

Pràctiques: El curs intenta ser molt pràctic i per aquest motiu es plantegen unes pràctiques que s'entreguen de forma voluntària, encara que bona part del curs es basa en aquestes pràctiques.

Bibliografia

- RAMALHO, J.A.: *MS-DOS 6.2*, Ed. McGraw-Hill.
 SIMPSON, A.: *La biblia del Lotus 1-2-3*, Ed. Anaya.
 CARPUSO, M., TRIVETTA, V.: *dBase III Guia pràctica*, Ed. Jackson Hispania.
 ROSENBAUM, D.J.: *Autoedición y preparación de documentos sofisticados con WordPerfect*, Ed. Anaya.

Avaluació

L'avaluació de l'assignatura consta de dues parts, l'examen i les pràctiques. L'examen aportarà un 65 % de la nota final i les pràctiques el 35 % restant.

20268 - DRET LABORAL

Programa

I. ANTECEDENTS, CONCEPTES GENERALS I FONTS DE L'ORDENAMENT JURÍDIC LABORAL

A. Introducció

Tema 1

1. Introducció.- 2. Terminologia.- 3. Concepte de treball.- 4. Delimitació del treball com a objecte del Dret del Treball.- 5. Relacions del Dret del Treball amb altres disciplines no jurídiques (Economia, Sociologia, Política, Psicologia, Medicina, etc.).- 6. Interès del Dret del Treball i de la Seguretat Social per a un Diplomat en Ciències Empresarials.

B. Procés de formació històrico-jurídica del dret del treball

Tema 2 EL TREBALL A LA SOCIETAT CAPITALISTA (I)

1. La transició al mode de producció capitalista. Factors.- 2. Les revolucions burgeses: ideologia liberal.- 3. El sistema liberal: liberalisme econòmic, polític i jurídic.- 4. El règim jurídic de les relacions de treball durant el període liberal.- 5. La Revolució Industrial i la seva influència en les relacions de treball.

Tema 3 EL TREBALL A LA SOCIETAT CAPITALISTA (II)

1. Del liberalisme a l'intervencionisme de l'Estat.- 2. El moviment obrer i factors ideològics.- 3. Aparició i desenvolupament del Dret del Treball a Espanya: a) restauració monàrquica; b) el període de la dictadura de Primo de Rivera;

c) la Segona República; d) el període franquista; e) la transició política; f) de la Constitució de 1978 a l'actualitat.

C. Concepte i objecte del dret del treball

Tema 4

1. El Dret del Treball com a instrument de control social i com a fórmula de consens social.- 2. El treball com a objecte del Dret del Treball: la seva delimitació.- 3. Caràcters i principis informadors del Dret del Treball.- 4. Dret del Treball i la Seguretat Social.

D. Fonts del dret del treball

Tema 5 FONTS ESTATALES

1. Concepte de font del Dret.- 2. Fonts jurídico-positives a l'ordenament laboral espanyol. Poders socials normatius i normes laborals.- 3. El Dret del Treball i la Constitució. A) Evolució històrica a Espanya de la constitucionalització dels drets laborals. B) La Constitució de 1978: significat. Contingut laboral. Valor normatiu.- 4. La llei: Tipologia.- 5. Les Ordenances laborals: la seva pervivència com a font transitòria.- 6. Potestat normativa i reglamentària de les Comunitats Autònombes en matèria de Dret del Treball i de la Seguretat Social.

Tema 6 FONTS PROFESSIONALS. EL CONVENI COL·LECTIU (1)

1. La negociació col·lectiva. Concepte i evolució històrica a Espanya.- 2. La Constitució de 1978 i el dret de negociació col·lectiva.- 3. El conveni col·lectiu: a) concepte; b) unitats de negociació i àmbits d'aplicació; c) parts negociadores: capacitat i legitimació; d) contingut del conveni col·lectiu: contingut obligacional i contingut normatiu.

