

23109 - DIRECCIÓ I GESTIÓ DE PERSONAL I

Objectiu:

Proporcionar als alumnes una visió global i integrada de la Direcció de Recursos Humans, tant des del punt de vista teòric com pràctic, fent especial èmfasi en considerar les polítiques de personal com a tasques claus del directiu.

Temari:

- 1.- Perspectiva històrica de la funció de personal: Etapes i responsabilitats que progressivament ha anat assumint.
- 2.- Recursos Humans i direcció. La seva rellevància estratègica.
- 3.- Enfocament integrat de la gestió de Recursos Humans.
- 4.- Gestió provisional dels Recursos Humans.
- 5.- Benestar, estrès i envelliment.
- 6.- Socialització organitzativa i laboral.
- 7.- Qualitat de vida laboral i humanització del treball. L'enfocament ergonòmic.
- 8.- Sistemes d'informació i d'administració de Recursos Humans.

Metodologia:

La part teòrica correspon a les explicacions del professor a la classe i la pràctica consistirà en la realització de diversos exercicis pràctics

BIBLIOGRAFIA

- CLAVER, E. GASCO J.L.; i LLOPIS, J: "Los Recursos Humanos en la Empresa: Un enfoque directivo". Ed. Civitas. Madrid, 1995
- PEÑA BAZTAN, M.: "Dirección de Personal. Organización y técnicas". Ed. Hispano Europea, S.A. Barcelona, 1993.
- MATEU, M: "La nueva organización del trabajo". Ed. Hispano Europea, S.A. Barcelona, 1984
- VALLE CABRERA, R.: "La gestión estratégica de los recursos humanos". Addison Wesley Iberoamericana. Wilmigton, 1995.

Avaluacions

La part teòrica suposarà el 80 % de la nota final i la pràctica el restant 20 %. La qualificació mínima exigida per cada una de les parts, serà de 4.

Hi haurà tres avaluacions durant el curs acadèmic: al final del quadrimestre, a la convocatòria de juny i a la convocatòria de setembre.