

Profesor: Emilio Padilla Rosa

OBJETIVO

El objetivo del curso es estudiar desde una perspectiva económica los diferentes aspectos de las relaciones laborales. El curso está planteado de forma que se pongan en evidencia los principales debates teóricos presentes en el análisis de la actividad laboral y que tienen influencia sobre la configuración de las políticas económicas.

1. ECONOMÍA, TRABAJO Y FUERZA DE TRABAJO

Producción, reproducción y trabajo. Trabajo, excedente y subsistencia. Cooperación, división del trabajo y control. Trabajo y sociedad. El trabajo como actividad material y las distintas formas sociales del trabajo. La sociedad del trabajo asalariado. El contexto del mercado de trabajo: capital y mercados. El contrato laboral. La creación del mercado laboral. El mercado laboral como institución social.

2. LOS DATOS DEL MERCADO LABORAL

Estadísticas. Actividad, inactividad, ocupación y paro. Valores absolutos y tasas. Empleo y subempleo. Paro registrado y paro estadístico. La estructura del empleo. Datos de empleo y paro en España.

3. EL MERCADO DE TRABAJO Y LA OFERTA DE LA FUERZA DE TRABAJO

La economía de mercado y el análisis neoclásico. El mercado de trabajo: oferta y demanda de trabajo. Trabajo y fuerza de trabajo. Más allá del mercado: espacios no mercantiles, conflicto y procesos políticos.

4. LA TEORÍA CONVENCIONAL DE LA OFERTA DE TRABAJO Y SUS LIMITACIONES

La teoría convencional de la oferta de trabajo. Algunas críticas a la teoría convencional. Las tasas de participación.

5. LA FORMACIÓN Y REPRODUCCIÓN DE LA FUERZA DE TRABAJO

La importancia de los factores demográficos. La familia y el trabajo reproductivo. Trabajo reproductivo y género. El trabajo laboral femenino. La educación y la formación laboral y las teorías sobre el papel de la educación. El papel de las migraciones y las migraciones internacionales.

6. LA DEMANDA DE FUERZA DE TRABAJO

La demanda de fuerza de trabajo como demanda derivada. Salarios y costes laborales. Los costes laborales unitarios. Problemas en la medición de la productividad. La demanda neoclásica de fuerza de trabajo a corto y largo plazo. La relación entre salarios y productividad: algunas teorías alternativas. Salarios y demanda de productos.

7. EL PROBLEMA DEL PARO

Desequilibrios en el mercado laboral. Paro y vacantes. Paro friccional y paro estructural. Paro por deficiencia de demanda: visión neoclásica y visión keynesiana. El ejército de reserva. Paro y cambio tecnológico. Las políticas de empleo.

8. LA FLEXIBILIDAD Y LA SEGMENTACIÓN DEL MERCADO LABORAL

La flexibilidad en sus distintas formas. La flexibilidad laboral en el caso español. Mercados profesionales, mercados internos y mercados externos. Segmentación y discriminación laboral.

9. SINDICATOS Y SALARIOS

El papel económico de los sindicatos. Tipos de sindicatos. Sindicatos y negociación microeconómica. Sindicatos y macroeconomía. La crisis de los sindicatos. Salarios y actividad económica. Diferencias salariales.

BIBLIOGRAFÍA

Recio, A. (1997) *Trabajo, Personas, Mercados*. Icaria/Fuhem, Barcelona/Madrid.

McConnell, C. R. y Bruce, S.L. (1996) *Economía Laboral*. McGraw-Hill, Madrid.

EVALUACIÓN

Examen escrito sobre los contenidos del programa.

HORARIO DE TUTORÍAS

Lunes de 10:00 a 11:00 y Jueves de 10:00 a 13:00.

Despacho: B03-056 (Departamento de Economía Aplicada, Facultad de Ciencias Económicas)

Email: emilio.padilla@uab.es

Teléfono: 93 581 34 15