



Universitat
Autònoma
de Barcelona Facultat de Dret

DRET DEL TREBALL I DE LA SEGURETAT SOCIAL

Llicenciatura en ADE + DRET

5è CURS

Curs 2006-2007

TEMARI

PRIMERA PART: DRET DEL TREBALL I ORDENAMENT JURÍDIC

I. INTRODUCCIÓ I PROCÉS DE FORMACIÓ HISTORICOJURÍDIC

LLIÇÓ 1

INTRODUCCIÓ I PROCÉS DE FORMACIÓ HISTORICOJURÍDIC

1. Introducció: treball, conflicte social i ordenament jurídic.
2. Procés de formació historicojurídic.
 - 2.1 Treball a les societats precapitalistes: les relacions de treball a la societat esclavista i a la societat feudal.
 - 2.2 Treball a les societats capitalistes: revolució industrial, moviment obrer i sindical i intervencionisme estatal.
 - 2.3 Periodificació històrica del Dret del Treball espanyol: del Dret del Treball durant el règim franquista al règim constitucional i el sistema democràtic de relacions laborals.

II. CONFIGURACIÓ DEL DRET DEL TREBALL: OBJECTE I CONCEPTE

LLIÇÓ 2

OBJECTE DEL DRET DEL TREBALL

1. Delimitació de l'objecte: el treball voluntari prestat en règim de subordinació i dependència.
 - 1.1 Pressupòsits substantius: voluntarietat, alienat, subordinació i retribució salarial.
 - 1.2 Pressupòsits adjectius: incusions i exclusions.
2. Supòsits afins: execució d'obra, prestació de serveis i treball autònom.

LLIÇÓ 3

CONCEPTE DE DRET DEL TREBALL

1. Concepte i contingut del Dret del Treball.
2. Caràcters i funcions del Dret del Treball.

III. FONTS DEL DRET DEL TREBALL I LA SEVA APLICACIÓ

LLIÇÓ 4

FONTS ESTATALS i AUTONÒMIQUES

1. Fonts del Dret del Treball: poders normatius i normes laborals.
2. Constitució espanyola i Dret del Treball.
 - 2.1 Constitucionalització dels drets laborals.
 - 2.2 Contingut laboral de la Constitució de 1978: sistematització i garanties.
 - 2.3 Drets fonamentals de la persona i Dret del Treball.
3. Les lleis.
4. Normes reglamentàries.
5. Potestat normativa de les Comunitats Autònomes.
 - 5.1 Principi de reserva de la legislació a favor de l'Estat.
 - 5.2 Potestat legislativa i reglamentària autonòmica en matèria laboral.
 - 5.3 Potestat legislativa i reglamentària autonòmica en matèria de Seguretat Social.

LLIÇÓ 5 FONTS INTERNACIONALS I COMUNITÀRIES

1. Internacionalització del Dret del Treball: normes laborals internacionals, tipologia i eficàcia interna.
2. L'Organització Internacional del Treball.
 - 2.1 Orígens, principis i objectius.
 - 2.2 Estructura orgànica i funcional.
 - 2.3 Funció normativa de l'OIT: convenis, recomanacions i resolucions.
3. La Unió Europea.
 - 3.1 Orígens, principis i objectius econòmics i socials.
 - 3.2 Funció normativa de la UE: tractats, reglaments i directives.
 - 3.3 Política social comunitària i contingut del Dret Social Comunitari.
4. Altres organitzacions internacionals i la seva acció normativa en matèria laboral.

LLIÇÓ 6 FONTS PROFESSIONALS

1. Autonomia col·lectiva: configuració, subjectes i manifestacions.
2. Negociació col·lectiva: configuració, subjectes i manifestacions.
3. Els convenis col·lectius:
 - 3.1 Concepte.
 - 3.2 Tipologia i naturalesa.
 - 3.3 Eficàcia.

LLIÇÓ 7 ALTRES FONTS SUPLETÒRIES I INDIRECTES

1. El costum laboral.
2. Els principis generals del dret.
3. La jurisprudència.
4. El dret supletori.

LLIÇÓ 8 APLICACIÓ DE LES NORMES LABORALS

1. Jerarquia de les normes laborals i principis d'interpretació i aplicació.
2. Interpretació de les normes laborals i principi protreballador.
3. Principis d'aplicació de les normes laborals.
 - 3.1 Concurrencia de normes i principi de norma més favorable.
 - 3.2 Successió temporal de normes i principi de condició més beneficiosa.
 - 3.3 Principi d'irrenunciabilitat dels drets del treballador.
4. Aplicació de les normes en el temps i a l'espai

SEGONA PART: DRET COL·LECTIU DEL TREBALL

I. DRET COL·LECTIU DEL TREBALL

LLIÇÓ 9

DRET COL·LECTIU DEL TREBALL: INTRODUCCIÓ

1. Autonomia col·lectiva i Dret col·lectiu del treball.
2. Dret col·lectiu del treball o Dret Sindical.
 - 2.1 Concepte i fonaments.
 - 2.2 Fonts (remissió).
3. Contingut del Dret col·lectiu del treball.

