

Departament d' Economia de l'Empresa

Edifici B  
08193 Bellaterra (Barcelona). Spain  
Tel: (93) 5811209  
Fax (93) 5812555



Asignatura

**TEORIA DE LA ORGANIZACIÓN**

Curso	Ciclo	Grupos	Profesores	Codigo asignatura
2001-02	2º	01 y 51	C. Guallarte y A. Royes	22314

**HORARIO DE TUTORÍAS**

Carlos Guallarte	Lunes y martes de 9 a 10.30 horas	B1-114	93 5811208
Adrià Royes	Martes de 13.15 a 14.15 horas	B1-140	93 5812264

**DESCRIPTOR DE L'ASSIGNATURA**

Teories i enfocament d'estudi de l'organització. Qüestions centrals en el disseny i el funcionament de les organitzacions. L'organització de les principals funcions empresarials.

**RESUMEN TEMÁTICO**

El curso consta de tres partes. En la primera, se abordan las teorías y enfoques de estudio de la organización. En la segunda, se desarrollan las cuestiones centrales en el diseño, análisis y diagnóstico de las organizaciones. En la última, la evolución y transformación de las organizaciones.

**OBJETIVO**

Impartir y practicar los conocimientos y las técnicas relativos a la teoría de la organización, disciplina que estudia la estructura y diseño de la organización.

**TEMARIO**

**I. Teorías y enfoques de estudio de la organización**

1. Unidades y niveles de análisis de la organización.
2. Teorías de la organización basadas en el modelo racional.
3. Teorías de la organización basadas en el control externo.
4. Teorías de la organización basadas en el proceso social.

**II. Diseño organizativo: análisis y diagnóstico de las organizaciones.**

5. La eficacia de las organizaciones.
6. Dimensiones de la estructura organizativa: parámetros del diseño organizativo.

7. Factores condicionantes de la estructura organizativa.
8. Diseño de la estructura primaria: clases de estructuras organizativas.
9. Diseño de la estructura operativa: configuraciones organizativas.

### **III. Evolución y transformación de las organizaciones.**

10. Procesos organizativos: cultura; información y toma de decisiones; poder y política; innovación y aprendizaje organizativo.
11. Respuestas organizativas: organización virtual, por procesos, horizontal, federal, downsizing, etc.
12. Gestión de los diferentes contextos.
13. Gestión del conocimiento.

### **BIBLIOGRAFIA**

- GALBRAITH, J.R., LAWLER, E.E. (1993): *Organizing for the future*. Jossey-Bass, San Francisco.
- HODGE, B.J., ANTHONY, W.P., GALES, L.M. (1998): *Teoría de la Organización Un enfoque estratégico*. Prentice-Hall., Madrid.
- MINTZBERG, H. (1984): *La estructuración de las organizaciones*. Ariel, Barcelona.
- MINTZBERG, H., QUINN, J.B., GHOSHAL, S. (1999): *El proceso estatégico*. Prentice-Hall, Madrid.
- NOHRIA, N., ECCLES, R.G. (eds.) (1992): *Networks and organizations: structure, form, and action*. Harvard Business School Press, Boston.
- PERROW, C. (1991): *Sociología de las organizaciones*. McGraw Hill, Madrid.
- PFEFFER, J. (1987): *Organizaciones y teoría de la organización*. El Ateneo, Buenos Aires.
- REED, M., HUGHES, M. (eds.) (1992): *Rethinking Organization: New Directions in Organizational Theory and Analysis*. Sage, Londres.
- ROBBINS, S.P. (1987): *Organization Theory: Structure, Design and Applications*. Prentice Hall, Englewood Cliff, N.J.
- SCOTT, W.R. (1992): *Organizations. Rational, Natural and Open Systems*. Prentice-Hall, Englewood Cliff, N.J.
- STARKEY, K. (1996): *How Organizations Learn*. International Thomson, London.
- VECIANA, J.M<sup>a</sup> (1981): "La eficacia de las organizaciones". *Alta Dirección*, 96.

### **EVALUACIÓN**

La evaluación de esta asignatura se efectuará mediante:

- a) una prueba escrita al final del cuatrimestre (50%)
- b) la presentación y la participación en la discusión de varios casos prácticos o ejercicios a lo largo del curso (10%).
- c) un trabajo monográfico (40%).