Tema 7 FONTS PROFESSIONALS. EL CONVENI COL·LECTIU (2)

1. Procés d'elaboració: a) iniciativa i obligació de negociar; b) la bona fe en la negociació; c) conclusió.- 2. Validesa i publicitat. Control de legalitat.- 3. Aplicació i interpretació del Conveni.- 4. Concurrència de convenis.- 5. Adhesió i extensió.- 6. Els acords marc interprofessionals.- 7. Convenis extraestatutaris.

Tema 8 ALTRES FONTS

1. El costum laboral.- 2. Els principis generals del Dret.- 3. El dret comú com a font supletòria.- 4. Concepte i valor de la jurisprudència com a font indirecta.

Tema 9 LA NORMA LABORAL INTERNACIONAL

1. La internacionalització del Dret del Treball.- 2. La Constitució de 1978 i les normes internacionals.- 3. L'Organització Internacional del Treball: a) funcions; b) composició i funcionament; c) activitat normativa: eficàcia.- 4. Dret social comunitari.- 5. Tractats bilaterals.

E. Aplicació i interpretació de les normes laborals

Tema 10

1. Determinació de la norma laboral aplicable.- 2. Aplicació de les normes: A) Concurredència de normes: a) el principi de jerarquia normativa; b) el principi de norma mínima; c) el principi de norma més favorable. B) Successió temporal de normes: Principi de condició més beneficiosa. C) El principi d'irrenunciabilitat dels drets. D) El principi d'estabilitat en l'ocupació. Evolució i situació actual sobretot a partir de la Reforma del Mercat de Treball.- 3. La interpretació de les normes. El principi pro-operari.

II.- EL CONTRACTE DE TREBALL*A. Nocións generals*

Tema 11

1. Concepte i característiques.- 2. Concepte jurídico-positiu: a) notes configuradores; b) característiques; c) classificacions.- 3. Contractes afins. Diferències.- Relacions laborals de caràcter especial (breu esment i remissió al tema 33).

B. Subjectes del contracte de treball

Tema 12 EL TREBALLADOR

1. El treballador: a) terminologia; b) notes definitòries i concepte jurídico-positiu; c) treballadors exclosos; d) classificació; e) figures afins. Distinció.- 2. Grup professional i categoria professional del treballador: a) concepte; b) determinació; c) modificació. Treballs de categoria superior i inferior. (Vegeu tema 22 Mobilitat funcional)

Tema 13 L'EMPRESARI

1. Concepte d'empresari: a) terminologia; b) concepte de l'ordenament jurídico-positiu laboral. L'empresari com a empleador; c) classificació.- 2. L'empresa com a realitat socio-econòmica i com a concepte jurídic laboral.- 3. Grup d'empreses.

C. Elements essencials del contracte de treball

Tema 14

1. Consentiment de les parts: a) capacitat per a contractar: I. Com a treballador. Graus. II. Com a empresari. Persona física i jurídica; b) Vics del consentiment; c) Capacitat per a treballar: I. Prohibicions i limitacions. II. Contractació de treballadors estrangers. 2. Objecte i causa en el contracte de treball. 3. Forma i documentació del contracte: I. Principi i llibertat de forma. Excepcions i matisacions. II. La prova del contracte de treball. III. Validesa i eficàcia del contracte de treball. IV. Nul·litat i anul·labilitat.

D. Formació i modalitats del contracte de treball

Tema 15 NAIXEMENT DEL CONTRACTE DE TREBALL

1. Dret al treball. 2. Instruments de col·locació dels treballadors: a) serveis públics d'ocupació. L'INEM; b) agències privades de col·locació; c) empreses de Treball Temporal; d) mesures de foment de l'ocupació o de distribució de l'ocupació. 3. Naixement del contracte. Presumció d'existència. 4. Període de prova: Concepte. Elements i règim jurídic.