II. LLIBERTAT SINDICAL

LLIÇÓ 10

LLIBERTAT SINDICAL INDIVIDUAL

1. La llibertat sindical.
 - 1.1 Concepte.
 - 1.2 Evolució històrica i la seva regulació jurídica.
2. Constitucionalització i desenvolupament legislatiu.
3. Contingut.
 - 3.1 Llibertat sindical individual.
 - 3.2 Llibertat sindical col·lectiva.
4. La llibertat sindical individual.
 - 4.1 Àmbit subjectiu: inclusions, exclusions i limitacions.
 - 4.2 Contingut: drets d'afiliació sindical positiva i negativa i dret a l'activitat sindical.

LLIÇÓ 11

LLIBERTAT SINDICAL COL·LECTIVA: ELS SINDICATS.

LA TUTELA DE LA LLIBERTAT SINDICAL.

1. El sindicat.
 - 1.1 Concepte i funcions.
 - 1.2 Tipologia.
 - 1.3 Règim jurídic: constitució, estatut, finançament, funcionament i responsabilitats.
2. La representativitat sindical.
 - 2.1 Concepte i fonaments.
 - 2.2 Criteris de determinació de la representativitat sindical: nivell estatal, autonòmic i sectorial.
 - 2.3 Representativitat i acció sindical.
3. La tutela de la llibertat sindical.
 - 3.1 Formes i vies de tutela.
 - 3.2 Abast de la tutela.

III. ASSOCIACIONISME EMPRESARIAL

LLIÇÓ 12 ASSOCIACIONS EMPRESARIALS

1. El dret d'associació empresarial: règim constitucional i la seva regulació normativa.
2. Les associacions empresarials.
 - 2.1 Concepte, funcions i tipologia.
 - 2.2 Règim jurídic: constitució, organització i funcionament.
3. Representativitat: concepte, criteris de determinació i atribucions reconegudes.

IV. REPRESENTACIÓ I PARTICIPACIÓ DELS TREBALLADORS

LLIÇÓ 13 CONFIGURACIÓ GENERAL I REGULACIÓ DE LA PARTICIPACIÓ

1. Configuració general.
 - 1.1 Participació dels treballadors: representació i acció sindical.
 - 1.2 Participació a l'empresa: sistemes i graus.
 - 1.3 Participació institucional: sistemes i graus.
2. Règim constitucional i desenvolupament normatiu.
3. La representació unitària dels treballadors a l'empresa: delegats de personal i comitès d'empresa.
 - 3.1 Àmbits d'implantació.
 - 3.2 Estructura orgànica i procediment electoral.
 - 3.3 Funcions i competències.
 - 3.4 Garanties per a l'exercici de les seves funcions.
4. La representació sindical dels treballadors a l'empresa: seccions sindicals i delegats sindicals.
 - 4.1 Àmbits d'implantació.
 - 4.2 Estructura orgànica.
 - 4.3 Funcions i competències.
 - 4.4 Garanties per a l'exercici de les seves funcions.
5. Altres òrgans de representació. Especial consideració en matèria de seguretat i salut a l'empresa: delegats de prevenció i comitès de seguretat i salut.
6. El dret de reunió. Assemblea de treballadors.
7. La participació institucional.

V. NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

LLIÇÓ 14 NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA I CONVENIS COL·LECTIUS

1. La negociació col·lectiva laboral: concepte, trets i fonaments.
2. Reconeixement constitucional i desenvolupament normatiu.

3. Tipologia d'acords negociables: convenis col·lectius estatutaris, convenis col·lectius extraestatutaris i acords d'empresa.
4. El conveni col·lectiu estatutari.
 - 4.1 Concepte, classes i eficàcia.
 - 4.2 Unitats de negociació: àmbit, parts negociadores i la seva capacitat i legitimació negocial.
 - 4.3 Contingut: delimitador, normatiu i obligacional.
 - 4.4 Procediment de negociació: iniciativa, comunicacions, constitució de la comissió negociadora, deliberació, adopció d'acords, registre, dipòsit i publicació.
 - 4.5 Control de legalitat.
 - 4.6 Qüestions d'aplicació: vigència, duració, interpretació i concurrència de convenis.
 - 4.7 Adhesió i extensió.
5. Convenis col·lectius extraestatutaris.
 - 5.1 Concepte i fonaments.
 - 5.2 Classes.
 - 5.3 Règim jurídic. Eficàcia.
6. Acords i pactes d'empresa
7. Concertació social: legislació negociada, pactes socials i acords marc.

