

23111 - DRET DEL TREBALL III

I. VICISITUDS DEL CONTRACTE DE TREBALL

LLIÇÓ 1. MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL (I). MOBILITAT FUNCIONAL I GEOGRÀFICA.

1. Modificació del contracte de treball: introducció.
 - 1.1. Concepte.
 - 1.2. Fonaments.
 - 1.3. Classes.
 - 1.4. Efectes.

2. Mobilitat funcional.
 - 2.1. Concepte i fonament.
 - 2.2. Modalitats: enumeració i configuració.
 - 2.2.1. Dins del mateix grup professional.
 - 2.2.2. Entre diferents grups professionals o categories professionals. Funcions superiors i funcions inferiors.
 - 2.2.3. Canvi de funcions no pactades ni inclosos en els punts anteriors.
 - 2.3. Motius, límits, procediment i efectes de cada una de les modalitats.

3. Mobilitat geogràfica.
 - 3.1. Concepte i fonament.
 - 3.2. Modalitats: enumeració i configuració.
 - 3.2.1. Trasllat de treballadors.
 - A) Trasllat individual.
 - B) Trasllat col.lectiu.
 - 3.2.2. Desplaçament temporal de treballadors.
 - 3.3. Motius, límits, procediment i efectes de cada una de les modalitats.

LLIÇÓ 3. MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL (II): MODIFICACIÓ DE LES CONDICIONS SUBSTANCIALS I SUCCESSIÓ D'EMPRESES.

1. Modificacions substancials de les condicions de treball.
 - 1.1. Concepte i fonament.
 - 1.2. Supòsits de modificacions substancials.
 - 1.3. Modalitats de modificació: enumeració i configuració.
 - 1.3.1. Modificacions de les condicions de treball de caràcter individual.
 - 1.3.2. Modificacions de les condicions de treball de caràcter col.lectiu.

- 1.4. Motius, límits, procediment i efectes de cada una de les modalitats.
2. Successió d'empreses.
 - 2.1 Configuració i objecte de transmissió.
 - 2.2. Procediment.
 - 2.3. Efectes i responsabilitats.

LLIÇÓ 3. SUSPENSÍO DEL CONTRACTE DE TREBALL.

1. Suspensió del contracte de treball: introducció.
 - 1.1. Concepte.
 - 1.2. Fonaments.
 - 1.3. Causes i efectes.
2. Suspensió del contracte de treball.
 - 2.1. Concepte i fonament.
 - 2.2. Causes i supòsits de suspensió: enumeració i classificació.
 - 2.2.1. Per causes referents al treballador.
 - 2.2.2. Per causes referents a l'empresari.
 - 2.2.3. Per causes independents de la voluntat de les parts.
 - 2.3. Configuració, procediment i efectes de cada supòsit de suspensió.
 - 2.4. Especial consideració de les excedències.
 - 2.4.1. Concepte.
 - 2.4.2. Supòsits.
 - 2.4.3. Efectes. Reincorporació al treball.

LLIÇÓ 4. EXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL (I)

1. Extinció del contracte de treball: introducció.
 - 1.1. Concepte.
 - 1.2. Fonaments.
 - 1.3. Causes i efectes.
2. Extinció del contracte de treball.
 - 2.1. Concepte i fonament.
 - 2.2. Causes i supòsits d'extinció: enumeració i classificació.
 - 2.2.1. Per decisió del treballador.
 - 2.2.2. Per voluntat concurrent d'ambdues parts.
 - 2.2.3. Per causes independents de la voluntat de les parts.
 - 2.2.4. Per decisió de l'empresari.

2.3. Configuració, procediment i efectes de cada supòsit d'extinció.

3. Extinció per causes objectives.

3.1. Concepte.

3.2. Causes.

3.3. Procediment.

3.4. Efectes.

LLIÇÓ 5. EXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL (II): L'ACOMIADAMENT.

1. L'acomiadament disciplinari.

1.1. Concepte.

1.2. Causes.

1.3. Procediment: forma, lloc i temps.

1.4. Impugnació judicial i efectes.

2. L'acomiadament col·lectiu.

2.1. Concepte.

2.2. Causes.

2.3. Requisits: periodicitat i límits numèrics.

2.4. Procediment: període de consultes, expedient de regulació i autorització administrativa.

2.5. Efectes.

II. RELACIONS I CONTRACTES LABORALS DE RÈGIM ESPECIAL.

LLIÇÓ 6.

1. Relacions i contractes laborals especials.

1.1. Caracterització i significat.

1.2. Especialitat del seu règim jurídic i supletorietat de la normativa comuna.

2. Tipologia i règim jurídic.

2.1. Personal d'alta direcció.

2.2. Personal al servei de la llar familiar.

2.3. Deportistes professionals.

2.4. Artistes en espectacles públics.

2.5. Operadors mercantils.

2.6. Minusvàlids en centres especials de treball.

2.7. Personal civil dependent d'establiments militars.

2.8. Estibadors portuaris.

2.9. Penats en institucions penitenciàries

2.10. Altres.