

SOCIOLOGIA DE L'EMPRESA (DIPLOMATURA RRLL) Grups 1-51 PROF. PILAR CARRASQUER L'assignatura pretén, per un costat, introduir l'alumnat en l'anàlisi de l'estructura i de l'organització de l'empresa, mitjançant els principals enfocaments teòrics organitzatius. Per l'altre, pretén estudiar les transformacions en l'empresa i els seus efectes sobre l'organització del treball, les relacions laborals i les polítiques de gestió de la mà d'obra. I. INTRODUCCIO 1. Origen i objecte de la sociologia de l'empresa. 2. Perspectives analítiques: l'empresa com a organització i burocràcia. L'empresa com a institució. L'empresa com a sistema. L'empresa i les relacions amb l'entorn. II. PRINCIPALS ENFOCAMENTS TEORICS SOBRE L'ORGANITZACIO I L'EMPRESA 3. L'Escola clàssica: l'Organització Científica del Treball (OCT) de Taylor. El <i>management administrative</i> de Fayol. El fordisme i l'organització de la producció en massa. La perspectiva burocràtica i l'autoritat. 4. La reacció a l'OCT: l'Escola de Relacions Humanes i el seu paper complementari al Taylorisme. Teories de l'activació i de la motivació. L'Escola de Recursos Humans. L'enfocament socio-tècnic: el Tavistock Institute. Els models de "democràcia" en l'organització: la participació a l'empresa. III. LES TRANSFORMACIONS DE L'EMPRESA: LA REORGANITZACIO DE LA PRODUCCIO. ¿CAP A UNA EMPRESA FLEXIBLE? 5. La crisi del taylorisme i les seves implicacions sobre l'organització del treball i de l'empresa. Les estratègies empresarials de flexibilitat i el paper de la innovació tecnològica com a factor de canvi. El debat sobre innovació tecnològica i qualificació. 6. Canvis en l'organització del procés productiu i models d'empresa. Descentralització productiva i models de xarxes. L'especialització flexible: districtes industrials, conglomerats. La divisió del treball entre empreses. El "Toyotisme": un nou model d'organització de l'empresa? 7. Canvis en l'organització del treball taylorista. Les noves formes d'organització del treball: cercles de qualitat, grups de millora, etc.	IV. LES TRANSFORMACIONS EN LES RELACIONS LABORALS I EN LA GESTIO DELS RECURSOS HUMANS A L'EMPRESA 8. Els recursos humans i les noves experiències productives: el discurs de la "requalificació" professional. El paper de la formació a l'empresa. 9. La gestió dels recursos humans i les noves modalitats d'autoritat a l'empresa: ¿implicació i participació vs. integració i subordinació?. 10. Les relacions laborals a l'empresa: canvis i continuïtats. Avaluació a) avaluació continuada: consistirà en la realització de treballs pràctics obligatoris (en grup) i en un examen final individual escrit. Els treballs pràctics suposaran el 40% de la nota final. Caldrà aprovar l'examen i els treballs. b) avaluació final: consistirà en un únic examen final individual escrit. A l'inici de curs caldrà triar la modalitat d'avaluació, sense possibilitat de canvi posterior. Bibliografia general (*) BONAZZI, G., <i>Història del pensament organitzatiu</i>, Vic, EUMO, 1994. FINKEL, L., <i>La organización social del trabajo</i>, Madrid, Pirámide, 1994. GRUP D'ESTUDIS SOCIOLOGICS SOBRE LA VIDA QUOTIDIANA I EL TREBALL, <i>Economía, trabajo y empresa. Sobre el impacto económico y laboral de los Juegos Olímpicos de 1992</i>, Madrid, CES, 1997. HARRISON, B., <i>La empresa que viene</i>, Barcelona, Paidós, 1997. LUCAS, M., <i>Sociología para la empresa</i>, Madrid, McGraw-Hill, 1994. MIGUELEZ-PRIETO, <i>Las relaciones de empleo en España</i>, Madrid, Siglo XXI, 1999. RITZER, G., <i>La McDonalización de la sociedad. Un análisis de la racionalización de la vida cotidiana</i>, Barcelona, Ariel, 1996. BRUNET, I.; BELZUNEGUI, A., <i>Estrategias de empleo y multinacionales. Tecnología, competitividad y recursos humanos</i>, Barcelona, Icaria, 1999. (*) Durant el curs es facilitarà bibliografia específica per tema.
--	--

