

Assignatura

TEORIA DE L'ORGANITZACIÓ

Curs	Cicle	Grups	Professor	Codi assignatura
2005-06	2n	01 i 51	J.L. Capelleras	22314

DESCRIPTOR DE L'ASSIGNATURA

Teories i enfocaments d'estudi de l'organització. Qüestions centrals en el disseny i el funcionament de les organitzacions. L'organització de les principals funcions empresarials.

RESUM TEMÀTIC

El curs consta de cinc parts. En la primera s'aborden les teories i enfocaments d'estudi de l'organització. En la segona es desenvolupen les qüestions centrals en el disseny, anàlisi i diagnòstic de les organitzacions. En la tercera s'examinen les diferents formes i respostes organitzatives. En la quarta s'analitzen els aspectes relatius al disseny i l'organització del treball en les organitzacions. En l'última s'estudia la naturalesa dels processos organitzatius.

OBJETIU

Impartir i practicar els coneixements i les tècniques relatives a la teoria de l'organització, disciplina que estudia l'estructura i disseny de l'organització.

TEMARI

- I. Teories i enfocaments d'estudi de l'organització
 1. Concepte i elements de l'organització
 2. Evolució del pensament organitzatiu
 3. Anàlisi dels principals enfocaments teòrics de les organitzacions
- II. El disseny organitzatiu
 1. Diferenciació i integració d'activitats
 2. Dimensions de l'estructura organitzativa
 3. Factors de contingència
- III. Formes organitzatives
 1. Classes d'estructures organitzatives
 2. Configuracions organitzatives
 3. Noves respostes organitzatives
- IV. El disseny del treball
 1. Dimensions del lloc de treball

2. Tècniques d'intervenció
 3. Noves formes d'organització del treball
- V. Processos organitzatius
1. Cultura organitzativa, poder i política
 2. Innovació, canvi i aprenentatge organitzatiu
 3. Gestió de la qualitat total

BIBLIOGRAFIA BÀSICA

- FUENTE, J. M.; GARCÍA-TENORIO, J.; GUERRAS, L.A.; HERNANGÓMEZ, J. (2002): *Diseño organizativo de la empresa*. Civitas, Madrid.
- HODGE, B.J., ANTHONY, W.P., GALES, L.M. (1998): *Teoría de la organización. Un enfoque estratégico*. Prentice-Hall., Madrid.
- RIALP, A. (2003): *Fundamentos teóricos de la organización de empresas: un enfoque interdisciplinar*. Pirámide, Madrid.
- Articles i publicacions que estaran disponibles al Servei de Copisteria.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTÀRIA

- BUENO, E. (1996): *Organización de empresas: estructura, procesos y modelos*. Pirámide, Madrid.
- FERNÁNDEZ GUERRERO, R. (coord.) (1998): *Organización y métodos de trabajo*. Ed. Civitas, Madrid.
- MINTZBERG, H. (1984): *La estructuración de las organizaciones*. Ariel, Barcelona.
- MINTZBERG, H., QUINN, J.B., GHOSHAL, S. (1999): *El proceso estatégico*. Prentice-Hall, Madrid.
- PFEFFER, J. (1987): *Organizaciones y teoría de la organización*. El Ateneo, Buenos Aires.
- ROBBINS, S.P. (1987): *Organization Theory: Structure, Design and Applications*. Prentice Hall, Englewood Cliff, N.J.
- ROBBINS, S. P. (1999): *Comportamiento organizacional: conceptos, controversias y aplicaciones*. Ed. Prentice-Hall Hispanoamericana, S.A., México.
- SCOTT, W.R. (1992): *Organizations. Rational, Natural and Open Systems*. Prentice-Hall, Englewood Cliff, N.J.
- VECIANA, J.M^a (1981): "La eficacia de las organizaciones". *Alta Dirección*, 96.
- VAL, I. (1997): *Organizar. Acción y efecto*. ESIC Editorial, Madrid.

AVALUACIÓ

L'avaluació d'aquesta assignatura es durà a terme mitjançant una prova escrita al final del trimestre, així com a través de la participació i realització d'exercicis i casos pràctics durant el curs.