

# 23090 - SOCIOLOGIA DE LES RELACIONS LABORALS I

L'objectiu del curs és analitzar el funcionament i l'evolució, en el període més recent, de les relacions laborals a Espanya. Per a fer-ho, també es tindrà en compte una anàlisi més global, teòrica i de referència amb altres països. L'estudi dels actors socials i laborals, de llurs estratègies i dels resultats obtinguts de manera efectiva constitueixen els eixos fonamentals del programa.

## I. INTRODUCCIÓ. MODELS DE RELACIONS LABORALS

1. Què són les relacions laborals des de la perspectiva sociològica: interpretacions diverses. Estabilitat i canvi en les relacions laborals.
2. La diversitat de models de relacions laborals segons el context econòmic i polític, segons les tradicions culturals, sindicals i patronals i segons el tipus d'empresa i altres factors.
3. Les relacions laborals i la política. La transició de la dictadura a la democràcia: el cas d'Espanya.

## II. ELS ACTORS SOCIALS DE LES RELACIONS LABORALS

4. Els representants laborals en l'empresa. Comitès i delegats. Estructura i funcionament. Les relacions amb el departament de personal.
5. Els sindicats. Organització i funcions. Els sindicats dins i fora de l'empresa: les relacions amb la direcció de l'empresa i amb les organitzacions patronals.
6. Les relacions entre sindicats i representants, entre sindicats i afiliats, entre sindicats i treballadors. Aspectes generals de la participació directa.
7. Els empresaris. La transformació de l'empresariat. L'estructura dirigent de les empreses. En particular, el departament de personal.
8. Les organitzacions empresarials. Característiques i funcions. L'estructura organitzativa,

segons el sector i segons el territori.

9. Les institucions de l'estat que intervenen en les relacions laborals. La regulació de les relacions laborals.

### **III. LA CARACTERITZACIÓ DE LES RELACIONS LABORALS**

10. La negociació col·lectiva. D'empresa o centre, de sector. Variacions en els actors socials i en les estratègies.

11. Els canvis en els continguts de la negociació o al llarg de l'últim període. La relació amb les polítiques econòmiques i amb les estratègies empresarials i sindicals.

12. La negociació en l'àmbit polític: la concertació social. Incidència en les relacions laborals. Crisi i canvi en la concertació.

13. La conflictivitat laboral. Conflictes latents i manifestos. L'organització social del conflicte. Els objectius de la conflictivitat: oposició i col·laboració. La resolució dels conflictes.

14. Funcions i disfuncions de l'actual model de relacions laborals a Espanya.

#### **Pràctiques**

Consistiran en l'anàlisi de documents, d'estadístiques i de fets socials significatius relatius a les relacions laborals. En forma de grups de discussió, de grups de negociació i altres. Sobre els aspectes següents:

1. L'organització dels actors socials de les relacions laborals.
2. La representativitat dels actors socials de les relacions laborals.
3. L'estructura i la dinàmica de la negociació col·lectiva.

#### **Avaluació**

1. Un examen escrit a final de curs.
2. Un treball escrit (entre 10 i 12 pàgines), realitzat al llarg del curs, sobre la base de les sessions de pràctiques.
3. Les sessions de pràctiques.

### **Bibliografía obligatòria**

DUNLOP, J.T. *Sistemas de relaciones industriales*. Barcelona: Península, 1978: cap. I.

HYMAN, R. *Relaciones industriales*. Madrid: Blume, 1976: introducció.

MIGUÉLEZ, F.; PRIETO, C. *Las relaciones laborales en España*. Madrid: S. XXI, 1991.

REGALIA, I. "La participación de los trabajadores en el sindicato. Formas, modelos, hipótesis de trabajo". A *Sociología del Trabajo*. Núm. 4. Madrid: tardor de 1988.

VARIS. *Primera encuesta de relaciones laborales en Catalunya*. Barcelona: Ceres, 1991.

VISSER, J. "La representación de los trabajadores en los centros de trabajo en Europa Occidental. Estructura, escala, alcance y estrategia". A *Sociología del Trabajo*. Núm. 14. Madrid: hivern de 1991-92.

ZAPATERO RANZ, J.A. "Sindicalismo i evolució: una perspectiva espanyola". A HECKSHER, C.C. *El nuevo sindicalismo. La participación del trabajador en la empresa en transformació*. Madrid: S. XXI, 1993.

Secretaria de Dret  
(Antònia)

### **Bibliografía per a les assignatures de sociologia de la diplomatura de Relacions Laborals**

#### **Manuais per demanar**

GARCÍA FERRANDO, M. (1987): *Socioestadística*, Alianza, Madrid.

GARCÍA, M; IBÁÑEZ, J.; ALVIRA, F. (1989): *El análisis de la realidad social. Métodos y técnicas de investigación social*, Alianza, Madrid.

HYMAN, R. (1982): *Relaciones industriales*, Blume, Madrid.

MIGUÉLEZ, F.; PRIETO, C. (dir.) (1991): *Las relaciones laborales en España*, S. XXI, Madrid.

CASTILLO, J.A. (1993): *Las nuevas formas de organización del trabajo*, Ministerio de Trabajo, Madrid.

GARMENDIA, J.J.; PARRA, M. (1993): *Sociología industrial y de recursos humanos*, Taurus, Madrid.

CORIAT, B. (1993): *El taller y el cronómetro*, S. XXI, Madrid.

GIDDENS, A. (1991): *Sociología*, Alianza, Madrid.

HYMAN, R; STREECK, W. (comp.) (1993): *Nuevas tecnologías y relaciones industriales*, Ministerio de Trabajo, Madrid.

OFFE, C. (1992): *La sociedad del trabajo. Problemas estructurales y perspectivas de futuro*, Alianza, Madrid.

OCDE (1990): *Las nuevas tecnologías en la década de los noventa: una estrategia socioeconómica*, Ministerio de Trabajo, Madrid.

VARIS (1991): *Primera encuesta de relaciones laborales en Catalunya*, Ceres-Conc, Barcelona.