

SOCIOLOGIA DE L'EMPRESA

-Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia

-Curs: 2001-2002

-Segón semestre

-Codi: 21080

-Professor: Andreu Lope

.....

OBJECTIUS DE L'ASSIGNATURA

L'assignatura complementa i tracta en el terreny de l'empresa els continguts, més generalistes i globalitzadors, d'altres dues assignatures de l'itinerari: Sociologia del Treball i Sociologia de les Organitzacions. Així, vol fer conèixer les línies d'actuació que segueixen avui les empreses, tant en la seva vessant productiva com en els mecanismes d'organització del treball i de gestió de la mà d'obra. Pretén, també, vincular aquesta actuació amb les perspectives teòriques sobre organització que, a l'empresa, donen sentit a les esmentades actuacions. Amb això, es vol cobrir un objectiu prioritari: conèixer els fonaments teòrics que sustenten l'anàlisi dels canvis al món de l'empresa i del treball i, especialment, presentar dades i experiències per contrastar aquestes anàlisis amb la realitat de les activitats i de les estratègies de les empreses.

AVALUACIO

Durant el curs es realitzarà un treball pràctic (en grup) que tindrà una incidència del 40% sobre la nota final. El 60% d'aquesta nota derivarà d'una prova escrita individual. La participació a les classes (amb exposició i discussió de textos) influirà positivament sobre la nota final.

BIBLIOGRAFIA

En el programa s'hi detalla bibliografia específica per cada tema. A l'abordar-los es facilitarà material en forma de fotòcopies per cadascun d'ells. Com a text orientatiu del conjunt del temari es recomana:

-FINKEL, L. (1994): La organización social del trabajo, Madrid, Pirámide.

PROGRAMA

TEMA I

L'ANALISI SOCIOLOGIC DE L'EMPRESA.

- Origen, evolució i objecte de la Sociologia Industrial. La Sociologia de l'Empresa.
- L'empresa com a organització i institució social.
- L'empresa com a sistema obert. Els principals elements de l'entorn i la seva incidència sobre l'empresa.
- L'anàlisi de l'empresa i de les relacions socials en el seu interior: consens i conflicte en les relacions de treball.

Bibliografia:

- EDWARDS, P.K. (1990): El conflicto en el trabajo. Un análisis materialista de las relaciones laborales en la empresa, Madrid, Ministerio de Trabajo.
- GARMENDIA, J.A. (1987): "La empresa como organización e institución", a Garmendia, J.A. i d'altres: Sociología industrial y de la empresa, Madrid, Aguilar.
- LUCAS, A. (dir.) (1994): Sociología para la empresa, Madrid, McGraw Hill.
- HYMAN, R. (1981): Relaciones industriales, Madrid, Blume.

TEMA II

LES ACTUALS ESTRATEGIES EMPRESARIALS DAVANT ELS REQUERIMENTS DE L'ENTORN.

- Del procés de divisió i especialització del treball a la crisi del model taylorista-fordista: causes i efectes sobre l'activitat empresarial.
- Recomposició del procés productiu: innovació tecnològica i estratègies de flexibilització.
- Formes de flexibilitat en la producció i en l'utilització de la mà d'obra: flexibilitat interna i externa.

Bibliografía:

- CORIAT, B. (1983): El taller y el cronómetro, Madrid, Siglo XXI.
- FODEN, D. i JONES, R. (dirs.) (1997): Jobs first: Trade unions and the modernisation of the labour market, Bruxelles, ISE.
- HUTCHINSON, S. i BREWSTER, CH. (1995): Flexibilidad en el trabajo. Estrategias y prácticas en Europa, Barcelona, Gestión 2000-AEDIPE.
- HYMAN, R. i STREECK, W. (1993): Nuevas tecnologías y relaciones industriales, Madrid, Ministerio de Trabajo.
- KERN, H. i SCHUMANN, M. (1989): El fin de la división del trabajo, Madrid, Ministerio de Trabajo.
- REGINI, M. (comp.) (1988): La sfida della flessibilità, Milan, Franco Angeli.

TEMA III

LES ESTRATEGIES PRODUCTIVES. NOUS METODES DE PRODUCCIO I D'ORGANITZACIO DE L'EMPRESA

- La innovació tecnològica com a factor de flexibilitat i de transformacions al treball i a l'organització de l'empresa.
- Noves estratègies empresarials i nous mètodes de producció. Descentralització productiva i redescobriments de la petita empresa. Estratègies de xarxes, districtes industrials i divisió del treball entre empreses.
- Especialització flexible i toyotisme ("lean production"): paradigmes empresarials alternatius al fordisme?

Bibliografia:

- AAVV (1991): "¿Neofordismo o especialización flexible?", a Sociología del Trabajo (monogràfic, extra).
- ANISI, D. (1995): Creadores de escasez, Alianza, Madrid.
- CORIAT, B. (1994): Pensar al revés: trabajo y organización en la empresa japonesa, Madrid, Siglo XXI.
- HARRISON, B. (1997), La empresa que viene, Barcelona, Paidós.
- LIPIETZ, A. (1997): Elegir la audacia, Madrid, Trotta.
- LOPE, A. (1996): Innovación tecnológica y cualificación: la polarización de las cualificaciones en la empresa, Madrid, Consejo Económico y Social.
- MARTIN, A. (1995): Flexibilidad y relaciones laborales: estrategias empresariales y acción sindical, Madrid, Consejo Económico y Social.
- OHNO, T. (1991): El sistema de producción Toyota, Barcelona, Gestión 2.000.
- PIORE, M. i SABEL, CH. (1990): La segunda ruptura industrial, Madrid, Alianza.
- RIFKIN, J. (1996): El fin del trabajo, Barcelona, Paidós.
- WOOD, S. (1989): The transformation of work, Londres, Unwin Hyman.

