

Pla d'estudis 1992
Llicenciatura en Sociologia

21078 - ORGANIZACIONS I RELACIONS LABORALS
(6 crèdits)

Professor: Antonio Martín

2n quadrimestre

Curs 1998/99

FACULTAT DE CIÈNCIES POLÍTiques I DE SOCIOLOGIA

FACULTAT DE CIENCIES POLITIQUES I SOCIOLOGIA.
UNIVERSITAT AUTÓNOMA BARCELONA.

ORGANITZACIONS I RELACIONS LABORALS.

Professor: A. Martín Artiles. Curs: 1998-99.

OBJETIVOS:

Estudiar el papel de las organizaciones laborales y los mecanismos de regulación y negociación en el ámbito del trabajo. Estudio del proceso de estructuración de las organizaciones sindicales y empresariales, así como el papel del estado en la regulación de las relaciones laborales.

En particular se presta atención al análisis de las relaciones laborales en Catalunya, España y Europa.

INTRODUCCION.

1. Delimitación conceptual del objeto de estudio: Definición de las relaciones laborales, organizaciones de solidaridad y "grupos de interés". Los sujetos sociales en las relaciones laborales. Articulación de la representatividad y mediación de intereses.

2. Modelos Teóricos. La teoría del pluralismo: la Escuela de Oxford. El estructural-funcionalismo y la teoría de Sistema de Relaciones Industriales. La teoría marxista: la dinámica conflicto/pacto. Nuevos modelos, interés individual e interés común: Olson y Offe.

PRIMERA PARTE. LOS ACTORES SOCIALES DE LAS RELACIONES LABORALES.

3. Los actores sociales en las relaciones de trabajo. Los trabajadores como sujetos institucionales y no institucionales. Aproximación a un modelo de análisis sindicatos-estado-mercado.

4. Perspectiva de análisis estructural: relación trabajadores/sindicatos. Factores políticos, sociales y organizativos.

5. Los sindicatos: división del trabajo y sindicalismo. Tipología organizativa de los sindicatos. Los sindicatos según los modos de acción. Las corrientes ideológicas. Formas de representación. Modelo fordista, sindicalismo de masas y afiliación. La recomposición de la división del trabajo y efectos sobre las relaciones laborales. Cambios en la clase trabajadora: "crisis del sindicalismo de masas."

6. Las organizaciones empresariales. Características y formas de representación. Estrategias empresariales y política.

7. La intervención del Estado en las relaciones laborales. Teorías del Neocorporatismo. Grupos de interés y organizaciones de solidaridad. Articulación de la representatividad en las organizaciones y mediación de intereses. La coordinación macroeconómica keynesiana. Estado del Bienestar y corporatismo: construcción del consenso y legitimación en el capitalismo avanzado.

8. Modelos de Relaciones Laborales: a) El modelo de relaciones laborales español: elementos básicos del modelo. b) Modelos europeos de relaciones laborales: latino, centro europeo y anglosajón.

9. Las relaciones laborales en la empresa: Dirección de personal, Comités de Empresa, Secciones Sindicales. Política de Recursos Humanos. Estrategias de flexibilidad y políticas de gestión laboral.

SEGUNDA PARTE. LA ACCIÓN Y LAS RELACIONES DE TRABAJO.

10. La negociación colectiva. Concepto, origen y estructura de la negociación colectiva en España. Estrategias de negociación y las reformas del mercado de trabajo: estado de la cuestión.

11. La negociación en el ámbito de la política económica: La coordinación de la política de empleo. Crisis y límites de la política de empleo. La concertación social en España. Política de rentas y política de empleo. Los pactos sociales y la transición política a la democracia.

12. Conflictividad laboral. Características y evolución de la conflictividad laboral. Diferencias por países. Nuevas formas de conflictividad laboral.

13. Participación de los trabajadores y sus representantes. Modelos en discusión: toyotismo versus democracia industrial. Tendencias en la participación directa e indirecta.

CONCLUSIONES Y TENDENCIAS:

14. Tendencias en las relaciones laborales: individualización y colectivismo. Nuevas formas de representación y negociación. ¿Crisis del sindicalismo?. ¿Fin del trabajo.?

BIBLIOGRAFIA BÁSICA.

- BAGLIONI, G.; CROUCH, C. (1992): Las relaciones laborales en Europa. Madrid: MTSS.
- DUNLOP, J.T (1978): Sistemas de relaciones industriales. Barcelona: Península.
- HYMAN, R. (1980): Relaciones Industriales: una introducción marxista. Madrid: H. Blume.
- MIGUÉLEZ, F.; PRIETO, C. (1998): Relaciones de empleo en España. Madrid: Siglo XXI.
- POOLE, MICHAEL (1991): Teorías del sindicalismo. Una sociología de las relaciones industriales. MTSS, Madrid (360 págs).
- POOLE, MICHAEL (1993): Relaciones industriales. Modelos y orígenes de la diversidad nacional. Madrid: MTSS.
- SARRIES, L. (1993): Sociología de las relaciones industriales en la sociedad postmoderna. Zaragoza: Ediciones Mira.

EVALUACIÓN: DOS VIAS.

1. Evaluación Continua: En forma de lecciones y seminarios. La asistencia a clase debe ser regular. La evaluación consta de dos partes: ensayos y complementos.

a. Tres ensayos a presentar en seminarios, que se indicarán en su momento. Cada ensayo se puntuará entre 0 y 10.

b. Complementos para mejorar nota: Exposición de textos en clase, puntuarán entre 0 y 0,5 puntos: presentar un resumen de una página.

2. Examen Final: Examen final tradicional en base a toda la bibliografía básica.