



GESTIÓ DE RECURSOS HUMANS

PROGRAMA

Curs	Cicle	Quadrimestre
1997-98	Zón	Octubre-Gener

Grup	Professor
01	Joan Maria Solà

Objectiu: Proporcionar als alumnes una visió global i integrada de la gestió dels Recursos Humans en la empresa.

Tenari:

- 1.- La Direcció dels Recursos Humans a la empresa: perspectiva històrica de la funció (etapes i responsabilitats que progressivament ha anat assumint)
- 2.- Recursos Humans i Direcció: la seva rellevància estratègica.
- 3.- Enfocament integrat de la gestió de Recursos Humans.
- 4.- Gestió previsional de Recursos Humans.
- 5.- Cultura Empresarial i gestió de Recursos Humans.
- 6.- Socialització organitzativa i laboral.
- 7.- Informació i comunicació a la empresa.
- 8.- El desenvolupament de Recursos Humans: Models d'aplicació.
- 9.- La gestió de Recursos Humans: Tècniques
 - 9.1.- Provisió
 - 9.2.- Valoració
 - 9.3.- Formació
 - 9.4.- Planificació de Carreres
 - 9.5.- Compensació.
- 10.- Qualitat de Vida Laboral i Humanització del Treball
- 11.- La Millora permanent i la Participació del Personal.
- 12.- Relacions Laborals.
- 13.- Relacions Externes i Imatge Institucional
- 14.- L'internacionalització dels Recursos Humans.

Només sobre Avaluació i Exàmens

L'assignatura d'escola en tres activitats perfectament diferenciades:

- 1) Temes d'estudi obligatori
- 2) Exploracions del professor a classe
- 3) Treball pràctic

Bibliografia

- AEDIPE. "El futuro pasa por la innovación", juliol de 1977 (Publicació docent).
- BESSEYRE DES HORTS, C.H.: Gestión Estratégica de Recursos Humanos. Deusto/Aedipe, 1989.
- FERNANDEZ CAVEDA, A.: La Gestión Integrada de Recursos Humanos. Deusto/Aedipe, 1990.
- GESTIÓ DE RECURSOS HUMANS - notes complementàries - (Publicació docent)
- GÓMEZ-MEJÍA, L.R.; BALKIN, D.B.; CARRY, R.L.: "Gestión de Recursos Humanos". Prentice Hall, Madrid, 1997
- CLAVER, E.; GASCO J.L.; ILLÓPIS, J.: "Los Recursos Humanos en la Empresa: Un enfoque directivo". Ed. Civitas, Madrid, 1995
- MATEU, M.: "La nueva organización del trabajo". Ed. Hispano Europea, S.A. Barcelona, 1984
- MATEU, M.: "Política de Desarrollo Humano y Gestión de Recursos Directivos". Revista Alta Dirección, N. 53, 1974, enero-febrero.
- MILKOVICH, G. T.; BOUDREAU, J.W.: Dirección Y Administración de los Recursos Humanos (Un enfoque de estrategia). Addison-Wesley Iberoamericana, 1994.
- MITRANI, Alain y otros.: "Las competencias: llave para una gestión integrada de los recursos humanos". Ediciones Deusto. Bilbao, 1992.
- ORDOÑEZ, M. (coordinador): "La nueva gestión de los Recursos Humanos". Ediciones Gestión 2000/AEDIPE, Barcelona, 1995
- PROYECTO CRANFIELD - Informe de conclusiones, 1995 (Publicació docent)
- PUCHOL, L.: Dirección y Gestión de Recursos Humanos. ESIC, Madrid, 1983
- SCHEIN, E...H.: La Cultura Empresarial y el Liderazgo. Plaza y Janés, Barcelona, 1988
- TROUVE, Ph; ESTEBAN, A.; ARIZMENDI, D.: Nuevas Tendencias de Gestión de Recursos Humanos. Deusto, Bilbao, 1990.
- WEISS, D.: Las funciones de los Recursos Humanos, Ed. CDN (Collección ESDEN, 1993)
- WICKENS, P.: The Road to Nissan, Ed MacMillan, 1987.

- 15.- Revisió de les tendències actuals en la gestió de Recursos Humans
- 16.- La gestió dels aturats. Recursos Humans.

La possible procedència de l'alumnat Facultat, Escola Universitària i/o Programa Erasmus) no eximeix de cap de les activitats.

Temes d'estudi obligatori

Son d'estudi obligatori les lectures i matèries marcades amb el signe () en la bibliografia

Treball pràctic:

Consistirà en l'anàlisi de la funció de personal en una empresa concreta.

Haurà de tenir els següents apartats: a) presentació de la empresa i de les seves principals característiques; b) Polítiques fonamentals en el camp dels recursos humans i activitats que es porten a terme en l'aplicació d'aquestes polítiques, estiguin o no públicament formalitzades; c) Anàlisi detallat d'una d'aquestes activitats (Transmissió de la Cultura de la Empresa, Comunicació, Selecció, Formació, Promoció, Relacions Laborals, etc.,); i d) Comentari crític.

El treball podrà fer-se en forma individual, o en parella. No s'acceptaran treballs realitzats per més de dues persones. Una selecció dels mateixos serà presentada públicament a classe. Les dates de presentació es comunicaran oportunament a classe.

Avaluacions

Per a tenir accés als exàmens (que engloben l'estudi obligatori i explicacions teòriques) es necessari haber presentat el treball pràctic. Asquest tindrà una valoració del 50 per cent de l'assignatura.

Hi haurà dues avaluacions durant el curs acadèmic; al final del semestre i a la convocatòria de juny.

Dates d'entrega dels treballs pràctics

- Comunicació al professor del treball elegit (per escrit, indicant la empresa i el nom dels autors).

Durant la segona setmana de novembre

- Entrega del treball finalitzat

Abans de l'inici de les vancances de Nadal.

HORARI DE TUTORIA I CONSULTES

Professor Joan Maria Sola: dijous de 9.00 a 11.00 (1er. semestre) / dijous de 12.00 a 13.00 (2n semestre) Despatx B1-127 d'Economia de la Empresa.

Per a altres horaris, serà necessari el concertar-los previament amb el professor.