VI. CONFLICTES COL·LECTIUS

LLIÇÓ 15

DRET DE VAGA, TANCAMENT PATRONAL I PROCEDIMENT DE CONFLICTE COL·LECTIU.

1. El conflicte col·lectiu de treball: concepte i classes.
2. La vaga.
 - 2.1 Concepte.
 - 2.2 Reconeixement constitucional i regulació normativa.
 - 2.3 Titularitat, modalitats, finalitats i límits
 - 2.4 Procediment i exercici del dret de vaga.
 - 2.5 Efectes.
3. El tancament patronal.
 - 3.1 Concepte.
 - 3.2 Reconeixement constitucional i regulació normativa.
 - 3.3 Titularitat i causes.
 - 3.4 Procediment.
 - 3.5 Efectes.
4. El procediment de conflicte col·lectiu.
 - 4.1 Titulars.
 - 4.2 Tipus de conflicte objecte del procediment.
 - 4.3 Tramitació, conclusió i efectes.
5. Sistemes de solució extrajudicials i judicials dels conflictes col·lectius.
 - 5.1 Models de conciliació, mediació i arbitratge.
 - 5.2 Especial consideració de l'arbitratge. El Tribunal Laboral de Catalunya.
 - 5.3 Jurisdicció de l'ordre social i solució dels conflictes col·lectius.

TERCERA PART. DRET INDIVIDUAL DEL TREBALL. EL CONTRACTE DE TREBALL

LLIÇÓ 16

ACCÉS AL TREBALL I CONFIGURACIÓ GENERAL DEL CONTRACTE DE TREBALL.

1. Accés al treball.
 - 1.1 Dret al treball i deure de treballar.
 - 1.2 Política d'ocupació: concepte, subjectes i mesures.
 - 1.3 Col·locació i mediació al mercat de treball: serveis públics i altres subjectes intervinents.
2. Contracte de treball.
 - 2.1 Origen i evolució històrica.
 - 2.2 Concepte i caràcters.
 - 2.3 Estructura.
 - 2.4 Funcions constitutiva i reguladora.
 - 2.5 Tipologia.
3. Figures jurídiques afins al contracte de treball.
4. Contractes i relacions laborals de règim especial (remissió).

LLIÇÓ 17

SUBJECTES DEL CONTRACTE DE TREBALL

1. El treballador.
 - 1.1 Concepte.
 - 1.2 Tipologia.
 - 1.3 Pluralitat subjectiva: treball de grup, el treball en comú i l'auxiliar associat.
 - 1.4 Treballadors estrangers.
2. L'empresari.
 - 2.1 Concepte.
 - 2.2 Tipologia.
 - 2.3 Interposició empresarial: contractes, subcontractes i cessió de treballadors.
3. L'empresa i el centre de treball.
 - 3.1 Concepte laboral d'empresa.
 - 3.2 El centre de treball.
 - 3.3 Grups d'empreses.
4. L'empresa de treball temporal.
 - 4.1 Concepte, requisits i control públic.
 - 4.2 Règim jurídic del contracte de treball.
 - 4.3 Contracte de posada a disposició. Relacions treballador i empresa usuària.

LLIÇÓ 18

FORMACIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL: ELEMENTS I FASE INICIAL.

1. Pressupòsits de validesa del contracte de treball: capacitat de les parts per contractar.
 - 1.1 Capacitat per contractar com a treballador. Graus i supòsits de representació i autorització.
 - 1.2 Capacitat per contractar com a empresari.
2. Elements accidentals del contracte de treball.
 - 2.1 Condició.
 - 2.2 Termini.

3. Forma i formalitats del contracte de treball.
4. Validesa i eficàcia del contracte de treball.
5. Període de prova.
 - 5.1 Concepte i finalitat.
 - 5.2 Naturalesa.
 - 5.3 Règim jurídic.

