

SOCIOLOGIA DE L'EMPRESA.
FACULTAT CIÈNCIES ECONÒMIQUES (UAB)
Professors: Ramon Alós (despatx B3-187)
Clara Llorens (despatx B1-175)

Dpt. Sociologia
Curs 1999-2000.

OBJECTIUS:

En aquest programa s'estudia l'empresa des de la perspectiva sociològica. En aquest sentit, l'empresa és vista com una organització immersa en un entorn social, amb el qual s'interrelaciona; alhora, a l'empresa hi intervenen actors, que es relacionen entre ells, donant lloc a formes diverses d'organització del treball i de relacions laborals.

AVALUACIÓ:

Es pot optar entre:

1. Realitzar un **treball en grup** (cas pràctic) que s'exposarà en seminari (25% nota) i l'**examen final** en base a la bibliografia obligatòria del curs (en el que s'hauran de contestar 2 preguntes que podreu escollir entre 3, 75% nota). Per accedir al càlcul de la puntuació global de l'assignatura s'ha d'haver aprovat amb suficiència les dues parts en que consisteix l'avaluació.
2. Realitzar un **examen final** en base a la bibliografia obligatòria del curs (3 preguntes).

PROGRAMA:

PART 1: ANÀLISI SOCIOLÒGIC DE L'EMPRESA: INTRODUCCIÓ I CONCEPTES BÀSICS

1. Estudis de l'empresa des de la sociologia: origen, evolució i tradicions.
2. L'empresa com a organització, institució social i sistema obert.

Bibliografia bàsica:

- Watson, T. (1995), *Trabajo y sociedad*, Editorial Hacer, Barcelona (caps. 2 i 6).

Bibliografia complementaria:

- Garmendia, J.A. (1993), 'La empresa como organización e institución', a Garmendia i Parra, *Sociología Industrial y de los Recursos Humanos*, Tauros, Madrid.
- López Pintor, R. (1995), *Sociología industrial*, Alianza Universidad Textos, Madrid (caps. 1 i 11).

- Lucas Marín, A. (1992 reedició), *Sociología de la empresa*, Ibérico Europea de Ediciones, Madrid (caps. 1,2,8 i 14 a 18).

PART 2: TREBALL I DIVISIÓ DEL TREBALL

1. El concepte de treball. El treball com a relació social. Treball productiu i treball reproductiu. Treball i ocupació
2. La divisió del treball: divisió social, sexual, internacional i tècnica del treball

Bibliografia bàsica:

- Finkel, L. (1994), *La organización social del trabajo*, Pirámide, Madrid (caps. 1 i 2).

Bibliografia complementaria:

- Pahl, R. (1990), 'De l'economia informal a formes de treball: models i tendències internacionals', a *Papers*, n. 34, UAB.
- Picchio, A. (1994), 'El trabajo de reproducción, tema central en el análisis del mercado laboral', a Borderías, Carrasco i Alemany (comps.), *Las mujeres y el trabajo*, Fuhem-Icaria, Barcelona.
- Santos Ortega, J.A. (1995), *Sociología del trabajo*, Tirant lo Blanc, Valencia (caps. II a V).
- Sayer, A. i Walker, R. (1994), *La nueva economía social*, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid (Introducció i cap. 1).

PART 3: MODELS D'EMPRESA, ORGANITZACIÓ DEL TREBALL I GESTIÓ DE LA MÀ D'OBRA

1. El model taylorista de divisió del treball i gestió de la mà d'obra
2. El fordisme com a sistema de producció i consum (organització social). L'estat del benestar
3. La 'crisi' dels models tradicionals i l'aparició de nous sistemes organitzatius: *just-in-time*, descentralització productiva i petita empresa, empresa-xarxa. Implicacions en el treball.
4. Les limitacions del taylorisme en la gestió de la mà d'obra:
 - Escola de Relacions Humanes i les relacions informals
 - Perspectives motivacionistes
 - Enfoc socio-tècnic i la democràcia industrial
 - La gestió de Recursos Humans (HRM): entre la retòrica i la realitat
5. Nous conceptes emergents: flexibilitat i participació

Bibliografia bàsica:

- Finkel, L. (1994), *La organización social del trabajo*, Pirámide, Madrid (caps. 3, 4, 5 i 6)
- Watson, T. (1995), *Trabajo y sociedad*, Editorial Hacer, Barcelona (caps. 2 i 6).

Bibliografia complementaria:

- Babiano, J. (1995), *Emigrantes, cronómetros y huelgas*, Siglo XXI, Madrid (cap. 4).
- Bonazzi, G. (1993), 'Modelo japonés, toyotismo, producción ligera: algunas cuestiones abiertas', a *Sociología del Trabajo*, n. 18, Madrid.
- Coriat, B. (1983), *El taller y el cronómetro*, Siglo XXI, Madrid.

