



Asignatura
TEORIA DE LA ORGANIZACION

Curso	Ciclo	Grupo	Profesor
1997-1998	2º	51	C. Guallarte

HORARIO DE TUTORIAS

Carlos Guallarte	Lunes de 16.30 a 18.30 y Martes de 9.15 a 10.15 h.	B1-114	581.12.08
------------------	--	--------	-----------

PROGRAMA

RESUMEN TEMÁTICO

El curso consta de tres partes. En la primera, se abordan las teorías y enfoques de estudio de la organización. En la segunda, se desarrollan las cuestiones centrales en el diseño, análisis y diagnóstico de las organizaciones. En la última, la evolución y transformación de las organizaciones.

OBJETIVO

Impartir y practicar los conocimientos y las técnicas relativos a la teoría de la organización, disciplina que estudia la estructura y diseño de la organización.

TEMARIO

I. Teorías y enfoques de estudio de la organización

1. Unidades y niveles de análisis de la organización.
2. Teorías de la organización basadas en el modelo racional.
3. Teorías de la organización basadas en el control externo.
4. Teorías de la organización basadas en el proceso social.

II. Diseño organizativo: análisis y diagnóstico de las organizaciones.

5. La eficacia de las organizaciones.
6. Dimensiones de la estructura organizativa: parámetros del diseño organizativo.
7. Factores condicionantes de la estructura organizativa.
8. Diseño de la estructura primaria: clases de estructuras organizativas.
9. Diseño de la estructura operativa: configuraciones organizativas.
10. Organización por proyectos

III. Evolución y transformación de las organizaciones.

11. Cambio y desarrollo organizativo.
12. Reingeniería de procesos, downsizing, outsourcing, etc.
13. Organización virtual: alianzas estratégicas, integración cliente-proveedor.
14. Organización horizontal: empowerment, equipos de trabajo, grupos autónomos de trabajo.
15. Intrapreneurship.
16. Redes.
17. La organización que aprende

BIBLIOGRAFIA

DESSLER, G. (1986): *Organization theory: Integrating structure and behavior*. Prentice Hall, Englewood Cliffs, NJ.

EVAN, W.M. (1993): *Organization Theory: Research and Design*. Macmillan, New York.

GALBRAITH, J.R., LAWLER, E.E. (1993): *Organizing for the future*. Jossey-Bass, San Francisco.

MINTZBERG, H. (1984): *La estructuración de las organizaciones*. Ariel, Barcelona.

NOHRIA, N., ECCLES, R.G. (eds.) (1992): *Networks and organizations: structure, form, and action*. Harvard Business School Press, Boston.

PERROW, C. (1991): *Sociología de las organizaciones*. McGraw Hill, Madrid.

PFEFFER, J. (1987): *Organizaciones y teoría de la organización*. El Ateneo, Buenos Aires.

REED, M., HUGHES, M. (eds.) (1992): *Rethinking Organization: New Directions in Organizational Theory and Analysis*. Sage, Londres.

ROBBINS, S.P. (1987): *Organization Theory: Structure, Design and Applications*. Prentice Hall, Englewood Cliffs, N.J.

SCOTT, W.R. (1992): *Organizations. Rational, Natural and Open Systems*. Prentice-Hall, Englewood Cliffs, N.J.

STARKEY, K. (1996): *How Organizations Learn*. International Thomson, London.

VAN DE VEN, A.H., JOYCE, W.F. (ed.) (1981): *Perspectives on organization design and behavior*. John Wiley & Sons, New York.

VECIANA, J.M. (1996): "Generación y desarrollo de nuevos proyectos innovadores: "venture management" o "corporate entrepreneurship"". VI Congreso ACEDE, La Coruña.

VECIANA, J.M. (1981): "La eficacia de las organizaciones". *Alta Dirección*, 96.

EVALUACIÓN

La evaluación de esta asignatura se efectuará mediante una prueba escrita al final del semestre. Además se valorará la participación en la discusión de varios casos prácticos o ejercicios a lo largo del curso, así como la presentación de determinados temas por parte de los estudiantes.

