



RELACIONS LABORALS A CATALUNYA(23118)

DIPLOMATURA DE RELACIONS LABORALS

Professor: Pau Diaz (despatx: B1-175) Dpto. Sociologia
Telf. 2447. Correu electrònic: pau.diaz@uab.es

OBJECTIUS:

- El programa està dirigit a proporcionar una visió general de les principals característiques de les relacions laborals a Catalunya i Espanya.
- Es pretén, a la vegada, que l'assignatura doni la possibilitat d'analitzar y de debatre sobre els principals canvis que se estan produint en el món de les relacions laborals catalanes. En aquest sentit, es buscarà la implicació dels estudiants, per mitjà de l'organització de debats y d'altres formes de participació.

PROGRAMA

BLOC 1. INTRODUCCIÓ.

- 1.1 Presentació de l'assignatura.
- 1.2 Conceptes bàsics de les RR.LL.
- 1.3 El sistema de relacions laborals a España i Catalunya.
- 1.4 L'estructura econòmica catalana y espanyola, diferències y similituds.
- 1.5 EL mercat de treball y la seva segmentació. Treball productiu / treball reproductiu y càrrega total de treball. Crisis de la feina i relacions laborals.

LECTURES OBLIGATÒRIES:

Miguélez, F. & Prieto, C. **Introducción:** pp. XIII-XXVI, en mm.aa.: *Las relaciones de empleo en España*. Madrid. Siglo XXI. 1999.

Valiente, C. **"Género, mercado de trabajo y Estado de bienestar: el caso de España"**. En Sociología del Trabajo, nº 32, pp 53-79. Invierno de 1997/1998.

BLOC 2. ELS ACTORES DE LES RELACIONES LABORALES A CATALUNYA.

- 2.1 Treballadors i Sindicats: els sindicats y les seves característiques. Les bases socials del sindicalisme. La representativitat dels sindicats. La representació dels treballadors a l'empresa. Les eleccions a representants de personal. Els comitès de empresa.
- 2.2 Els empresaris y les seves organitzacions. Les diverses formes organitzatives dels interessos empresarials. Foment del Treball Nacional. Les organitzacions empresarials d'àmbit inferior (local y/o sectorial). La CEOE y les organitzacions catalanes.
- 2.3 El paper de l'estat. La regulació pública de les RR.LL. La intervenció de la Generalitat. El Consell de Treball Econòmic i Social de Catalunya.

LECTURES OBLIGATÒRIES:

Jordana, J. “**Les Organitzacions Sindicals a Catalunya**”. En Giner, Salvador (dir): *La societat catalana*. Generalitat de Catalunya. IEC. Barcelona, 1998.

Casademunt, A.; Molins, J.: “**Les organitzacions Empresarials a Catalunya**”. En Giner, Salvador (dir): *La societat catalana*. Generalitat de Catalunya. IEC. Barcelona, 1998.

Baylos, A. “**La intervención normativa del estado en las Relaciones Laborales colectivas**”. En Miguélez, F.& Prieto, C.: *Las relaciones de empleo en España*. Madrid. Siglo XXI. 1999.

BLOC 3. EL PROCÈS DE LES RELACIONS LABORALS A CATALUNYA.

- 3.1 La negociació col·lectiva a Catalunya: la seva estructura y els seus continguts. Negociació col·lectiva y negociació individual.
- 3.2 Els pactes de empresa per l'ocupació. Els Pactes “*flexecurity*”.
- 3.3 La concertació local y els pactes locals per l'ocupació.
- 3.4 La concertació social a Catalunya. L'AIC-90 y les seves derivacions. El pacte per l'ocupació a Catalunya 1998-2000. Els acords en matèries específiques: salut, formació, etc. L'acord estratègic per a la internalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana 2005.
- 3.5 La conflictivitat laboral: formes de expressió y de resolució. El Tribunal Laboral de Catalunya.

LECTURAS OBLIGATORIAS:

Miguélez, F.& Rebollo, O.: **Negociación colectiva en los noventa**, en Miguélez, F. & Prieto, C.: *Las relaciones de empleo en España*. Madrid. Siglo XXI. 1999.

Martín Artiles; A; de Alós-Moner, R.; Jodar, P. “**Acuerdos de empleo y pactos locales: el pacto por el empleo del Vallès Occidental**” en Cuadernos de Relaciones Laborales 2000, 17: 207-224.

DEBATS ACTUALS A LES RELACIONS LABORALS

En els diferents blocs hi han temes que poden ser objecte de debat o seminari per la importància que adquireixen respecte al contingut de l'assignatura. En un principi i pendent de concretar es plantegen els següents:

- 1) Crisi del treball, crisi de la feina / La reorganització de la càrrega total del treball.
- 2) Globalització econòmica y RR.LL nacionals
- 3) Tendències d'empresarització de les RR.LL.
- 4) Flexibilitat laboral
- 5) Competitivitat
- 6) Precarització de la feina
- 7) Processos de reestructuració a les grans empreses y RR.LL.

