

20082 - DRET DEL TREBALL II

PRIMERA PART: DRET INDIVIDUAL DEL TREBALL EL CONTRACTE DE TREBALL

LLIÇÓ 1.

ACCÉS A LA FEINA I CONFIGURACIÓ GENERAL DEL CONTRACTE DE TREBALL

1. Accés al treball.
 - 1.1. Dret al treball i deure de treballar.
 - 1.2. Política de treball: concepte, subjectes, fins tècnics i mesures.
 - 1.3. Col·locació i mediació al mercat de treball.

2. Contracte de treball i relació laboral. Relacions laborals extracontractuals.

3. El contracte de treball.
 - 3.1. Orígen i evolució històrica.
 - 3.2. Concepte i caràcters.
 - 3.3. Estructura.
 - 3.4. Funcions constitutiva i reguladora.
 - 3.5. Tipologia.

4. Figures jurídiques afins al contracte de treball.

5. Contractes i relacions laborals de règim especial (tramesa).

LLIÇÓ 2.

SUBJECTES DEL CONTRACTE DE TREBALL

1. El treballador.
 - 1.1. Concepte.
 - 1.2. Tipologia.
 - 1.3. Pluralitat subjectiva: treball de grup, el treball en comú i l'auxiliar associat.

- 1.4. Treballadors estrangers.

2. L'empresari.
 - 2.1. Concepte.

2.2. Tipologia.

2.3. Interposició empresarial: contractes, subcontrates i cessió de treballadors.

3. L'empresa i el centre de treball.

3.1. Concepte laboral d'empres.

3.2. El centre de treball.

3.3. Grups d'empreses.

4. L'empresa de treball temporal.

4.1. Concepte, requisits i control públic.

4.2. Règim jurídic del contracte de treball.

4.3. Contracte de posada a disposició i relació del treballador amb l'empresa usuària.

LLIÇÓ 3

FORMACIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL: ELEMENTS I FASE INICIAL

1. Pressupostos de validesa del contracte de treball: capacitat de les parts per a contractar.

1.1. Capacitat per a contractar com treballador. Graus i supòsits de representació i autorització.

1.2. Capacitat per a contractar com empresari.

2. Elements accidentals del contracte de treball.

2.1. Condició.

2.2. Termini.

3. Manera i formalitats del contracte de treball.

4. Validesa i eficàcia del contracte de treball.

5. Període de prova.

5.1. Concepte i finalitat.

5.2. Naturalesa.

5.3. Règim jurídic.

LLIÇÓ 4. MODALITATS I TIPOLOGIA DEL CONTRACTE DE TREBALL

1. Contractació de durada indefinida i contractació de durada determinada: estabilitat a la feina i flexibilitat laboral.
2. Contractes de treball de durada indefinida.
 - 2.1. Contracte de treball de durada indefinida ordinari.
 - 2.2. Contracte de treball a temps parcial ordinari de durada indefinida.
 - 2.3. Contracte de treball a temps parcial fixe-discontinuu.
 - 2.4. Contracte de treball per al foment de la contractació indefinida.
3. Contractes de treball de durada determinada estructurals.
 - 3.1. Contracte de treball per a obra o serveis determinats.
 - 3.2. Contracte de treball eventual per circumstàncies de mercat.
 - 3.3. Contracte de treball d'interinitat.
4. Contractes de treball de durada determinada de cauxa mixta.
 - 4.1. Contractes formatius: contracte de treball per a la formació i contracte de treball en pràctiques.
 - 4.2. Contracte de treball a temps parcial i contracte de relleu.
5. Altres modalitats i tipus de contracte de treball.
6. Normes transitòries en matèria de certes modalitats de contractació laboral.
 - 6.1. Contractació temporal acollida al foment de feina.
 - 6.2. Contracte d'aprenentatge.
 - 6.3. Contracte de llançament de nova activitat.