TEMA IV

ESTRATEGIES EMPRESARIALS I NOVES FORMES D'ORGANITZACIO DEL TREBALL I DE GESTIO DE LA MA D'OBRA

- Les noves formes d'organització del treball: ampliació i enriquiment de les tasques, mobilitat funcional, treball en grup, etc. Experiències i límits.
- Les noves formes de gestió de la mà d'obra. El model "orgànic" i la revalorització dels recursos humans.
- Qualitat, innovació tecnològica i implicació en el treball. Els cercles de qualitat
- Canvis productius i organitzatius i noves necessitats de qualificació en el treball.
- El debat sobre qualificació/desqualificació del treball. La importància de la formació a l'empresa.

Bibliografia:

- AAVV (1990): Nuevas Tendencias de Gestión de Recursos Humanos, Bilbao, Universidad de Deusto.
- ANEKA, A. (1997): Flexibilidad laboral y gestión de los recursos humanos, Barcelona, Ariel.
- CASTILLO, J.J. (comp.) (1988): Las nuevas formas de organización del trabajo, Madrid, Ministerio de Trabajo.
- CORIAT, B. (1993): El taller y el robot, Madrid, Siglo XXI.
- GRUP D'ESTUDIS SOCIOLÒGICS SOBRE LA VIDA QUOTIDIANA I EL TREBALL ("QUIT") (1997): Economía, Trabajo y Empresa, Madrid, Consejo Económico y Social.
- GRUP D'ESTUDIS SOCIOLÒGICS SOBRE LA VIDA QUOTIDIANA I EL TREBALL ("QUIT") (2000): ¿Sirve la formación para el empleo?, Madrid, Consejo Económico y Social.
- LOPE, A. (1996): op.cit.
- LOPE, A. i ALOS, R. (1999): "La acción sindical en la empresa: entre el desconcierto y la reacción", a Miguélez, F. i Prieto, C. (dirs.), Las relaciones de empleo en España, Madrid, Siglo XXI.
- MARTIN, A. (1999): "Organización del trabajo y nuevas formas de gestión laboral", a Miguélez, F. i Prieto, C. (dirs.), op. cit.
- Ulrich, D.; Losey, M.R. i Lake, G. (1998): El futuro de la Dirección de Recursos Humanos, Barcelona, Gestión 2000-AEDIPE.
- WATSON, T. (1995): Trabajo y sociedad, Barcelona, Hacer.

TEMA V

ELS SUPORTS TEORICS DELS CANVIS EN L'ORGANITZACIO I EN LA GESTIO: PERSPECTIVES SOBRE ORGANITZACIO I EMPRESA

- L'"Organització Científica del Treball" com a suport del model "mecànic" taylorista-fordista.
- L'escola de les "Relacions Humanes": crítica o complement al taylorisme?. La vessant formal i informal de l'organització.
- Els models de la motivació en el treball.
- Els suports del model "orgànic": La perspectiva socio-tècnica i els models estructuralistes.

Bibliografia:

- AMBLARD, H. i altres (1996): Les nouvelles approches sociologiques des organisations, París, Seuil.
- BONAZZI, G. (1994): Historia del pensament organitzatiu, Vic, Eumo.
- LUCAS, A. (dir.) (1994): op. cit.
- MINTZBERG, H. (1984): La estructuración de las organizaciones, Barcelona, Ariel.
- MOUZELIS, N. P. (1991): Organización y burocracia, Barcelona, Península.
- ORDOÑEZ, M. (coord.) (1996): Modelos y experiencias innovadoras en la gestión de los recursos humanos, Barcelona, AEDIPE-Gestión 2.000.
- SAINSAIEU, R. (1987): Sociologie de l'organisation et de l'entreprise, París, Press de la Fondation Nationale des Sciences Politiques & Dalloz.
- TRIST, E. (1988): "La evolución de los sistemas socio-técnicos", a Castillo, J.J., op. cit.

TEMA VI (CONCLUSIONS)

LIMITS DELS CANVIS ORGANITZATIUS I DE GESTIO EN LES EMPRESES.

- "Cultura de l'empresa" i estratègies d'implicació.
- La qualificació i la formació en els diversos col·lectius de treballadors: estratègies de requalificació i de dualització.
- Discursos i realitats: Implicació i participació versus integració i subordinació.

Bibliografia:

- GARMENDIA, J.A. (1990): Desarrollo de la organización y cultura de la empresa, Madrid, ESIC.
- GORZ, A. (1995): Metamorfosis del trabajo, Madrid, Sistema.
- GRUP D'ESTUDIS SOCIOLOGICS SOBRE LA VIDA QUOTIDIANA I EL TREBALL ("QUIT") (1997): op. cit.
- GRUP D'ESTUDIS SOCIOLOGICS SOBRE LA VIDA QUOTIDIANA I EL TREBALL ("QUIT") (2000): op. cit., Consejo Económico y Social, Madrid.
- HECKSCHER, CH.C. (1993): El nuevo sindicalismo. La participación del trabajador en la empresa en transformación, Madrid, Ministerio de Trabajo.
- LOPE, A i MARTIN, A.(1993):"Cambio técnico y recualificación: Formación y adquisición de las cualificaciones en la empresa. Un estudio de casos", a Sociología del Trabajo n° 19.
- RITZER, G. (1996): La McDonalización de la sociedad, Barcelona, Ariel.