AVALUACIÓ



L'avaluació consistirà:

1º) En un examen final individual sobre la matèria exposada a classe y les lectures bàsiques del programa que tindrà un pes del 50% de la nota. 2º) la realització d'una pràctica individual que valdrà el 20% de la nota y una segona pràctica en grup (màxim 4 persones) que suposarà un 30%. Serà obligatori aprovar tant l'examen com les pràctiques por separat.

A més, com s'ha dit al principi d'aquest programa, un dels objectius de la assignatura es buscar la participació dels alumnes y, per això, es podrà complementar la nota final mitjançant la participació activa en seminaris y debats.

Bibliografia complementaria

AA.VV La degradació del trabajo, en Sistema 168/169. Madrid, 2002.

Bonet, X.; Diez, E.; Diaz, P.;Pinto, M.J.: *La segregació laboral de gènere a Catalunya*. Barcelona. Institut Català de la Dona, 2003.

Carrasco, C. y otras/os: *Tiempos, trabajos y flexibilidad: una cuestión de género*. Madrid. Instituto de la Mujer (MTSS). 2003.

CES. Economía, Trabajo y Sociedad. Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral. Madrid, varios años.

Institut d'Estudis Laborals: Anuari sòcio-laboral de Catalunya. Barcelona, Universitat de Barcelona, varios años

Lope, A.; Gibert, F. ;Ortiz, D. *Atajar la precariedad laboral. La concertación local, ¿un marco para abordar las nuevas formas de empleo?*. Barcelona, Icaria, 2002.

Martín Artiles, A. *Flexibilidad y Relaciones Laborales*. Madrid, CES, 1995.

Martín Artiles, "Actors i models de relacions laborals. A *Teoría de las relaciones laborales. Fundamento*. Barcelona: UOC 2003.

Miguélez, F.& Prieto, C.: *Las relaciones de empleo en España*. Madrid. Siglo XXI. 1999

Solé,C. (dir): las organizaciones empresariales en España. Barcelona, EUB, 1999.

Torns, T.; Borrás, V.; Carrasquer, P.: La conciliación de la vida laboral y familiar: ¿un horizonte posible?. En Sociología del trabajo, nº50., pp 111-137. 2003/2004.

RELACIONES LABORALES EN CATALUNYA(23118)
DIPLOMATURA DE RELACIONES LABORALES
CURSO 2005-06

Profesor: Pau Díaz (despacho: B1-175) Dpto. Sociología
Telf. 2447. Correo electrónico: pau.diaz@uab.es

OBJETIVOS:

- El programa está dirigido a proporcionar una visión general de las principales características de las relaciones laborales en Catalunya y España.
- Se pretende, además, que la asignatura brinde la posibilidad de analizar y de debatir sobre los principales cambios que se están produciendo en el mundo de las relaciones laborales catalanas. En este sentido, se buscará la implicación de los/as estudiantes, mediante la organización de debates y otras formas de participación.

PROGRAMA

BLOQUE 1. INTRODUCCION.

- 1.6 Enfoque de la asignatura.
- 1.7 Conceptos básicos de las RR.LL.
- 1.8 El sistema de relaciones laborales en España y Catalunya.
- 1.9 La estructura económica Catalana y española, diferencias y similitudes.
- 1.10 EL mercado de trabajo y su segmentación. Trabajo productivo / trabajo reproductivo y carga total de trabajo. Crisis del empleo y relaciones laborales.

LECTURAS OBLIGATORIAS:

Miguélez, F. & Prieto, C. **Introducción:** pp. XIII-XXVI, en mm.aa.: *Las relaciones de empleo en España*. Madrid. Siglo XXI. 1999.

Valiente, C. **“Género, mercado de trabajo y Estado de bienestar: el caso de España”**. En Sociología del Trabajo, nº 32, pp 53-79. Invierno de 1997/1998.

BLOQUE 2. LOS ACTORES DE LAS RELACIONES LABORALES EN CATALUNYA.

- 2.1 Trabajadores y Sindicatos: los sindicatos y sus características. Las bases sociales del sindicalismo. La representatividad de los sindicatos. La representación de los trabajadores en la empresa. Las elecciones a representantes de personal. Los comités de empresa.
- 2.4 Los empresarios y sus organizaciones. Las diversas formas organizativas de los intereses empresariales. Fomento del Trabajo Nacional. Las organizaciones empresariales de ámbito inferior (local y/o sectorial). La CEOE y las organizaciones catalanas.
- 2.5 El papel del estado. La regulación pública de las RR.LL. La intervención de la Generalitat. El Consell de Treball Econòmic i Social de Catalunya.