LLIÇÓ 5. PODERS EMPRESARIALS I DEURES DE LES PARTS

1. El poder de direcció de l'empresari.
2. El poder disciplinari de l'empresari.
3. Els deures del treballador.
 - 3.1. Deure de treballar: el treball degut.
 - 3.2. Depedència i deure d'obediència.
 - 3.3. Deure de diligència: rendiment degut, col·laboració i contribució a la millora de la productivitat.

- 3.4. Deure de bona fe. Pacte d'exclusivitat, pacte de permanència i prohibició de concurrència.
- 4. Els deures de l'empresari.
 - 4.1. Deure de protecció de la capacitat professional del treballador.
 - 4.2. Deure de protecció de la persona del treballador.
 - 4.3. Deure de protecció dels béns del treballador. Invencions del treballador.
- 5. Drets i deures de seguretat i salut en el treball.
 - 5.1. Drets i obligacions de l'empresari i del treballador.
 - 5.2. Serveis de prevenció.
 - 5.3. Consulta i participació dels treballadors.
 - 5.4. Responsabilitats, infraccions i sancions.

LLIÇÓ 6. JORNADA LABORAL I INTERRUPCIONS

- 1. La jornada laboral.
 - 1.1. Concepte, fonament i tipologia.
 - 1.2. Jornada ordinària i jornades laborals especials.
 - 1.3. Jornada laboral extraordinària. Hores extraordinàries.
- 2. Horari de treball.
 - 2.1. Concepte.
 - 2.2. Fixació i modificació.
 - 2.3. Classes.
 - 2.4. Horari de treball nocturn.
 - 2.5. Treballs a torns.
- 3. Interrupcions de la jornada laboral.
 - 3.1. Concepte.
 - 3.2. Suposits: interrupcions periòdiques i no periòdiques.
 - 3.3. Efectes.
- 4. Interrupcions periòdiques.
 - 4.1. Descans diari.
 - 4.2. Descans setmanal.
 - 4.3. Descans anual: vacances.
 - 4.4. Festes laborals.
 - 4.5. Calendari laboral.

5. Interrupcions no periòdiques: permisos i llicències.

LLIÇÓ 7.

PRESTACIÓ SALARIAL (i): CONFIGURACIÓ I FIXACIÓ

1. El salari.

1.1. Concepte.

1.2. Caràcters jurídics i econòmics.

1.3. Percepcions extrasalarials.

2. Modalitats i sistemes salarials.

3. Estructura salarial.

3.1. Salari base.

3.2. Complementos salarials.

4. Fixació del salari.

4.1. Fixació heterònoma: salari mínim interprofessional.

4.2. Fixació convencional: salaris segons convenis col·lectius.

4.3. Absorció i compensació.

LLIÇÓ 8.

PRESTACIÓ SALARIAL (ii): PAGAMENT I PROTECCIÓ

1. Lloc, temps i forma de pagament.

2. Protecció del salari.

2.1. Recàrrec per mora.

2.2. Privilegis del crèdit salarial.

2.3. Inembargabilitat del salari.

2.4. El Fons de Garantia Salarial.

LLIÇÓ 9.

MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL

1. Modificació del contracte de treball.

1.1. Concepte i fonament.

1.2. Classes.

1.2. Efectes.

- 2. Movilitat funcional.
 - 2.1. Concepte i límits.
 - 2.2. Modalitats.
 - 2.3. Efectes.

- 3. Movilitat geogràfica.
 - 3.1. Concepte i límits.
 - 3.2. Modalitats: desplaçament i trasllat.
 - 3.3. Efectes.

- 4. Modificacions substancials de les condicions de treball.
 - 4.1. Concepte i límits.
 - 4.2. Manifestacions.
 - 4.3. Efectes.

- 5. Successió d'empreses.

LLIÇÓ 10. SUSPENSÍO DEL CONTRACTE DE TREBALL

- 1. La suspensió del contracte de treball.
 - 1.1. Concepte i fonaments.
 - 1.2. Causes.
 - 1.3. Efectes.

