

PSICOLOGIA DEL TRABAJO

2 102588

Profesores: M. Domènech
M. Aoiz

- Tema 1. El papel del psicólogo en la organización empresarial.
- 1.1 El departamento de Recursos Humanos.
 - 1.2 El consultor externo a la organización.
- Tema 2. Nuevos enfoques en Psicología del Trabajo.
- 2.1 Desarrollo organizacional.
 - 2.2 Calidad de vida laboral.
- Tema 3. La Formación de Personal (I).
- 3.1 Fases del proceso de formación.
 - 3.2 Tipos de formación.
- Tema 4. La Formación de Personal (II).
- 4.1 Diagnóstico de necesidades.
 - 4.2 Planificación y evaluación del proceso de formación.
- Tema 5. La Formación de Personal (III).
- 5.1 Diseño de programas formativos.
 - 5.2 Métodos y técnicas pedagógicas.
- Tema 6. Procesos psico-sociales en las organizaciones (I).
- 6.1 Motivación, satisfacción en el trabajo.
 - 6.2 Clima y cultura organizacional.

- Tema 7. Procesos psicosociales en las organizaciones (II).
- 7.1 La Comunicación.
 - 7.2 Poder y liderazgo.
- Tema 8. Procesos psicosociales en las organizaciones (III).
- 8.1 Toma de decisiones.
 - 8.2 El Conflicto.
- Tema 9. Programas de cambio y mejora en las organizaciones.
- 9.1 El desarrollo planificado en las organizaciones.
 - 9.2 Métodos y técnicas de intervención.
- Tema 10. Participación del psicólogo en las estrategias de dirección.
- 10.1 Planificación estratégica de las organizaciones.
 - 10.2 El psicólogo como agente de cambio.

BIBLIOGRAFIA

- CASTANYER, F. (1988). La formación permanente en la empresa. Barcelona. Marcombo.
- CANONICI, A. (Dir) (1973). Adiestramiento y formación de personal. Bilbao. Deusto.
- PETIT, F. (1984). Psicología de las organizaciones. Barcelona. Herder.
- BENNIS, W.G. (1973). Desarrollo organizacional: su naturaleza, sus orígenes y perspectivas. México, Fondo Educativo Interamericano.