

Pla 1992
Llicenciatura en Sociologia

ORGANITZACIÓ I RELACIONS LABORALS

Prof. Fausto Miguélez

CURS 1995-96

**FACULTAT DE CIÈNCIES POLÍTiques I DE
SOCILOGIA**

10. La negociación en el ámbito de la política económica y social.

El papel de la regulación estatal: orden social, política económica y legitimación.

Procesos de concertación social: origen, auge y crisis

¿Es factible la desregulación? Significado de la misma.

¿Del macrocorporatismo al microcorporatismo? *

Bibliografía: Regini, Miguélez-Prieto.

11. Conflictividad

Las razones de la conflictividad

Características y evolución; diferencias por países.

¿Decae la conflictividad? Conflictividad manifiesta y latente.

Resolución de los conflictos: viejos y nuevos métodos.

Bibliografía: S. del Rey, Edwards,

12. Participación de los trabajadores en la empresa

Lógica del modelo participativo y cambios

Participación directa - participación indirecta o a través de representantes. Relación con RR.HH.

La individualidad y la negociación individualizada.

Bibliografía: Baglioni, Chouraqui

13. Modelo de relaciones laborales España-Catalunya.

El modelo configurado en los últimos 15 años: regulación, afiliación, eficiencia. Las variantes territoriales (Regiones y Comunidades).

Las perspectivas de futuro: factores políticos y factores de mercado; UE y globalización económica. Cambios en las estrategias de los actores.

Bibliografía: Miguélez-Prieto, Hyman-Ferner, Transición N°1, Niland, Köhler.

BIBLIOGRAFIA BASICA

- Baglioni G., C. Crouch. Las relaciones laborales en Europa. El desafío de la flexibilidad. Madrid, MTSS, 1992 (original. London, Sage, 1990).
- Dunlop J.T. Sistema de relaciones industriales. Barcelona, Península, 1978. Introducción.
- Hyman R. Relaciones laborales. Madrid, Blume, 1976. Introducción.
- Hyman R., A. Ferner. New Frontiers in European Industrial Relations. Oxford, Bslackwell, 1994.
- Miguélez F., C. Prieto. Las relaciones laborales en España. Madrid, S.XXI, 1991.
- Poole M. Relaciones industriales. Modelos y orígenes de la diversidad nacional. Madrid, MTSS, 1993

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTARIA

Bibliografía: Dunlop, Piore, Clegg, Hyman, Poole, Olson.

PRIMERA PARTE: LOS ACTORES SOCIALES DE LAS RELACIONES

4. Los actores sociales en las relaciones laborales. Individuos-trabajadores, organizaciones, instituciones, sociedad. Los conceptos de estado, mercado y sociedad civil en relaciones laborales. Las diferentes lógicas de acción colectiva. Relaciones laborales, cultura y política: tradiciones, valores, estado.

Bibliografía: Sabel, Offe.

5-6. Sindicatos y representación de los trabajadores.
 a. Teoría: División del trabajo. ¿Grupos de interés o de solidaridad?.
 b. Organización y acción sindical: tipologías. Mercado y política.
 c. Relación con los trabajadores: Representatividad. ¿Crisis del sindicalismo? ¿Aparición de otros grupos y actores laborales? ¿Individualismo y pequeños grupos en las relaciones laborales?

Bibliografía: Miguélez-Prieto, Olson, Offe, Poole.

7. Organizaciones empresariales y representación. Teoría y características organizativas. Estrategias empresariales: la empresa y el marco general del país. Organización empresarial y política.

Bibliografía: Pérez Díaz, Aguilar, Miguélez-Prieto.

8. Las relaciones laborales en la empresa. Dirección, Dpto de personal, Comités, Comisiones. Eficacia económica, autoridad y control. Estrategias de flexibilidad y relaciones laborales. Las políticas de Recursos Humanos. Sistemas no sindicados de relaciones laborales.

Bibliografía: Kochan, Miguélez-Prieto, Regini, Martín Artiles.

SEGUNDA PARTE: FORMAS Y CONTENIDOS DE LAS RELACIONES LABORALES

9. La negociación colectiva. Concepto, origen, estructura, actores. Los factores determinantes: estrategias, contexto, tradiciones, contenidos. Negociación de empresa como ámbito privilegiado y específico: "empresarización" de las relaciones laborales; la aportación de las políticas de RR.HH.

