



(Validat pel Pla d'Estudis de 1993)

23095 - DRET SINDICAL I

Tema 1. Concepte, contingut i marc normatiu de les relacions laborals col·lectives

- 1.1. Concepte i contingut
- 1.2. Evolució i característiques de les relacions col·lectives a Espanya
- 1.3. El marc normatiu de les relacions col·lectives a Espanya
 - 1.3.1. Els drets col·lectius laborals en la Constitució espanyola
 - 1.3.2. El desenvolupament normatiu de la Constitució espanyola: relacions i disfuncions
- 1.4. Relacions col·lectives i funcionaris públics: evolució, trets generals i característiques diferenciadores

Tema 2. El sindicat i l'ordenació jurídica

- 2.1. Les fases del fenomen sindical respecte de l'ordenació jurídica: de l'il·lícit penal al dret a la llibertat sindical
- 2.2. Configuració constitucional de la llibertat sindical
- 2.3. Concepte i elements fonamentals de la llibertat sindical
 - 2.3.1. L'àmbit individual i l'àmbit col·lectiu en la llibertat sindical
 - 2.3.2. La llibertat sindical positiva i la llibertat sindical negativa
 - 2.3.3. Aspectes orgànics i dinàmics de la llibertat sindical
- 2.4. Llibertat sindical i funcionaris públics: evolució i trets distintius

Tema 3. La llibertat sindical en l'àmbit individual

- 3.1. L'àmbit subjectiu
 - 3.1.1. Les exclusions fonamentals
 - 3.1.2. Peculiaritats i exclusions en la funció pública
- 3.2. La protecció de la llibertat sindical individual davant l'empresari
 - 3.2.1. La conducta antisindicalista i la discriminació laboral
 - 3.2.2. La conducta antisindicalista i les relacions laborals "positives"
- 3.3. La protecció de la llibertat sindical individual davant el sindicat: les clàusules de seguretat sindical

Tema 4. La llibertat sindical en l'àmbit col·lectiu

- 4.1. L'activitat dels sindicats: participació institucional, negociació col·lectiva, conflicte laboral i acció sindical en les empreses
- 4.2. La representativitat sindical
 - 4.2.1. Pluralitat sindical i representativitat sindical
 - 4.2.2. Els criteris de representativitat: l'audiència sindical
 - 4.2.3. Els nivells de representativitat: els sindicats més representatius, la representativitat suficient i la suficient implantació



- 4.2.4. Extensió i límits de la diferenciació sindical sobre la base de la representativitat
- 4.3. Règim jurídic sindical: personalitat jurídica i normativa estatutària
- 4.4. L'estructura interna sindical: criteris funcionals i territorials
- 4.5. La composició orgànica i el funcionament dels sindicats: l'exigència de democràcia interna
- 4.6. El finançament dels sindicats
 - 4.6.1. La cotització. El descompte empresarial de la quota
 - 4.6.2. El cànon de negociació col·lectiva
 - 4.6.3. El finançament estatal dels sindicats
- 4.7. La tutela de la llibertat sindical

Tema 5. La llibertat d'associació dels empresaris en l'àmbit laboral

- 5.1. Evolució de les associacions empresarials; representació d'interessos en l'àmbit laboral
- 5.2. Funció i objectius de les associacions dels empresaris en les relacions laborals: evolució i tendències
- 5.3. La llibertat d'associació dels empresaris en la Constitució espanyola: components individuals i col·lectius
- 5.4. L'activitat de les associacions empresarials: participació institucional i negociació col·lectiva
- 5.5. La representativitat en les associacions empresarials: criteris de determinació, nivells i extensió i límits de la diferenciació
- 5.6. L'estructura interna de les associacions empresarials: criteris funcionals i territorials
- 5.7. Òrgans i funcionament: l'exigència de democràcia interna
- 5.8. El finançament de les associacions empresarials

Tema 6. Els models de representació i de participació dels treballadors en les empreses

- 6.1. La representació unitària i la representació sindical
 - 6.1.1. Conceptes i característiques diferenciadores
 - 6.1.2. La dissociació dels sindicats de les empreses: orígens i evolució de la representació unitària
 - 6.1.3. Tendències recents: la conjunció de les representacions unitària i sindical de les empreses
- 6.2. Models de participació en les empreses
 - 6.2.1. Informació, consulta i codecisió
 - 6.2.2. Models de participació i de negociació col·lectiva: confluències i divergències
 - 6.2.3. Noves perspectives participatives: la participació accionarial i la participació en el lloc de treball
- 6.3. Evolució històrica de la representació i de la participació dels treballadors en les empreses en l'ordenament jurídic espanyol
- 6.4. La configuració constitucional de la representació i de la participació dels treballadors en les empreses
- 6.5. La representació i la participació dels funcionaris públics

Tema 7. La representació unitària dels treballadors en les empreses

- 7.1. Els delegats de personal i els comitès d'empresa: conceptes, àmbits d'actuació i composició
- 7.2. Les competències de la representació unitària
 - 7.2.1. Les competències d'informació
 - 7.2.2. Les competències de consulta



**Universitat
Autònoma
de Barcelona Facultat de Dret**

- 7.2.3. Les competències de fiscalització
- 7.2.4. Altres competències
- 7.3. El procediment electoral
- 7.4. El mandat, la revocació i el funcionament intern
- 7.5. Facilitats i garanties: el crèdit horari, la protecció antidiscriminatòria i l'expedient contradictori
- 7.6. El dret de reunió dels treballadors en les empreses: funcions i aspectes de procediment
- 7.7. La representació unitària en la funció pública: trets diferenciadors

Tema 8. La representació sindical en les empreses

- 8.1. Les seccions sindicals d'empresa
 - 8.1.1. Conceptuació i àmbit d'actuació
 - 8.1.2. Formació i competències
- 8.2. Els delegats sindicals
 - 8.2.1. Conceptuació i àmbit d'actuació
 - 8.2.2. Elecció i competències
 - 8.2.3. Facilitats i garanties
 - 8.2.4. Facilitats d'altres representants sindicals
- 8.3. La participació sindical en els òrgans de les empreses públiques
- 8.4. La representació sindical en la funció pública
 - 8.4.1. Trets comuns i característiques diferenciadores
 - 8.4.2. La representació sindical en les forces i els cossos de seguretat