Departament de Sociologia

Edifici B
(08193) Bellaterra (Barcelona). Spain
Tel. (3) 581 11 52
Fax. (3) 581 20 02
Télex: 52040 EDUCI E

UAB
Universitat Autònoma de Barcelona

SOCIOLOGIA DE L'EMPRESA

-Codi: 20262
-Escola Universitaria d'Estudis Empresarials de Sabadell
-Universitat Autònoma de Barcelona
-Curs: 1996-1997
-Professor: Andreu Lope / Xavier Posada

. . . . . .

A) OBJETIVOS:

La asignatura coadyuva a que los alumnos sean capaces de contextualizar su ejercicio profesional, presente o futuro, vinculando conceptual y prácticamente el mundo de la empresa con el entorno social inmediato en que está inmersa.

Los conocimientos específicos. que proporciona, permiten que el alumno pueda conocer los retos y condicionamientos que experimentan las empresas, así como las tendencias que aparecen como respuestas empresariales destacadas ante esos condicionamientos. Se intenta con ello ofrecer una capacitación suficiente para la comprensión del funcionamiento interno de la empresa, así como del entorno social inmediato que incide sobre ella.

Esquemáticamente podemos desglosar los objetivos perseguidos del siguiente modo:

-Conocer el proceso de estructuración de la empresa como organización.
-Conocer el marco de relaciones laborales en el que se desenvuelven las empresas y que condiciona su actuación.
-Conocer los enfoques, tendencias y criterios relativos a la organización del trabajo y sus raices sociales.
-Conocer las tendencias empresariales actuales respecto a la producción, la organización y la gestión de los recursos humanos.

B) EVALUACION:

De acuerdo al caracter cuatrimestral de la asignatura, no se realizarán exámenes parciales sino, unicamente, las correspondientes pruebas escritas finales. La participación de los alumnos en las clases, por medio de mecanismos que se especificarán en los inicios del curso, influirá en la evaluación.

C) PROGRAMA:

TEMA I
EL ANALISIS SOCIOLOGICO DE LA EMPRESA.

- Origen, evolución y objeto de la sociología industrial.
- La sociología de la empresa.
- La empresa como institución social y como sistema abierto.

Bibliografía.

- LUCAS, A. (dir.) (1994): Sociología para la empresa. McGraw Hill. Madrid.
- GARMENDIA, J.A. y PARRA, F. (1993): Sociología Industrial y de los Recursos Humanos, Tauros, Madrid.
- GARMENDIA, J.A.; NAVARRO; M. PARRA, F. (1987): Sociología industrial y de la empresa, Aguilar, Madrid.
- GIMENEZ, J.L. (1987): Sociología de la organización y de la empresa, Marcombo, Barcelona.
- SARRIES, J.L. (1993): Sociología de las Relaciones Industriales en la sociedad postmoiderna, Mira Ed., Zaragoza.

TEMA II.
LA DIVISION DEL TRABAJO: Un proceso histórico en la organización de la empresa y del trabajo.

- Revolución industrial y capitalismo. La fábrica.
- División del trabajo y parcelación y especialización de las tareas. La destrucción del oficio como mecanismo de control del trabajo.
- La acentuación de la división del trabajo: la disciplina taylorista.
- El sistema taylorista-fordista. Producción y consumo en masa en el fordismo. Sistema de legitimación y consenso: el origen del Estado del Bienestar.

Bibliografía.

- CORIAT, B. (1983): El taller y el cronómetro, Siglo XXI, Madrid.
- DURAN, C. (1979): El trabajo encadenado, Blume, Madrid.
- FRIEDESON, P. (1988): "La llegada a Europa de la cadena de montaje", en Sociología del Trabajo, nº. 2.
- GOUGH, I. (1982): El estado del Bienestar, H. Blume. Madrid.
- JODAR, P.; MARTIN ARTILES, A. (1984): Crisis económica y relaciones industriales, Ediciones Zero. Madrid.
- MARGLIN, S. (1977): "Orígenes y funciones de la parcelización del trabajo. ¿Para qué sirven los patronos?", en GORZ, A.: Crítica de la división del trabajo, Laia, Barcelona
- NAVARRO, V. (1991): "Producción y Estado del Bienestar", en Sociología del Trabajo, nº. 12.
- PRIDA, B. (1987): "Viejas y nuevas formas de organización del trabajo", en GARMENDIA, J.A. Y OTROS, op. cit.
- TAYLOR, F.(1970): Management científico. Oikos Tau.Barcelona

TEMA III.
CRISIS DEL FORDISMO Y REORGANIZACION DE LA PRODUCCION. LAS ACTUALES ESTRATEGIAS EMPRESARIALES.