Tema 16 MODALITATS DEL CONTRACTE DE TREBALL (1)

1. El contracte de treball indefinit. 2. Els contractes de treball temporals: a) De caràcter estructural: I. Contracte per a obra i servei determinat. II. Contracte eventual. III. Contracte d'interinitat. b) De caràcter conjuntural: I. Contractes temporals.- II. Contractes per a determinats col·lectius. III. D'altres.

Tema 17 MODALITATS DEL CONTRACTE DE TREBALL (2)

1. Contracte d'aprenentatge: a) evolució històrica; b) concepte; c) elements: subjectius, objectius i de contingut; d) règim jurídic. 2. Contractes de treball en pràctiques: a) concepte; b) elements: subjectius, objectius i de contingut; c) règim jurídic. 3. El contracte de treball a temps parcial.

E. Contingut del contracte de treball

Tema 18 DRETS I DEURES LABORALS BÀSICS

1. Drets i deures laborals bàsics. 2. Deures del treballador: a) obediència; b) rendiment diligència; c) fidelitat i bona fe; d) incompliment i efectes. 3. Deures de l'empresari: a) retribució al treballador; b) ocupació efectiva del treballador; c) promoció del treballador; d) seguretat i higiene; e) fidelitat i bona fe; f) incompliment dels deures i efectes.

Tema 19 LA JORNADA DE TREBALL (1)

1. La jornada de treball: a) concepte. Fonaments de la limitació de la jornada; b) règim general. Excepcions i reduccions; c) hores extraordinàries; d) treball nocturn. 2. Horari laboral: a) concepte; b) classes; c) modificacions.

Tema 20 LA JORNADA DE TREBALL (2)

1. Interrupció de la jornada laboral: concepte, classes i efectes. 2. Interrupcions periòdiques: classes i règim jurídic. a) Descans diari. b) Descans setmanal. c) Descans anual: les vacances. d) Festes laborals retribuïdes i no recuperables. 3. Interrupcions no periòdiques: permisos. a) Concepte i règim jurídic. b) Manifestacions concretes. c) Formalitats per a beneficiar-se'n. d) Efectes jurídics i econòmics.

Tema 21 LA RETRIBUCIÓ DEL TREBALL

1. La retribució del treball. El salari: a) concepte; b) classes; c) composició del salari: salari base i els seus complements; d) salari mínim i millorats voluntària-

ment. 2. Compensació i absorció. 3. Lloc, temps i forma del pagament del salari. 4. Percepcions no salarials. 5. Protecció legal del salari: a) mora; b) crèdit privilegiat; c) inembargabilitat total o parcial; d) el Fons de Garantia Salarial.

F. Vicissituds del contracte de treball

Tema 22 MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL

1. Modificacions del contracte de treball: a) concepte i fonaments; b) classes; c) efectes jurídics i econòmics. 2. Modificacions per voluntat de l'empresari. *Ius variandi*: a) concepte i fonament; b) manifestacions: mobilitat funcional, mobilitat geogràfica i modificacions substancials de les condicions de treball; c) efectes jurídics i econòmics. 3. La substitució de l'empresari. El principi de subrogació. 4. Cessió il·legal dels treballadors i subcontractació. Responsabilitats.

Tema 23 SUSPENSIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL

1. Suspensió del contracte de treball. a) Concepte i significat. b) Naturalesa jurídica. c) Règim jurídic. d) Causes: enumeració i classificació. 2. Causes de suspensió dependents de la voluntat de les parts. 3. Causes independents de la voluntat de les parts. 4. Excedències voluntàries i excedències forçoses. 5. Suspensió del contracte de treball per reconversió industrial. Els fons de promoció de l'ocupació.

Tema 24 EXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL (1)

1. Extinció del contracte de treball: a) concepte; b) causes. 2. Causes d'extinció dependents de la voluntat de les parts. 3. Causes d'extinció independents de la voluntat de les parts. 4. Extinció per força major. 5. Acomiadament col·lectiu per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.

Tema 25 EXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL (2)

1. L'extinció per causes objectives. a) Concepte i fonament. b) Causes. c) Forma i formalitats. d) Impugnació de l'extinció: forma, lloc i temps. e) Qualificació judicial de l'extinció. f) Efectes jurídics i econòmics.

