

ORGANITZACIONS I RELACIONS LABORALS

Prof. Clara Llorens Serrano (despatx B1-175)

Dep. Sociologia, Facultat CC.PP i Sociologia, UAB

Curs 2000-01

OBJETIVOS

El curso pretende realizar una aproximación a las relaciones laborales en España. Concretamente se estudiarán el papel de los sindicatos, las organizaciones empresariales y el estado en los procesos de regulación/desregulación en el ámbito del empleo.

Se acometerá un análisis descriptivo aunque buscando comprender los procesos estudiados a partir de los abundantes estudios de caso existentes y de las comparaciones con otros países de la Unión Europea. Dicho análisis se mantendrá en el nivel institucional y formal aunque intentará desplazarse hacia niveles menos institucionalizados e informales.

EVALUACIÓN

Consta de dos partes:

1. Presentación en clase de 2 ensayos (cantidad que puede variar atendiendo al número de estudiantes matriculados).

2. Se puede optar entre:

a) realizar un trabajo en grupo sobre alguna de las temáticas propuestas en el curso.

b) realizar un examen final tradicional en base a la bibliografía del curso.

Para acceder al cálculo de la puntuación global de la asignatura ambas partes tienen que ser aprobadas con suficiencia.

PROGRAMA

I. Perspectivas de análisis.

1. Modelos teóricos. La teoría del pluralismo: Escuela de Oxford. El estructural-funcionalismo: Dunlop. La teoría marxista: Hyman.

2. Conceptualización de las relaciones laborales. Actores, formas, contenidos y factores condicionantes.

II. Actores sociales de las relaciones laborales en España.

3. Sindicatos y representación de los trabajadores. Organización y acción sindical. Representatividad. ¿Crisis del sindicalismo?

4. Organizaciones empresariales. Características organizativas y formas de representación.

5. El papel del Estado en las relaciones laborales. Intervención normativa y legitimación en el capitalismo.

III. Formas y contenidos de las relaciones laborales en España.

6. La negociación en el ámbito de la política económica y social. Procesos de concertación social.

7. La negociación colectiva. Estructura, contenidos y dinámica.

8. Las relaciones laborales en la empresa. Pactos, autoritarismo, paternalismo, participación directa.

9. Conflictividad laboral. Formas y evolución.

10. Tendencias de las relaciones laborales: ¿europeización? ¿meso-concertación? ¿empresarización? ¿individualización?

BIBLIOGRAFÍA

Baglioni G., Crouch C. (1992). Las relaciones laborales en Europa. El desafío de la flexibilidad. Madrid, MTSS.

Clegg H. (1985) El sindicalismo en un sistema de negociación colectiva. Madrid, MTSS

Dunlop J. (1978). Sistema de relaciones industriales. Barcelona, Península.

Heckscher C. (1993). El nuevo sindicalismo. Madrid, MTSS.

Hyman R. (1981). Relaciones industriales. Una introducción marxista. Madrid, Blume.

Hyman R., Femer A. (1994). New frontiers in European industrial relations. Oxford, Blackwell.

Kelly J. (1998). Rethinking industrial relations. London, Routledge.

Köhler H. (1995). El movimiento sindical en España. Madrid, Fundamentos.

Martín Artiles A. (1995). Flexibilidad y relaciones laborales. Madrid, CES.

Miguélez F., Prieto C. (1991). Las relaciones laborales en España. Madrid, S.XXI.

Miguélez F., Prieto C. (1999). Las relaciones de empleo en España. Madrid, S.XXI.

Offe C. (1992). La gestión política. Madrid, MTSS.

Poole M. (1991). Teorías del sindicalismo. Madrid, MTSS.

Poole M. (1993). Relaciones industriales. Modelos y orígenes de la diversidad nacional. Madrid, MTSS.

Revistas:

Cuadernos de relaciones laborales. Madrid, Universidad Complutense.

Economía y Sociología del Trabajo. Madrid, MTSS-MTAS.

Mientras tanto. Barcelona, Fundación Giullia Adinolfi.

Política y Sociedad. Madrid, Universidad Complutense.

Sociología del Trabajo. Madrid, SXXI.

Papers. Barcelona, Universitat Autònoma de Barcelona.

W.W.W.:

www.ccoo.es

www.ugt.es

www.eiro.eurofound.ie

www.mtas.es