

23118 - RELACIONS LABORALS A CATALUNYA

1. L'especificitat de les relacions laborals a Catalunya

1.1. Característiques bàsiques de l'estructura econòmica catalana. Diferències i semblances en relació a Espanya. Industrialització i terciarització: tipus d'empreses i sectors d'activitat

1.2. Caracterització i estructura social catalana amb relació a Espanya. El mercat laboral durant els anys 80 i 90 des de la perspectiva de la seva segmentació: els canvis fonamentals en l'ús, les ocupacions i les categories sòcio-econòmiques

1.3. Especificitat en el marc normatiu?

1.4. Un sistema català de relacions laborals?: desenvolupament de les hipòtesis bàsiques del curs en relació als actors protagonistes de les relacions laborals i les seves pràctiques

2. Els actors de les relacions laborals a Catalunya

2.1. Els empresaris. Empreses catalanes, espanyoles i multinacionals. La complexització de les estructures empresarials. El departament de personal i les polítiques de recursos humans de les empreses

2.2. Les organitzacions empresarials. La tradició associativa de l'empresariat català. El Foment del Treball Nacional

2.3. La representació dels treballadors en l'empresa. Les eleccions a representants del personal: resultats per a Catalunya. Els comitès d'empresa i els delegats del personal. Les seccions sindicals d'empresa

2.4. Les organitzacions sindicals a Catalunya: estructura, recursos i afiliació. Les organitzacions més representatives: CCOO i UGT. Altres organitzacions sindicals. Les organitzacions micro

2.5. La intervenció de la Generalitat. Les administracions de l'Estat a Catalunya en matèria de relacions laborals. El Consell del Treball

3. Procés de les relacions laborals a Catalunya

3.1. La negociació col·lectiva a Catalunya: anàlisi de sectors i continguts. La negociació col·lectiva d'empresa: alguns casos d'especial rellevància (SEAT, etc.). Processos d'individualització de les relacions laborals

3.2. La concertació social a Catalunya. L'AIC,90 i els seus derivats: PIRMI, etc. Altres acords: Acord sobre Salut laboral 89 i el Consell Català de Seguretat i Salut Laboral. Acords en matèria de formació: el Consell Català de Formació Ocupacional. L'acord Foment, CCOO i UGT sobre un nou model industrial a Catalunya, 1993. La Fundació Laboral de la Construcció de Catalunya

3.3. La conflictivitat laboral i la seva resolució. El Tribunal Laboral de Catalunya

4. Les relacions laborals a Catalunya en relació a Espanya i Europa

4.1. Un marc autònom per a les relacions laborals a Catalunya (MARL). La posició dels diferents actors davant un MARL

4.2. Relació entre el "sistema laboral català" i el sistema laboral espanyol

4.3. El sistema laboral català i espanyol en la perspectiva europea

Bibliografia

Dossier de documentació: Arxiu T. Claramunt. Documentació d'acords i pactes, etc.

QUIT. Estudi del COOB

QUIT, ERLA

QUIT, Afiliació

Anuaris de relacions laborals

Nota

El programa presentat no és el definitiu. Caldria ajustar-lo més al calendari docent i decidir quines parts han de tenir una major presència i quines poden ser tractades més de passada. A més, caldrà concretar la participació en el programa dels altres departaments implicats en la diplomatura. En aquest sentit sembla bastant clar que el Departament de Dret del Treball podria participar en el desenvolupament del tema 1 (punt 1.4.) i en el punt 2.5. del tema 2. El Departament d'Economia aplicada podria assumir els punts 1.1. del primer tema i, en part, el punt 2.1. del tema 2. Seria convenient, potser, reajustar el programa a fi que la participació d'altres departaments en el desenvolupament de la docència no fos "saltejat".