Tema 26 EXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL (3)

1. L'acomiadament disciplinari: a) concepte; b) causes; c) forma de l'acomiadament; d) Qualificació judicial de l'acomiadament i efectes jurídics i econòmics: I) Acomiadament procedent; II) Acomiadament improcedent; III) Acomiadament nul; IV) Acomiadament radicalment nul. 2. Prescripció i caducitat d'accions derivades del contracte de treball.

G. Contractes de treball especials

Tema 27

1. Fonamentació d'una normativa especial. 2. Contracte de treball del personal d'alta direcció. 3. Contracte de treball del personal al servei de la llar. 4. Contracte de treball dels esportistes professionals. 5. Contracte de treball dels artistes en espectacles públics. 6. Contracte de treball dels que intervenen en operacions mercantils. 7. Relació especial de deficientes.

III. EL DRET SINDICAL

A. Les organitzacions professionals

Tema 28 EL SINDICAT I LA LLIBERTAT SINDICAL

1. L'autonomia col·lectiva laboral. Facultat normativa de les organitzacions sòcio-professionals. 2. El sindicat: a) concepte; b) objecte; c) classes; d) evolució històrica. 3. Concepte de llibertat sindical: a) definició positiva i negativa; b) aspectes individuals i col·lectius; c) determinació dels subjectes titulars en la llibertat sindical. 4. Associacionisme empresarial. 5. Règim jurídic sindical vigent. Llei orgànica 11/1985 del 2 d'agost.

B. Participació i acció dels treballadors en l'empresa

Tema 29

1. La participació laboral: a) concepte; b) classe; c) fonament. 2. Àmbit de participació i acció: l'empresa i el centre de treball. 3. Organització i acció sindical a l'empresa: seccions i delegats sindicals. 4. Representació unitària dels treballadors: comitès i delegats de personal: a) funcions; b) garanties; c) elecció i revocació. 5. El dret de reunió a l'empresa: l'assemblea.

C. Els conflictes col·lectius

Tema 30 ELS CONFLICTES COL·LECTIUS (1)

1. El conflicte de treball: a) concepte; b) classes; c) transcendència del conflicte col·lectiu. 2. Procediments de solució dels conflictes col·lectius: a) conciliació; b) mediació; c) arbitratge; d) negociació col·lectiva; e) intervenció jurisdiccional; f) intervenció administrativa.

Tema 31 ELS CONFLICTES COL·LECTIUS (2)

1. La vaga: a) concepte; b) tipologia: subjectes, motivació i comportament vaguístic.- 2. Evolució normativa de la vaga a Espanya.- 3. Regulació del dret de vaga: a) titularitat; b) contingut; c) procediment; d) modalitats; e) efectes jurídics i econòmics; f) manteniment dels serveis mínims.- 4. El locaut: a) concepte; b) classes; c) règim jurídic.

IV. EL DRET DE LA SEGURETAT SOCIAL

A. *Concepte i estructura*

Tema 32

1. Necessitats socials i tècniques de protecció.
2. Evolució històrica: mecanismes remots i propers.
3. Tendències i problemes actuals.
4. Concepte de Dret de la Seguretat Social.
5. Principis de la Seguretat Social.

Tema 33

1. La Seguretat Social a la Constitució de 1978 i la seva posterior evolució. Referència especial a la Llei 26/1985 del 31 de Juliol.
2. Estructura actual del sistema de la Seguretat Social: règim general i règims especials.
3. Potestats de les Comunitats Autònomes pel que fa a Seguretat Social.

B. *Règim general de la seguretat social*

Tema 34 RELACIÓ JURÍDICA I ACCIÓ PROTECTORA DE LA SEGURETAT SOCIAL

1. El camp d'aplicació del Règim General: àmbit subjectiu. Inclusions i exclusions.
2. Inscripció d'empreses.
3. Afiliació, altes i baixes de treballadors.
4. L'acció protectora del sistema: a) situacions de necessitat protegides; b) riscos o fets causants; c) prestacions: concepte, naturalesa i classes.
5. Responsabilitat de l'empresari.