Bibliografía: Poole, Miguélez-Prieto, Hyman-Ferner, Econ. y Sociol. del Trabajo, Regini et alii.

ORGANIZACIONES Y RELACIONES LABORALES

UAB, DPTO DE SOCIOLOGIA. Curso 1995-96
Prof. Faustino Miguélez

OBJETIVO DEL CURSO

Las relaciones laborales tienen, en los países económicamente desarrollados, un alto grado de institucionalización. A ello contribuye la propia institucionalización de las organizaciones sociales y el papel que la política suele jugar en aquellas. Pero a nadie se le escapa que dichas relaciones laborales van mucho más allá de lo institucional y lo formal, para abarcar también actuaciones entre actores poco formalizados y cambiantes y prácticas no siempre evidentes. También esto tiene que ser analizado, porque desde la perspectiva de la sociología, quizá este nivel puede ser más explicativo que el anterior. Finalmente es necesario desarrollar una base teórica que permita relacionar los dos niveles señalados.

Desde el punto de vista metodológico, cabría decir que el programa enlaza la perspectiva teórica con el análisis de la realidad concreta de las relaciones laborales, éste en un doble plano: descriptivo y comparativo, es decir de España-Catalunya y de la Unión Europea.

INTRODUCCION

1. Perspectiva histórico-descriptiva de las Relaciones Laborales en el último período histórico.

- Aspectos generales: expansión postbélica. Crisis económica. Recuperación.

Las variantes europeas: instituciones y actuaciones informales. Particularmente, el caso de España-Catalunya.

Bibliografía: Baglioni-Crouch, Miguélez-Prieto, Zapatero Ranz, Köhler.

2-3. Modelos teóricos prevalentes.

a. Para definir el objeto de estudio; relaciones laborales: relación social y contenidos de la misma.

b. Las relaciones laborales como un subsistema funcional del sistema social. Dunlop. Derivaciones de este enfoque.

c. La teoría del pluralismo. Escuela de Oxford.

d. Los procesos de control sobre las relaciones de trabajo. Hyman.

e. Nuevos elementos y otros enfoques. El problema de la diversidad y de la multiplicidad de intereses: trabajo, género, edad. Interés particular versus interés común. Olson. Piore.

e. De la teoría a la investigación concreta. Necesidad de explicar lo institucional y lo no institucional. Las prácticas de investigación. Los estudios comparados. Poole.

- Baglioni G. Democrazia impossibile?. I modelli collaborativi nell'impresa. Bologna. Il Mulino, 1995.
- Clegg H. El sindicalismo en un sistema de negociación colectiva. Madrid, MTSS, 1985.
- Del Rey S. La resolución extralaboral de los conflictos colectivos laborales. Sevilla, Consejo Andaluz de Relaciones Laborales, 1992.
- Edwards P.K., Scullion H. La organización del conflicto laboral. Madrid, MTSS, 1987.
- Kochan T. et alii. La transformación de las relaciones laborales en los Estados Unidos. Madrid, MTSS, 1993.
- Köhler, H-D. El movimiento sindical en España. Madrid, Fundamentos, 1995.
- Locke R. and alii. Employment Relations in a Changing World Economy. Cambridge, MIT Press 1995.
- Martín Artiles A. Flexibilidad y relaciones laborales. Madrid, Consejo Económico y Social, 1995.
- Niland J.R. et alii. The Future of Industrial Relations. London, Sage Publications, 1994.
- Offe C. La gestión política. Madrid, MTSS, 1992
- Olson M. The logic of Collective Action. Public Goods and the Theory of Groups. Cambridge, Harv. Univ. Press, 1971.
- Piore M. Beyond Individualism. Cambridge. Harv. Univ. Press, 1995.
- Poole M. Relaciones industriales. Modelos y orígenes de la diversidad nacional. Madrid, MTSS
- Regini M. Confini mobili. La costruzione dell'economia fra politica e società. Bologna. Il Mulino, 1991.
- Sabel Ch.F. Trabajo y política. Madrid, MTSS, 1986.
- Visser J. "La representación de los trabajadores en los centros de trabajo en Europa Occidental. Estructura, escala, alcance y estrategia", **Sociología del Trabajo** N°14, Madrid, otoño 1988.
- Zapatero Ranz JA. "Sindicalismo y evolución: una perspectiva española", en Heckscher C.C. El nuevo sindicalismo. Madrid, MTSS, 1993.

EVALUACION

- Trabajo de curso o examen final
- Prácticas en forma de seminario en clase.