la fábrica y su contexto social. ¿Crisis de la fábrica?.
4. El acceso al trabajo. Teorías en torno a un mercado, el del trabajo, con características muy específicas. La especificidad de la fuerza de trabajo. Diversas teorías al respecto: teoría neoclásica, teoría marxista, teoría institucionalista.

5. Para una explicación de los cambios que se han registrado en la configuración de la fuerza de trabajo. De la homogeneidad a la segmentación.
6. Repercusión de estos cambios sobre la estructura del empleo. Trabajo fijo, trabajo precario, trabajo sumergido. Estrategias patronales, sindicales y de los trabajadores al respecto.
7. Desarrollo tecnológico y trabajo. ¿Creación o eliminación de puestos de trabajo? Actitudes sociales ante la tecnología.
8. Desarrollo tecnológico y cualificación laboral: los cambios substanciales en el trabajo.
9. El desempleo. Características y repercusión sobre diversos grupos sociales. ¿Por qué diferencias según países?
10. Redefinición de la significación del trabajo desde su escasez social. ¿Cambios en la sociedad y en la cultura del trabajo?

B. LA ORGANIZACION DEL TRABAJO EN LA EMPRESA

11. La organización del trabajo: del control directo al control mediante normas de trabajo (racionalización). El contexto en el que nace la organización capitalista más rutinizada (taylorismo-fordismo).
12. Las crisis del fordismo. Razones económicas y sociales tanto internas como externas a la fábrica. Diferencias según países.
13. Respuesta organizativo-técnica a dicha crisis. Respuesta dentro de la unidad productiva tradicional: enriquecimiento del trabajo, grupos de trabajo. Respuesta fuera de la unidad productiva: la descentralización y la pérdida del horizonte de la empresa (la "fábrica difusa").
14. Respuestas relacionales. Relaciones humanas, recursos humanos, círculos de calidad. La reacción corporatista de empresa: el "modelo japonés".

SEGUNDA PARTE: LAS RELACIONES DE TRABAJO EN ESPAÑA

A. LOS SUJETOS SOCIALES DEL TRABAJO

15. Los sujetos sociales en las relaciones de trabajo. Sujetos institucionales-sujetos no institucionales. un modelo interpretativo de las relaciones laborales.
16. Sujetos sociales... los trabajadores.
El proceso de diferenciación objetiva entre grupos de trabajadores, según segmentación, condiciones de trabajo, tamaño de empresa, sexo, edad.
17. Sujetos sociales... Los sindicatos
Características sociales de los sindicatos como articuladores y representantes de intereses. Representatividad y democracia.
18. Sujetos sociales... Las organizaciones patronales.
Caracterización de su representatividad.

B. LAS RELACIONES DE TRABAJO

19. La política laboral como definidora de las relaciones laborales. Políticas gubernamentales y políticas de los actores sociales.
20. Una estrategia básica de las relaciones laborales: la flexibilización del empleo.
21. La negociación en el ámbito del mercado. Estructura de la negociación. Evolución de contenidos y estrategias.
22. La negociación en el ámbito político: la concertación. Diversidad de sujetos, contenidos y ámbitos. ¿De la concertación general a la concertación local?
23. El conflicto en las relaciones laborales. La organización social del conflicto.

DESARROLLO DEL CURSO

El programa del curso se desarrollará en dos tipos de sesiones. una de carácter más explicativo complementada con las lecturas. La otra de tipo seminario que tendrá como base el trabajo individual y en grupo sobre diversos materiales (artículos, estadísticas, aportaciones de protagonistas directos de las relaciones laborales, etc.).

EVALUACION

La evaluación del curso constará de tres aspectos:

1. Realización de 4 "papers" (10 p. máximo cada uno) basados en las lecturas de la primera parte (A y B) y de la segunda parte (A y b) contrastados con otras lecturas y materiales complementarios, a entregar una semana después de acabados los temas correspondientes. Alternativamente, 2 exámenes parciales.
2. Un trabajo de curso: escoger el tema antes de 15 de noviembre, dos o tres entrevistas con el profesor, entregar, a más tardar, el 17 de abril de 1991.
3. Evaluación del trabajo de clase (para quienes asisten regularmente).

BIBLIOGRAFIA

1. Bibliografía obligatoria

LIBROS

- Gordon, Edwards, Reich, Trabajo segmentado, trabajadores divididos, Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, 1986.
o bien
- Sabel, Ch., Trabajo y política. La división del trabajo en la industria, Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, 1985.
- Recio, A., Capitalismo y formas de contratación, Madrid, Ministerio de Trabajo, 1988.
- Shaiken, H., Work Transformed. Automation and Labor in the Computer Age, New York, Holt, Rinehart and Winston, 1984.
o bien
- Gill, C., Work, Unemployment and the New Technology, Cambridge, Polity Press-Blackwells, 1985.

ARTICULOS

- Lista de lecturas detalladas por cada lección que se entregarán en octubre y enero.

2. Bibliografía complementaria

- Alcaide Castro M., Las nuevas formas de organización del trabajo, Madrid, Akal, 1982.