- 2. Supòsits de suspensió del contracte de treball.
 - 2.1. Per causes referents al treballador.
 - 2.2. Per causes referents a l'empresari.
 - 2.3. Per causes independents de voluntat de les parts.
 - 2.4. Especial consideració de les excedències.

LLIÇÓ 11. EXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL

- 1. L'extinció del contracte de treball.
 - 1.1. Concepte i fonaments.
 - 1.2. Causes.
 - 1.3. Efectes.

- 2. Supòsits d'extinció del contracte de treball.

- 2.1. Per decisió del treballador.
- 2.2. Per voluntat concurrent d'ambdues parts.
- 2.3. Per causes independents de la voluntat de les parts.
- 2.4. Per decisió de l'empresari.

3. Extinció per causes objectives.

- 3.1. Concepte.
- 3.2. Causes.
- 3.3. Procediment.
- 3.4. Efectes.

LLIÇÓ 12.

L'ACOMIADAMENT COM A CAUSA D'EXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL

1. L'acomiadament disciplinari.

- 1.1. Concepte.
- 1.2. Causes.
- 1.3. Procediment: forma, lloc i temps.
- 1.4. Impugnació judicial i efectes.

2. L'acomiadament col·lectiu.

- 2.1. Concepte.
- 2.2. Causes.
- 2.3. Procediment: períodes de consultes, expedient de regulació i autorització administrativa.
- 2.4. Efectes.

LLIÇÓ 13.

CONTRACTES I RELACIONS LABORALS DE RÈGIM ESPECIAL

1. Contractes de treball especials.

- 1.1. Caracterització i significat.
- 1.2. Especialitat del règim jurídic i supletorietat de la normativa comuna.

2. Tipologia i règim jurídic.

- 2.1. Contracte de personal i d'alta direcció.
- 2.2. Contracte de personal de la llar familiar.
- 2.3. Contracte d'esportistes professionals.
- 2.4. Contracte d'artistes a espectacles públics.
- 2.5. Contracte d'operadors mercantils.
- 2.6. Contracte de minusvàlids a centres especials de treball.

- 2.7. Contracte de personal civil dependent d'establiment militars.
- 2.8. Estibadors portuaris.
- 2.9. Condemnats a institucions penitenciàries.
- 2.10. Altres.

SEGONA PART: ADMINISTRACIÓ LABORAL I JURISDICCIÓ DE L'ORDRE SOCIAL.

LLIÇÓ 14. ADMINISTRACIÓ LABORAL

1. Intervenció administrativa a l'àmbit laboral.
2. Organització i competències.
 - 2.1. Estructura orgànica i funcional de l'administració laboral: central, perifèrica i institucional.
 - 2.2. Inspecció de Treball i de la Seguretat Social.
 - 2.3. Administració laboral de les Comunitats Autònomes.
3. Potestat sancionadora: infraccions i sancions.
4. Procediments administratius laborals.

LLIÇÓ 15. JURISDICCIÓ DE L'ORDRE SOCIAL

1. L'ordre jurisdiccional social.
 - 1.1. Òrgans jurisdiccionals de l'ordre social.
 - 1.2. Extensió i límits de la jurisdicció social.
 - 1.3. Competència de la jurisdicció social.
2. Procés laboral.
 - 2.1. Configuració: concepte, principis, parts, objecte i actes.
 - 2.2. Actes d'evitació, actes preparatoris i mesures precautòries del procés laboral.
3. Procés laboral ordinari.
 - 3.1. Configuració: concepte i principis informadors.
 - 3.2. Actes i fases: inici, desenvolupament i terminació.
4. Modalitats processals: caracterització i regulació.

5. Mitjans d'impugnació.

5.1. Sistema de recursos.

5.2. Recursos.

6. Execució de sentències.