LLIÇÓ 19 MODALITATS I TIPOLOGIA DEL CONTRACTE DE TREBALL

1. Contractació de durada indefinida i determinada: estabilitat i flexibilitat laboral.
2. Contractes de treball de durada indefinida.
 - 2.1 Contracte de treball de durada indefinida ordinari.
 - 2.2 Contracte de treball fix-discontinuu.
 - 2.3 Contracte de treball per al foment de la contractació indefinida.
3. Contractes de treball de durada determinada estructurals.
 - 3.1 Contracte de treball per a obra o servei determinat.
 - 3.2 Contracte de treball eventual per circumstàncies de la producció.
 - 3.3 Contracte de treball d'interinitat.
4. Contractes de treball de durada determinada de causa mixta.
 - 4.1 Contractes formatius: contracte de treball per a la formació i contracte de treball en pràctiques.
 - 4.2 Contracte de relleu.
5. Contracte a temps parcial.
6. Altres modalitats i tipus de contracte de treball.

LLIÇÓ 20

PODERS EMPRESARIALS I DEURES DE LES PARTS

1. El poder de direcció de l'empresari.
2. El poder disciplinari de l'empresari.
3. Els deures del treballador.
 - 3.1 Deure de treballar: el treball degut.
 - 3.2 Dependència i deure d'obediència.
 - 3.3 Deure de diligència: rendiment degut, col·laboració i contribució a la millora de la productivitat.
 - 3.4 Deure de bona fe. Pacte d'exclusivitat, pacte de permanència i prohibició de concurrència.
4. Els deures de l'empresari.
 - 4.1 Deure de protecció de la capacitat professional del treballador.
 - 4.2 Deure de protecció de la persona del treballador.
 - 4.3 Deure de protecció dels béns del treballador. Invencions del treballador.
5. Drets i deures de seguretat i salut en el treball.
 - 5.1 Drets i obligacions de l'empresari i del treballador.
 - 5.2 Serveis de prevenció.
 - 5.3 Consulta i participació dels treballadors.
 - 5.4 Responsabilitats, infraccions i sancions.

LLIÇÓ 21

JORNADA LABORAL I INTERRUPCIIONS

1. La jornada laboral.
 - 1.1 Concepte, fonament i tipologia.
 - 1.2 Jornada ordinària i jornades laborals especials.
 - 1.3 Jornada laboral extraordinària. Hores extraordinàries.
2. Horari de treball.
 - 2.1 Concepte.
 - 2.2 Fixació i modificació.
 - 2.3 Classes.
 - 2.4 Horari de treball nocturn.
 - 2.5 Treball a torns.
3. Interrupcions de la jornada laboral.
 - 3.1 Concepte.
 - 3.2 Supòsits: interrupcions periòdiques i no periòdiques.
 - 3.3 Efectes.
4. Interrupcions periòdiques.
 - 4.1 Descans diari.
 - 4.2 Descans setmanal.
 - 4.3 Descans anual: vacances.
 - 4.4 Festes laborals.
 - 4.5 Calendari laboral.
5. Interrupcions no periòdiques: permisos i llicències.

LLIÇÓ 22

PRESTACIÓ SALARIAL (I): CONFIGURACIÓ I FIXACIÓ

1. El salari.
 - 1.1 Concepte.
 - 1.2 Caràcters jurídics i econòmics.
 - 1.3 Percepcions extrasalarials.
2. Modalitats i sistemes salarials.
3. Estructura salarial.
 - 3.1 Salari base.
 - 3.2 Complementos salarials.
4. Fixació del salari.
 - 4.1 Fixació heterònoma: salari mínim interprofessional.
 - 4.2 Fixació convencional: salari segons convenis col·lectius.
 - 4.3 Absorció i compensació.

LLIÇÓ 23

PRESTACIÓ SALARIAL (II): PAGAMENT I PROTECCIÓ

1. Lloc, temps i forma de pagament.
2. Protecció del salari.
 - 2.1 Recàrrec per mora.
 - 2.2 Privilegis del crèdit salarial.
 - 2.3 Inembargabilitat del salari.
 - 2.4 El Fons de Garantia Salarial.

LLIÇÓ 24 MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL

1. Modificació del contracte de treball.
 - 1.1 Concepte i fonament.
 - 1.2 Classes.
 - 1.3 Efectes.
2. Mobilitat funcional.
 - 2.1 Concepte i límits.
 - 2.2 Modalitats.
 - 2.3 Efectes.
3. Mobilitat geogràfica.
 - 3.1 Concepte i límits.
 - 3.2 Modalitats: desplaçament i trasllat.
 - 3.3 Efectes.
4. Modificacions substancials de les condicions de treball.
 - 4.1 Concepte i límits.
 - 4.2 Manifestacions.
 - 4.3 Efectes.
5. Successió d'empreses.