- Bain, G.S., Industrial Relations in Britain, Oxford, Blackwell, 1983.
- Bravermann, H., Labor and Monopoly Capital, London, Monthly Review Press, 1974.
- Cacace N., Professioni e mestieri del 2000, Milano, Franco Angeli, 1975.
- Castells M. y otros, Nuevas tecnologías, economía y sociedad en España, Madrid, Alianza Editorial, 1986.
- Castillo, J.J. (ed.), Las nuevas formas de organización del trabajo, Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, 1988.
- Castillo, J.J., Prieto, C., Condiciones de trabajo, un enfoque renovador de la sociología del trabajo, CIS, Madrid, 1983.
- Clegg, H.A., El sindicalismo en un sistema de negociación colectiva: una teoría basada en la comparación de seis países. Madrid. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. 1986.
- Coriat, B., El taller y el cronómetro. Ensayo sobre el taylorismo, el fordismo y la producción en masa. Madrid, Siblo XXI, 1982.
- Dunlop, J.T., Galenson, W., El trabajo en el siglo XX, Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. 1985.
- Colosanto, M., Pirzio Ammassari, G., Le relazioni industriali nei paesi CEE. Il ruolo della Comunità, Milano, Franco Angeli, 1984.
- CC.OO., Análisis del mercado de trabajo en España 1985, 1986, Madrid, 1986-87.
- CONC. Jornadas sindicales de organización del trabajo, CONC, 1987.
- Chiaromonte F. Nuove forme di organizzazione del lavoro, Milano, Franco Angeli, 1975.
- Dunlop J.T. Sistemas de relaciones industriales, Barcelona, Península, 1978.
- Dunkerley D., Salaman G. Key Problems in Industrial Sociology. Oxford. Blackwell 1985.

- Edwards P.K., Scullion H., La organización social del conflicto laboral. Control y resistencia en la fábrica. Madrid. Ministerio de Trabajo, 1987.
- Flanagan R.J. y otros. Sindicalismo, estabilización económica y política de rentas: la experiencia europea. Madrid. Ministerio de Trabajo, 1987.
- Friedmann C., Naville P. Tratado de sociología del trabajo, México, F.C.E. 1963.
- Freyssenet M., La division capitaliste du travail, Paris, Savelli, 1977.
- Freeman Ch. y otros. Desempleo e innovaciones tecnológicas, Madrid, Ministerio de Trabajo, 1986.
- Garmendia J.A., Navarro M., Parra Luna F. Sociología industrial y de la empresa, Madrid, Aguilar, 1987.
- Girard G. Trabajo, motivaciones y valores sociales, Madrid, Ministerio de Trabajo, 1985.
- Gill, C. Work, Unemployment and the New Technololgy Oxford, Blackwell, 1985.
- Gorz A. (ed.) Crítica de la división del trabajo. Laia, Barcelona, 1977.
- Gorz A. Los caminos del paraiso, Barcelona, Laia, 1986.
- Handy Ch. El futuro del trabajo humano Barcelona, Ariel, 1986.
- Hyman R. Relaciones industriales. Madrid, Blume, 1975.
- Lalive d'Epinay Ch. y otros, Temps libre. Culture de masse et cultures de classes aujourd'hui. Paris, Pierre-Marcel Favre, 1982.
- López Pintor, R. Introducción a la sociología del trabajo Madrid, Alianza, 1986.
- Ministerio de Economía. La negociación colectiva en las grandes empresas (anual). Madrid, Ministerio de Economía.

- Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Mercado de trabajo en España durante 1985, 1986 y 1987 (anuales). Madrid.
- OCDE (informes) Negociaciones colectivas y políticas gubernamentales, Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. 1985.
- Primo Cella G., Treu T., Relazioni industriali. Manuale per l'analisi della esperienza italiana. Bologna. Il Mulino, 1984.
- Reuschmeyer D. Power and the Division of Labor Oxford, Blackwell 1986.
- Rolle P. Introduction à la sociologie du travail. Paris, Larousse, 1971.
- Schaff A. ¿Qué futuro nos aguarda? Barcelona, Crítica, 1985.
- Sylos Labini, P., Nuove Tecnologie e disoccupazione. Roma-Bari. Laterza, 1989.
- Tezanos, J.F. (ed.) La democratización del trabajo Ed. Madrid, Sistema, 1986.
- Therborn, G. Por qué en algunos países hay más paro que en otros. Valencia, Ed. Alfons el Magnànim, 1989.
- Toharia L. (ed.) El mercado de trabajo; teorías y aplicaciones. Madrid. Alianza, 1983.
- Varios. Europa a tiempo parcial Madrid. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, 1986.
- Villa, L.E. Panorama de las relaciones laborales en España, Madrid, Tecnos, 1986.
- Weekes B. y otros, Relaciones industriales y los límites de la legislación, Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. 1987.
- Wilkinson, F. (ed.) The Dynamics of Labour Market Segmentation, London, Academic Press, 1981.

3. Otros materiales

- INE. Encuesta de Población Activa (trimestral).
- Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
 - Coyuntura Laboral (mensual)
 - Boletín de Estadísticas Laborales (mensual)
 - Estadística de Regulación de Empleo (mensual)
- OIT Estadísticas Laborales.
- Dpt. Treball Generalitat.
- Revistas, en particular
 - SOCIOLOGIA DEL TRABAJO. MADRID
 - SOCIOLOGIE DU TRAVAIL. PARIS
 - SOCIOLOGIA DEL LAVORO. BOLOGNA