- Las rigideces del modelo taylorista-fordista en el contexto de la crisis económica.
- Recomposición del proceso productivo y de los mecanismos de acumulación.
- Estrategias empresariales ante la incertidumbre de los mercados. Los diversos mecanismos de obtención de flexibilidad: flexibibilidad en el uso de la mano de obra y flexibilidad en los sistemas productivos.
- Los nuevos métodos de producción: Descentralización productiva y redescubrimiento de la pequeña empresa. Especialización flexible: distritos industriales, estrategias de red, etc.. El "modelo" japonés: el "just-in-time" y el toyotismo.
- La innovación tecnológica como factor de flexibilidad y de transformaciones en el trabajo, en la organización de la empresa y en las relaciones laborales.

Bibliografía.

- BOYER, R. (1986): La flexibilidad del trabajo en Europa. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.
-CASTILLO, J.J. (1992-reedición-): La automación y el futuro del trabajo. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.
-CORIAT, B. (1993): El taller y el robot, Siglo XXI, Madrid.
-CORIAT, B. (1993): Pensar al revés: Trabajo y organización en la empresa japonesa, Siglo XXI, Madrid.
-FINKEL, L. (1994): La organización social de la producción. Pirámide, Madrid.
- GRAY, N. y otros (1996): El Teletrabajo, Fundación Universidad-Empresa, Madrid.
-HYMAN, R. Y STREECK, W. (Comps. 1993): Nuevas tecnologías y relaciones industriales. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.
- JODAR, P. LOPE, A. MARTIN, A. Y SANZ, G. (1991):Organització de la producció i relacions laborals en les empreses. (Cinc estudis empírics), Eumo, Vic.
-LOPE, A. (1994): Innovació Tecnològica: Ocupació, gestió de la mà d'obra i canvis organitzatius a les empreses, Fundació J. Bofill, Barcelona.
- OHNO, T. (1991): El sistema de producción Toyota, Gestión 2.000, Barcelona.
- PIORE, M.; SABEL, C. (1990): La segunda ruptura industrial. Alianza Editorial, Madrid.
- REGINI, M. (comp.) (1988): La sfida della flessibilitá. Franco Angeli, Milán.
- SABEL, C. (1986): Política y Sociedad, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.
- STREECK, W. (1986): "Management de la incertidumbre e incertidumbre del management", en Papeles de Economía Española, nº. 27.

Tema IV.
ORGANIZACION DEL TRABAJO Y GESTION DE LA MANO DE OBRA. ¿DEL MODELO MECANICO AL MODELO ORGANICO?.

- Organización formal e informal en la empresa: los grupos informales.
- Estructura organizativa y modelos de empresa.
- La organización científica del trabajo (OCT): El taylorismo como modelo "mecánico" organizativo y de gestión de los recursos humanos.
- La reacción a la OCT: La Escuela de Relaciones Humanas; Escuela de Recursos Humanos; Teorías de la activación y la motivación; Teorías X, Y, Z.....
- El enfoque socio-técnico: Instituto Tavistock.
- Las formas de participación de los asalariados en las empresas: vías, experiencias y límites.
- Las nuevas formas de gestión de la mano de obra. El modelo "orgánico" y la revalorización y gestión estratégica de los recursos humanos

Bibliografía.

-AAVV (1990): Nuevas Tendencias de Gestión de Recursos Humanos, Universidad de Deusto, Bilbao.
- CASTILLO, J.J.(Comp.1988): Las nuevas formas de organización del trabajo. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.
- CORIAT, B. (1993): El taller y el robot, Siglo XXI, Madrid.
- FINKEL, L. (1994): op. cit.
- LOPE, A. (1996): Innovación tecnológica y cualificación. La polarización de las cualificaciones en la empresa. Consejo Económico y Social, Madrid.
- LOPE, A y MARTIN, A(1994):"Cambio técnico y recualificación. Formación y adquisición de las cualificaciones en la empresa", en Sociología del Trabajo nº 19.
- LUCAS, A. (dir.) (1994). op. cit.
- MATEU, M. (1984): La nueva organización del trabajo. Hispano Europea, Barcelona.
- MINTZBERG; H. (1984): La estructuración de las organizaciones, Ariel, Barcelona.
- ORDONEZ, M. (coord.) (1996): Modelos y Experiencias Innovadores en la Gestión de los Recursos Humanos, AEDIPE-Gestión 2.000, Barcelona.

TEMA V
LAS RELACIONES LABORALES Y SUS SISTEMAS.

- Concepto y ámbito de las relaciones laborales.
- Perspectivas sobre las relaciones laborales. Los enfoques del consenso y del conflicto.
- Los agentes sociales en las relaciones laborales: el estado, las organizaciones sindicales y empresariales.
- Sistemas de relaciones laborales. Principales modelos comparados.
- El modelo neocorporatista y el Estado del Bienestar: Sus limitaciones y crisis

Tema VII.
LAS RELACIONES LABORALES EN ESPAÑA Y CATALUNYA: CONCERTACION Y NEGOCIACION COLECTIVA.

