

23090-SOCIOLOGIA DE LAS RELACIONES LABORALS I

El curso persigue dos objetivos básicos. De un lado presentar los conceptos fundamentales que posibilitan un estudio sociológico de las relaciones laborales. Por otro, analizar el funcionamiento y la evolución en el período más reciente, de las relaciones laborales en España en una perspectiva comparada. Para simultanear ambos objetivos al programa concreto de sesiones se centra en el estudio de los actores sociales y laborales, y de sus prácticas y estrategias.

I. INTRODUCCIÓN

1. Trabajo y relaciones laborales desde la perspectiva sociológica. Relaciones sociales y relaciones laborales. El proceso de las relaciones laborales y sus protagonistas en nuestra sociedad. La institucionalización del proceso de las relaciones laborales.
2. La influencia del contexto político y económico en la configuración de modelos de relaciones laborales. Relaciones laborales y política en España. Relaciones laborales y crisis del empleo.

II. LOS ACTORES SOCIALES DE LAS RELACIONES LABORALES

3. Los sindicatos. Organización y funciones. Los sindicatos dentro y fuera de la empresa. Estrategias sindicales en relación a otros actores sociales. Estructura dirigente y bases del sindicalismo: los cambios en sindicalismo de hoy.
4. Los representantes laborales en la empresa. Comités de empresa y delegados del personal. La doble estructura de representación de los trabajadores en la empresa. Las relaciones entre el Comité y el departamento de Personal.
5. Empresas y empresarios. La estructura de dirección de las empresas. El departamento de personal y las estrategias de gestión de la fuerza de trabajo.
6. Las organizaciones empresariales. Características y funciones. Organizaciones empresariales de sector y territorio.
7. La intervención del Estado en las relaciones laborales. Procesos de regulación y desregulación.

III. EL PROCESO DE LAS RELACIONES LABORALES.

8. La negociación colectiva: estructura y contenidos. las estrategias de los actores sociales ante la negociación colectiva en los últimos años. Los cambios en los contenidos. Negociación colectiva y negociación individual.

9. La negociación en el ámbito político: la concertación social. La concertación social y el modelo de relaciones laborales. la crisis de la concertación y las estrategias micro.

10. La conflictividad laboral. Conflictos latentes y manifiestos. la organización social del conflicto. Las vías para la resolución de conflictos.

PRÁCTICAS

Se realizarán tres prácticas a lo largo del curso:

1ª práctica: los actores sociales de las relaciones laborales.

2ª práctica: análisis parcial de la representatividad sindical.

3ª práctica: análisis de la negociación colectiva.

Para el desarrollo de las prácticas se darán en clase los materiales y las indicaciones que se precisen. Para su realización será preciso realizar alguna entrevista, así como el análisis de estadísticas y documentación sobre los temas propuestos.

Los resultados de cada práctica se presentarán por escrito.

EVALUACIÓN

1. Un examen escrito a final de curso.

2. Para poder presentarse al examen será obligatorio haber presentado correctamente las prácticas.

BIBLIOGRAFÍA

AA.VV. *Los problemas actuales de la negociación colectiva*. Madrid, MISS, 1994.

DUNLOP, J.T.: *Sistemas de relaciones industriales*. Barcelona, Penin.

DETLEV KOHLER, HOLM: *El movimiento sindical en España*. Madrid, fundamentos, 1995.

FUHRER, ILSE MARIE: *Los sindicatos en España*. Madrid, CES, 1996.

HYMAN, R.: *Relaciones Industriales*. Madrid. Blume, 1976.

MIGUELEZ, F., PRIETO, C.: *Las relaciones laborales en España*. Madrid, Siglo XXI, 1991.

POOLE, M.: *Relaciones Industriales: Modelos y orígenes de la diversidad nacional*. Madrid, MTSS, 1994.

VISSER, J.: *La representación de los trabajadores en los centros de trabajo en Europa Occidental en Sociología del Trabajo, Núm. 14*, Madrid, 1991-92.

WINDMULER, J.P.: *Nueva consideración de la negociación colectiva en los países industrializados*. Madrid, MTSS, 1989.

Durante las sesiones del curso se ofrecerán otras referencias más especializadas.