

# RECURSOS HUMANOS A LES ORGANITZACIONS 21168

Unitat de Psicologia Social  
Departament de Psicologia de la Salut i de Psicologia Social

**Professores:** Maite MARTÍNEZ, Susana PALLARÉS, Jenny CUBELLS

## OBJETIVOS

---

- Conocer el funcionamiento de los Departamentos de Recursos Humanos en las organizaciones actuales.
- Estudiar las diferentes actuaciones llevadas a cabo en los Departamentos de Recursos Humanos, haciendo hincapié en el diseño de los procesos de Selección, planes de Formación, diseño de planes de carrera y valoración de rendimiento.

## TEMARIO

---

- Tema 1** Planificación de los recursos humanos. Concepto de Planificación de Recursos Humanos. Orientaciones estratégicas: implantación de un modelo integrador. Gestión estratégica de Recursos Humanos.
- Tema 2** Análisis de Puestos de Trabajo. Concepto de tarea/puesto. Aspectos metodológicos: descripción de técnicas de APT. El "Job Description" punto de arranque en la gestión de RRHH.
- Tema 3** La Selección de Personal. Desde los modelos clásicos hasta la Selección actual. Los criterios y predictores en Selección de Personal. Diseño del proceso de Selección. Los Assessment Center: Centros de Evaluación.
- Tema 4** La formación de Personal. Importancia y necesidad de la Formación. Diseño del proceso de Formación de personal. Diseño de los cursos de Formación. La evaluación de la Formación de Personal.
- Tema 5** Planes de carrera. Concepto de "planes de carrera". Papel de la Formación. Papel de la cultura de la Empresa. Evaluación de potenciales: caso práctico de diseño de planes de carrera.
- Tema 6** Valoración de rendimiento. Definición y concepto de valoración del trabajo. Técnicas de valoración de rendimiento. Evaluación de méritos: Cómo implementarlo.

## BIBLIOGRAFÍA

---

Besseyre Des Horts, C.H. (1989). *Gestión estratégica de los Recursos Humanos*. Bilbao. Deusto

- Buckley, R. & Caple, J. (1990). *La formación. Teoría y práctica*. Madrid. Diaz de Santos
- Burack, E.H. (1990). *Planificación y Aplicaciones creativas de Recursos Humanos. Una orientación estratégica*. Madrid. Diaz de Santos
- Fernandez Rios, M. (1995). *Análisis y descripción de puestos de trabajo*. Madrid Diaz de Santos.
- Perego, L.; Riccardi, R. (1984). *Valoración de personal*. Barcelona Hispano Europea.
- Recio Figueras, E.M. (1986). *La Planificación de los Recursos Humanos*. Barcelona Hispano Europea.
- Riesgo Menguez, L. (1983). *Selección de personal*. Madrid. Paraninfo.
- Salaman, G. (1992). *Human Resources Strategies*. London. Sage.
- Spector, B. Beer, M. (1989). *Gestión de Recursos Humanos*. Madrid Paraninfo.

## **EVALUACIÓN**

---

La asignatura se estructura conjuntamente teoría y práctica permitiendo al alumno conocer la realidad organizacional no solo desde el punto de vista teórico sino a partir de su propia intervención. La evaluación se hará a partir de:

- un examen teórico al finalizar el trimestre (65% de la nota final)
- un trabajo práctico desarrollado a lo largo de las clases prácticas ( 35% de la nota final).