Tema 35 FINANÇAMENT I GESTIÓ DE LA SEGURETAT SOCIAL

1. Finançament de la Seguretat Social: a) nocions generals; b) fonts de finançament.
2. Cotització: a) subjectes obligats i responsables; b) bases, tipus i quotes; c) sistema de recaptació.
3. Altres fonts de finançament: aportacions estatals i recursos patrimonials de la Seguretat Social.
4. Responsabilitat de l'empresari per incompliment en la liquidació (referència especial a l'ingrés de la quota obrera).
5. La gestió de la Seguretat Social: a) entitats gestores; b) entitats col·laboradores; c) serveis comuns.

Tema 36 CONTINGÈNCIES PROTEGIDES I PRESTACIONS (1)

1. Serveis socials i assistència social.
2. Assistència sanitària: a) contingència protegida; b) beneficiaris; c) règim jurídic; d) prestacions: mèdiques, farmacèutiques i hospitalàries.
3. Incapacitat laboral transitòria: a) concepte; b) fets causants. Subjectes beneficiaris; c) prestacions; d) dinàmica de la situació protegida.
4. Invalidesa provisional: a) concepte i durada; b) prestacions.
5. Invalidesa permanent: a) concepte; b) graus; c) beneficiaris: requisits; d) prestacions; e) revisió de la situació.
6. Lesions permanentes no invalidables.

Tema 37 CONTINGÈNCIES PROTEGIDES I PRESTACIONS (2)

1. Vellesa i jubilació: a) contingència protegida; b) requisits i prestacions; c) jubilació anticipada; d) els fons de pensions.
2. Mort i supervivència: a) contingències protegides; b) prestacions.
3. Protecció a la família: a) contingències

protegides; b) prestacions. 4. L'atur: a) concepte; b) subjectes beneficiaris: requisits; c) prestacions econòmiques bàsiques i complementàries; d) estructura dinàmica: naixement, suspensió, durada i extinció.

C. *Règims especials*

Tema 38

1. Consideració general sobre els règims especials.
2. Règim de treballadors autònoms.
3. Règim especial agrari.
4. Règim dels treballadors de la llar.
5. Altres règims especials.

V. INTERVENCIÓ ADMINISTRATIVA I JURISDICCIONAL DE L'ESTAT EN LES RELACIONS DE TREBALL I SEGURETAT SOCIAL

A. *Intervenció administrativa de l'estat*

Tema 39

1. Intervenció de l'Administració en matèria laboral.
2. Intervenció administrativa i executiva: a) administració central; b) administració perifèrica; c) administració institucional.
3. Actuació administrativa de vigilància i inspecció. La inspecció de Treball: a) funcions; b) visites; c) actes; d) expedients; e) sancions; f) recursos i excepció.
4. Administració laboral de la Comunitat Autònoma catalana i les seves competències en matèria laboral.

B. *Intervenció jurisdiccional de l'estat*

Tema 40 JURISDICCIO I PROCÉS LABORAL (1)

1. Jurisdicció del treball: a) concepte; b) òrgans; c) regles de competència.-
2. Principis informadors del procés laboral.-
3. Actes previs.-
4. Mesures preventives.-
5. Procés ordinari: a) demanda; b) conciliació judicial; c) judici; d) sentència.

Tema 41 JURISDICCIO I PROCÉS LABORAL (2)

1. Processos especials: a) per acomiadaments i sancions; b) per vacances; c) per eleccions sindicals; d) en conflictes col·lectius; e) sobre Seguretat Social; f) altres processos especials.-
2. Impugnació de la sentència: recursos.-
3. Execució de la sentència.-
4. Execució de l'acta de conciliació: a) conciliació judicial; b) conciliació davant el C.M.A.C.