LECTURAS OBLIGATORIAS:



Jordana, J. “**Les Organitzacions Sindicals a Catalunya**”. En Giner, Salvador (dir): *La societat catalana*. Generalitat de Catalunya. IEC. Barcelona, 1998.

Casademunt, A.; Molins, J.: “**Les organitzacions Empresarials a Catalunya**”. En Giner, Salvador (dir): *La societat catalana*. Generalitat de Catalunya. IEC. Barcelona, 1998.

Baylos, A. “**La intervención normativa del estado en las Relaciones Laborales colectivas**”. En Miguélez, F.& Prieto, C.: *Las relaciones de empleo en España*. Madrid. Siglo XXI. 1999.

BLOQUE 3. EL PROCESO DE LAS RELACIONES LABORALES EN CATALUNYA.

- 3.5 La negociación colectiva en Catalunya: su estructura y sus contenidos. Negociación colectiva y negociación individual.
- 3.6 Los pactos de empresa por el empleo. Los Pactos “*flexecurity*.”
- 3.7 La concertación local y Los pactos locales por el empleo.
- 3.8 La concertación social en Catalunya. El AIC’90 y sus derivaciones. Pacto por el empleo en Catalunya 1998-2000. Los acuerdos en materias específicas: salud, formación, etc. El acuerdo estratégico para la internalización, la calidad de la ocupación y la competitividad de la economía catalana 2005.
- 3.5 La conflictividad laboral: formas de expresión y de resolución. El Tribunal Laboral de Catalunya.

LECTURAS OBLIGATORIAS:

Miguélez, F.& Rebollo, O.: **Negociación colectiva en los noventa**, en Miguélez, F. & Prieto, C.: *Las relaciones de empleo en España*. Madrid. Siglo XXI. 1999.

Martín Artiles; A; de Alós-Moner, R.; Jodar, P. “**Acuerdos de empleo y pactos locales: el pacto por el empleo del Vallès Occidental**” en Cuadernos de Relaciones Laborales 2000, 17: 207-224.

DEBATES ACTUALES DE LAS RELACIONES LABORALES

En cada uno de los bloques anteriores se incluyen temas que pueden ser objeto de debate o seminario por la importancia que adquieren respecto al contenido de la asignatura. En un principio y pendiente de concretar se plantean los siguientes:

- 7) Crisis del trabajo, crisis del empleo / La reorganización de la carga total de trabajo.
- 8) Globalización económica y RR.LL nacionales
- 9) Tendencias de empresarización de las RR.LL.
- 10) Flexibilidad laboral
- 11) Competitividad
- 12) Precarización del empleo
- 7) Procesos de reestructuración en las grandes empresas y RR.LL.

EVALUACIÓN

La evaluación consistirá:

1º) En un examen final individual sobre la materia expuesta en clase y las lecturas básicas del programa que valdrá el 50% de la nota. 2º) la realización de una práctica individual que valdrá el 20% de la nota y una segunda práctica en grupo (máximo 4 personas) que supondrán un 30%. Será obligatorio aprobar tanto el examen como las prácticas por separado.

Además, como se ha dicho a lo largo de este programa, uno de los objetivos de la asignatura es buscar la participación de las/los alumnos y, por ello, se podrá complementar la nota final a través de la participación activa en seminarios y debates.

Bibliografía complementaria

AA.VV La degradación del trabajo, en Sistema 168/169. Madrid, 2002.

Bonet, X.; Diez, E.; Diaz, P.;Pinto, M.J.: *La segregació laboral de gènere a Catalunya*. Barcelona. Institut Català de la Dona, 2003.

Carrasco, C. y otras/os: *Tiempos, trabajos y flexibilidad: una cuestión de género*. Madrid. Instituto de la Mujer (MTSS). 2003.

CES. Economía, Trabajo y Sociedad. Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral. Madrid, varios años.

Institut d'Estudis Laborals: Anuari sòcio-laboral de Catalunya. Barcelona, Universitat de Barcelona, varios años

Lope, A.; Gibert, F. ;Ortiz, D. *Atajar la precariedad laboral. La concertación local, ¿un marco para abordar las nuevas formas de empleo?*. Barcelona, Icaria, 2002.

Martín Artiles, A. *Flexibilidad y Relaciones Laborales*. Madrid, CES, 1995.

Martín Artiles, “Actors i models de relacions laborals. En *Teoría de las relaciones laborales. Fundamento*. Barcelona: UOC 2003.

Miguélez, F.& Prieto, C.: *Las relaciones de empleo en España*. Madrid. Siglo XXI. 1999

Solé,C. (dir): las organizaciones empresariales en España. Barcelona, EUB, 1999.

Torns, T.; Borrás, V.; Carrasquer, P.: La conciliación de la vida laboral y familiar: ¿un horizonte posible?. En *Sociología del trabajo*, nº50., pp 111-137. 2003/2004.