- Las diversas fases de la configuración del actual marco de relciones laborales. La concertación y la especificidad de las prácticas neocorporativas en España.
- La representación de intereses en la empresa: organismos y funcionamiento.
- La negociación colectiva. Estructura, contenidos y nuevas tendencias.
- Estrategia de los actores ante la negociación colectiva.
- La conflictividad en las relaciones laborales y su asociación a la negociación colectiva.

Bibliografía.

- AAVV (1992, 1993, 1994, 1995): Anuari sòciolaboral de Catalunya. Institut d'Estudis Laborals - Universitat de Barcelona, Barcelona (edición anual).
- ESPINA, A. (comp.1991): Concertación social, neocorporatismo y democracia. Ministerio de Trabajo y Seg. Social, Madrid.
- ESPINA, A. (1991): "La política de Rentas en España", en MIGUELEZ, F. Y PRIETO, C. (Dirs.), op. cit.
- BAYLOS, A.: "La intervención normativa del estado en materia de relaciones colectivas", en MIGUELEZ, F. Y PRIETO, C. (Dirs.), op. cit.
- LOPE, A., JORDANA, J. Y CARRASQUER, P. (1990). "La nova etapa de la acció sindical a Espanya: transformacions laborals i canvis estratègics", en Papers nº 32.
- ROCA, J. (1991): "La concertación social", en MIGUELEZ, F. Y PRIETO, C. (Dirs.), op. cit.
- ROCA, J.(1992): Pacte social y politica de rendes. Eumo, Vic
- RUESGA, S.M.: "La negociación colectiva", en MIGUELEZ, F. Y PRIETO, C. (dirs.), op. cit.
- HECKSCHER, CH.C. (1993): El nuevo sindicalismo. La participación del trabajador en la empresa en transformación. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.

ATES 1er Semestre Despacho 204

pe: Dimarts: 18.00-19.00 Dimecres: 19.15-20.15
Dijous: 17.00-19.00 (+2 hores a convenir)

ssada: Dimarts: 11.00-12.00 Dijous: 11.00-12.00
Dimecres: 10.00-11.00 ; 12.30-13.30 (+2hs. a convenir).

ens 2ns Semestre Dpt. 204.

Pendents de concretar

Bibliografía.

- BERGER, S. (comp.1988): La organización de los grupos de interés en Europa Occidental. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.
- CELLA, G.P.; TREU, T.(1991): Las relaciones industriales en Italia. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Madrid.
- CLEGG, H. (1985): El sindicalismo en un sistema de negociación colectiva: una teoría basada en la comparación de seis países. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.
- DUNLOP, J.T. (1978): Sistema de relaciones industriales. Península, Barcelona.
-EDWARDS, P.K. (1990): El conflicto en el trabajo: Un análisis materialista de las relaciones laborales en la empresa. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.
- HYMAN, R. (1981): Relaciones industriales. Una introducción marxista. Blume, Madrid.
- HYMAN, R. y STREECK, W. (Comps. 1993): op. cit.
- MIGUELEZ, F. Y PRIETO, C. (Dirs. 1991): Las relaciones laborales en España. Siglo XXI, Madrid.
- POOLE, M. (1992): Teorías del sindicalismo: Una sociología de las relaciones industriales. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.

TEMA VI.
LAS RELACIONES LABORALES EN ESPAÑA Y CATALUNYA: LOS ACTORES SOCIALES.

- La transición hacia un marco democrático de relaciones laborales.
- Evolución y configuración actual de las organizaciones sindicales: su relación con los cambios en el ámbito de la empresa y en el mercado de trabajo.
- Evolución y configuración actual de las organizaciones empresariales.
- Los mecanismos de intervención del Estado en las relaciones laborales españolas.

Bibliografía.

- AAVV (1991): Trabajo y clase obrera hoy. FIM, Madrid.
- ALOS, R. Y LOPE, A. (1991): "Los sindicatos en los centros de trabajo", en MIGUELEZ, F. Y PRIETO, C. (dirs.), op. cit.
- AVELLANEDA, C. Y FERNANDEZ, J. (1991): "Las organizaciones empresariales y la configuración del sistema de relaciones industriales", en MIGUELEZ, F. Y PRIETO, C.(Dirs.), op. cit.
- MIGUELEZ, F. (1991): "Las organizaciones sindicales", en MIGUELEZ, F. Y PRIETO, C. (Dirs.), op. cit.
- LOPEZ NOVO, J. (1991): "Empresarios y relaciones laborales: una perspectiva histórica", en MIGUELEZ, F. Y PRIETO, C. (dirs.), op. cit.
- LOPE, A. (1990): Els treballadors. Actituds associatives i acció sindical a l'empresa: el cas d'un centre productiu del metall. Fundació J. Bofill, Barcelona.