- Castillo, J.J (1989), “La división del trabajo entre empresas” a *Sociología del Trabajo*, n. 5.
- Cressey, P. (1990), ‘Tendencias de la participación de los trabajadores en las nuevas tecnologías’, a *Sociología del Trabajo*, n. 9.
- Harrison, B. (1997), *La empresa que viene*, Paidós, Barcelona (caps. 1, 6 i 9).
- Prieto, C. (1992), “Cambios en la gestión de la mano de obra: interpretaciones y crítica”, a *Sociología del Trabajo*, n. 12.
- Ritzer, G. (1996), *La McDonalización de la sociedad*, Ariel, Barcelona (caps. 1, 2 i 8).
- Sisson, K. (1996), *La participación directa en el cambio organizativo. Acortar distancias –ideas y práctica*, Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y Trabajo
- Sayer, A. i Walker, R. (1994), *La nueva economía social*, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid (cap. 5).
- Sengenberger, W. i Pyke, F. (1993), ‘Distritos industriales y regeneración económica local: cuestiones de investigación y política’, a Pyke i Sengenberger (comps.), *Los distritos industriales y las pequeñas empresas*, vol. 3, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.
- Trist, E. (1988), ‘La evolución de los sistemas sociotécnicos’, a Castillo, J.J. (comp.), *Las nuevas formas de organización del trabajo*, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.

PART 4: LES RELACIONS LABORALS

1. Concepte de relacions laborals. Principals perspectives d’anàlisi. El sistema de relacions laborals
2. Característiques dels actors socials i les seves estratègies
3. Relacions laborals i models d’empresa
4. Les relacions laborals a Espanya i els seus actors. Evolució i característiques
5. Els reptes actuals de les relacions laborals.

Bibliografia bàsica:

- Miguélez, F. i Prieto, C. (1999) *Relaciones de empleo en España*, Siglo XXI, Madrid.
Apartats següents:
 - Aguar, M.J.; Casademunt, A. i Molins, J.M., ‘Las organizaciones empresariales en la etapa de la consolidación democrática (1986-1997). Unión Europea, desconcertación y diálogo social’
 - Espina, A., ‘El ‘Guadiana’ de la concertación neocorporatista en España: de la huelga general de 1988 a los acuerdos de 1997’
 - Martín Artiles, A., ‘Organización del trabajo y nuevas formas de gestión laboral’
 - Miguélez, F., ‘Presente y futuro del sindicalismo en España’
 - Miguélez, F. i Rebollo, O., ‘Negociación colectiva en los noventa’

Bibliografia complementaria:

- Consejo Económico y Social (1999), *Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral. España 1998*, CES, Madrid (caps. II.3, II.4, II.7).
- Dunlop, J.T. (1978), *Sistemas de relaciones industriales*, Península, Barcelona (cap.1).
- Edwards, P.K. (1993), ‘El conflicto laboral: temas y debates en la investigación reciente’,

- a Cuadernos de Relaciones Laborales, n. 3, Madrid.
- Hyman, R. (1981), *Relaciones industriales*, Blume, Madrid (cap.1).
 - Kelly, J. (1998), *Rethinking Industrial Relations*, Routledge, London.
 - Martín Artiles, A. (1992), 'Proceso de flexibilización y modelo de relaciones laborales posfordista', a *Sociología del Trabajo*, n. 15.
 - Martínez Lucio, M. i Simpson, D. (1993), 'La dimensión social de las nuevas prácticas de gestión y su relevancia para la 'crisis' de las relaciones laborales', a *Sociología del Trabajo*, n. 18.
 - Miguélez, F. i Prieto, C. (coords.) (1991) *Las relaciones laborales en España, Siglo XXI*, Madrid.
 - Miguélez, F. i Prieto, C. (1999) *Relaciones de empleo en España, Siglo XXI*, Madrid.
Apartats següents:
 - Baylos, A., 'La intervención normativa del Estado en las relaciones laborales colectivas'
 - Olías, B., 'Empleo y relaciones laborales en la Administración Pública'
 - Lope, A. i Alós, R., 'La acción sindical en la empresa. Entre el desconcierto y la reacción'
 - Cachón, L. i Palacio, J.I., 'Política de empleo en España desde el ingreso en la UE'
 - Bilbao, A., 'La posición del trabajo y la reforma del mercado de trabajo'
 - Alonso, L.E. i Blanco, J., 'La transformación de las bases sociales del conflicto laboral'
 - Köhler, H.D., 'Las relaciones laborales españolas en el marco europeo'
 - Prieto, C., 'Crisis del empleo: ¿crisis del orden social'.
 - Poole, M. (1991), *Teorías del sindicalismo. Una sociología de las relaciones industriales*, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid (cap. 2).
 - Rojot, J. i Tergeist, P. (1995), 'Visión de conjunto: tendencias de las relaciones industriales, flexibilidad del mercado de trabajo interior y organización del trabajo', a OCDE, *Nuevas orientaciones en la organización del trabajo*, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.
 - Visser, J. (1991-92), 'La representación de los trabajadores en los centros de trabajo en Europa Occidental. Estructura, escala, alcance y estrategia', a *Sociología del Trabajo*, n. 14, Madrid.
 - Zapatero, J.A. (1993), 'Sindicalismo y evolución: una perspectiva española, a Heckscher, C.C., *El nuevo sindicalismo. La participación del trabajador en la empresa en transformación*, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.