

23109 - DIRECCIÓ I GESTIÓ DE PERSONAL I

Objectiu:

Proporcionar als alumnes una visió global i integrada de la Direcció de Recursos Humans, tant des del punt de vista teòric com pràctic, fent especial èmfasi en considerar les polítiques de personal com a tasques claus del directiu.

Temari:

- 1.- Perspectiva històrica de la funció de personal: Etapes i responsabilitats que progressivament ha anat assumint.
- 2.- Recursos Humans i direcció. La seva rellevància estratègica.
- 3.- Enfocament integrat de la gestió de Recursos Humans.
- 4.- Gestió provisional dels Recursos Humans.
- 5.- Benestar, estrès i envelliment.
- 6.- Socialització organitzativa i laboral.
- 7.- Qualitat de vida laboral i humanització del treball. L'enfocament ergonòmic.
- 8.- Sistemes d'informació i d'administració de Recursos Humans.

Metodologia:

La part teòrica correspon a les explicacions del professor a la classe i la pràctica consistirà en la presentació d'un treball de camp més exercicis pràctics a l'aula.

Treball pràctic:

Consistirà en l'anàlisi d'una de les matèries del tema de l'assignatura, en la funció de personal d'una empresa concreta.

Haurà de tenir els següents apartats:

- a) Presentació de l'empresa i les seves característiques principals.
- b) Polítiques fonamentals en el camp dels Recursos Humans.
- c) Anàlisi detallada de la matèria escollida.
- d) Comentari crític.

El treball podrà fer-se individualment o en parella. No s'accepten treballs realitzats per més de dues persones. Una selecció, dels treballs serà presentada públicament a classe. Les dates de presentació es comunicaran oportunament a classe.

Bibliografia:

CLAVER, E.; GASCO, J.L.; i LLOPIS, J : "Los Recursos Humanos en la Empresa: Un enfoque directivo". Ed. Civitas. Madrid, 1995

PEÑA BAZTAN, M.: "Dirección de Personal. Organización y técnicas". Ed. Hispano Europea, S.A. Barcelona, 1993.

MATEU, M.: "La nueva organización del trabajo. Ed. Hispano Europea, S.A. Barcelona, 1984.

VALLE CABRERA, R.: "La gestión estratégica de los recursos humanos". Addison Wesley Iberoamericana. Wilmington, 1995.

Avaluacions

Cada una de les activitats tindrà el següent pes en la nota final: examen escrit sobre les explicacions teòriques i pràctiques de classe, el seixanta per cent; i el restant quaranta per cent per al treball pràctic.

Per a tenir accés als examens que corresponen a les explicacions de classe, es necessari haver presentat el treball pràctic.

Hi haurà tres avaluacions durant el curs acadèmic: al final del quadrimestre, a la convocatòria de juny i a la convocatòria de setembre.

L'activitat aprovada mantindrà la nota fins la convocatòria de setembre.

Horari de consultes i tutoria:

Es determinaran a l'inici del Curs