

23114 - DIRECCIÓ I GESTIÓ DE PERSONAL II

Grup	Professor:	Grup	Professora
matí	Joan Maria Solà	tarda	Emília Mayol

Objectiu: Proporcionar als alumnes una panoràmica de les funcions i activitats més comuns realitzades en la pràctica diària de la Gestió i del Desenvolupament del Personal; així com la utilització de les eines i tècniques més comuns en la gestió.

Temari:

- 1.- **Posicionament:** La funció de personal dins l'estratègia global de l'empresa.
- 2.- **Provisió de recursos:** reclutament, selecció i socialització.
- 3.- **Formació:** desenvolupament de plans de formació.
- 4.- **Valoració:** anàlisi i valoració dels llocs de treball.
- 5.- **Avaluació:** avaluació de l'acompliment i del potencial.
- 6.- **Mobilitat i flexibilitat:** mobilitat interna i promoció
- 7.- **Compensació:** polítiques i sistemes de remuneració.
- 8.- **Comunicació, i participació:** tècniques.
- 9.- **Relacions laborals:** negociació i participació en reunions.
- 10.- **La internacionalització dels Recursos Humans.**
- 11.- **Gestió de Personal:** tendències actuals.
- 12.- **La gestió dels propis Recursos Humans.**

Metodologia

La part teòrica correspon a les explicacions del professor a classe i la pràctica consistirà en la presentació d'un treball de camp més la realització de diversos exercicis pràctics a l'aula

Bibliografia

CLAVER, E. GASCO J.L.; i LLOPIS, J: "Los Recursos Humanos en la Empresa: Un enfoque directivo". Ed. Civitas. Madrid, 1995

PROYECTO CRANFIELD.Informe de Conclusiones. 1995 (Publicació docent)

PEÑA BAZTAN, M.: "Dirección de Personal. Organización y técnicas". Ed. Hispano Europea, S.A. Barcelona, 1993.

ORDOÑEZ ORDOÑEZ, M. -coordinador- La nueva gestión de los Recursos Humanos. Ediciones Gestión 2000/AEDIPE, Barcelona 1995

PUCHOL, L: Dirección y Gestión de los Recursos Humanos. ESIC. Madrid, 1993.

Treball pràctic

Consistirà en l'anàlisi d'una de les matèries del tema de l'assignatura, en la funció de personal d'una empresa concreta.

Haurà de tenir els següents apartats:

- a) Presentació de l'empresa i les seves característiques principals
- b) Politiques fonamentals en el camp dels Recursos Humans.
- c) Anàlisi detallada de la matèria escollida.
- d) Comentari crític.

El treball podrà fer-se individualment o en parella. Una selecció dels treballs serà presentada públicament a classe. Les dates de presentació es comunicaran oportunament a classe.

Avaluacions

La part teòrica suposarà el 75 % de la nota final i la pràctica el restant 25 %. La qualificació mínima exigida per cada una de les parts, serà de 4.

Hi haurà tres avaluacions durant el curs acadèmic: al final del quadrimestre, a la convocatòria de febrer i a la convocatòria de juny.

Horari de consultes i tutoria:

Professora Emília Mayol: dijous de 17 a 18 (1er. semestre). Despatx B1- 001 B del Departament d'Economia de la Empresa de la Facultat de Ciències Econòmiques.
- es prega concertar cita prèviament -

Professor Joan Maria Solà: dijous de 11 a 12 (1er. Semestre) i Dijous de 12 a 13 (2ón. Semestre). Despatx B1 - 127 del Departament d'Economia de la Empresa de la Facultat de Ciències Econòmiques . Per a altres hores, es prega concertar cita .