

DIRECCIÓ I GESTIÓ DE PERSONAL I

Objectiu

Proporcionar a l'alumnat una visió actual i integrada de la direcció de recursos humans.

Continguts fonamentals

DIRECCIÓ I GESTIÓ DE PERSONAL I

1. La perspectiva històrica de la funció de personal. Etapes i responsabilitat que progressivament ha anat assumint.
2. Recursos humans i direcció; rellevància estratègica
3. Enfocament integrat de la gestió de recursos humans
 - 3.1. La planificació dels recursos humans
 - 3.2. Valoració de llocs
 - 3.3. Selecció
 - 3.4. Formació
 - 3.5. L'avaluació de l'execució
 - 3.6. Mobilitat interna i promoció
 - 3.7. Salaris i estructura organitzativa
 - 3.8. Polítiques de personal i de relacions laborals
 - 3.9. La informatització de la gestió de recursos humans
4. Gestió previsional dels recursos humans
 - 4.1. El model general de la gestió previsional
 - 4.2. La planificació de plantilles
 - 4.3. El reclutament, la selecció i la promoció del personal
 - 4.4. El pla de carreres
5. La cultura empresarial i la gestió dels recursos humans
 - 5.1. Elements bàsics de transmissió de la cultura d'empresa
 - 5.2. El paper de la línia jeràrquica
6. Socialització organitzativa i laboral
 - 6.1. Rellevància en la integració progressiva dels recursos humans
 - 6.2. Factors interventors en els processos de socialització laboral
 - 6.3. Identificació amb el treball i amb l'empresa

7. Informació i comunicació en l'empresa

7.1. Tipologies_

7.2. Polítiques_i sistemes d'informació i de comunicació