

Profesores: M. Domènech
M. Aoiz

- Tema 1. El papel del psicólogo en la organización empresarial**
- 1.1 El departamento de Recursos Humanos.
 - 1.2 El consultor externo a la organización.
- Tema 2. Nuevos enfoques en Psicología del Trabajo.**
- 2.1 Desarrollo organizacional.
 - 2.2 Calidad de vida laboral.
- Tema 3. La Formación de Personal (I).**
- 3.1 Fases del proceso de formación.
 - 3.2 Tipos de formación.
- Tema 4. La Formación de Personal (II).**
- 4.1 Diagnóstico de necesidades.
 - 4.2 Planificación y evaluación del proceso de formación.
- Tema 5. La Formación de Personal (III).**
- 5.1 Diseño de programas formativos.
 - 5.2 Métodos y técnicas pedagógicas.
- Tema 6. Procesos psico-sociales en las organizaciones (I).**
- 6.1 Motivación, satisfacción en el trabajo.
 - 6.2 Clima y cultura organizacional.

Tema 7. Procesos psicosociales en las organizaciones (II).

7.1 La Comunicación.

7.2 Poder y liderazgo.

Tema 8. Procesos psicosociales en las organizaciones (III).

8.1 Toma de decisiones.

8.2 El Conflicto.

Tema 9. Programas de cambio y mejora en las organizaciones.

9.1 El desarrollo planificado en las organizaciones.

9.2 Métodos y técnicas de intervención.

Tema 10. Participación del psicólogo en las estrategias de dirección.

10.1 Planificación estratégica de las organizaciones.

10.2 El psicólogo como agente de cambio.

BIBLIOGRAFIA

CASTANYER, F. (1988). La formación permanente en la empresa. Barcelona. Marcombo.

CANONICI, A. (Dir) (1973). Adiestramiento y formación de personal. Bilbao. Deusto.

PETIT, F. (1984). Psicología de las organizaciones. Barcelona. Herder.

BENNIS, W.G. (1973). Desarrollo organizacional: su naturaleza, sus orígenes y perspectivas. México, Fondo Educativo Interamericano.