LLIÇÓ 25 SUSPENSÍO DEL CONTRACTE DE TREBALL

1. La suspensió del contracte de treball.
 - 1.1 Concepte i fonaments.
 - 1.2 Causes.
 - 1.3 Efectes.
2. Supòsits de suspensió del contracte de treball.
 - 2.1 Per causes referents al treballador.
 - 2.2 Per causes referents a l'empresari.
 - 2.3 Per causes independents de la voluntat de les parts
 - 2.4 Especial consideració de les excedències.

LLIÇÓ 26 EXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL

1. L'extinció del contracte de treball.
 - 1.1 Concepte i fonaments.
 - 1.2 Causes.
 - 1.3 Efectes.
2. Supòsits d'extinció del contracte de treball
 - 2.1 Per decisió del treballador.
 - 2.2 Per voluntat concorrent d'ambdues parts.
 - 2.3 Per causes independents de la voluntat de les parts.
 - 2.4 Per decisió de l'empresari.
3. Extinció per causes objectives.
 - 3.1 Concepte.
 - 3.2 Causes.
 - 3.3 Procediment.
 - 3.4 Efectes.

LLIÇÓ 27

L'ACOMIADAMENT COM A CAUSA D'EXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL.

1. L'acomiadament disciplinari.
 - 1.1 Concepte.
 - 1.2 Causes.
 - 1.3 Procediment: forma, lloc i temps.
 - 1.4 Efectes.

2. L'acomiadament col·lectiu.
 - 2.1 Concepte.
 - 2.2 Causes.
 - 2.3 Procediment: períodes de consulta, expedient de regulació i autorització administrativa.
 - 2.4 Efectes.

LLIÇÓ 28

CONTRACTES I RELACIONS LABORALS DE RÈGIM ESPECIAL

1. Contractes de treball de règim especial.
 - 1.1 Caracterització i significat.
 - 1.2 Especialitat del règim jurídic i supletorietat de la normativa comuna.

2. Tipologia i règim jurídic.
 - 2.1 Contracte de personal d'alta direcció.
 - 2.2 Contracte de personal de la llar familiar.
 - 2.3 Contracte d'esportistes professionals.
 - 2.4 Contracte d'artistes intervinents en espectacles públics.
 - 2.5 Contracte d'operadors mercantils.
 - 2.6 Contracte de persones amb discapacitat dins centres especials de treball.
 - 2.7 Contracte de personal civil dependent d'establiments militars.
 - 2.8 Estibadors portuaris.
 - 2.9 Reclusos a institucions penitenciàries.
 - 2.10 Titulats sanitaris residents.
 - 2.11 Advocats en despatxos jurídics.
 - 2.10 Altres.

QUARTA PART. ADMINISTRACIÓ LABORAL I JURISDICCIÓ DE L'ORDRE SOCIAL

LLIÇÓ 29

ADMINISTRACIÓ LABORAL

1. Intervenció administrativa a l'àmbit laboral.

2. Organització i competències.
 - 2.1 Estructura orgànica i funcional de l'administració laboral: central, perifèrica i institucional.
 - 2.2 Inspecció de Treball i de la Seguretat Social.
 - 2.3 Administració laboral de les Comunitats Autònomes.

3. Potestat sancionadora: infraccions i sancions.
4. Procediments administratius laborals.

LLIÇÓ 30 JURISDICCIO DE L'ORDRE SOCIAL

1. L'ordre jurisdiccional social.
 - 1.1 Òrgans jurisdiccionals de l'ordre social.
 - 1.2 Extensió i límits de la jurisdicció social.
 - 1.3 Competència de la jurisdicció social.
2. Procés laboral.
 - 1.1 Configuració: concepte, principis, parts, objecte i actes.
 - 1.2 Actes d'evitació, actes preparatoris i mesures precautòries del procés laboral.
3. Procés laboral ordinari.
 - 3.1 Configuració: concepte i principis informadors.
 - 3.2 Actes i fases: inici, desenvolupament i finalització.
4. Modalitats processals: caracterització i regulació.
5. Mitjans d'impugnació.
 - 5.1 Sistema de recursos.
 - 5.2 Recursos.
6. Execució de sentències.

Bibliografia:

- Compendio de Derecho del Trabajo (Tomo I - Fuentes y Relaciones colectivas): Ignacio Albiol Montesinos, Luis Miguel Camps Ruiz, Juan López Gandía, Tomás Sala Franco. València, Tirant lo Blanch, 2006.
- Compendio de Derecho del trabajo (Tomo II - Contrato Individual): Ignacio Albiol Montesinos, Luis Miguel Camps Ruiz, Juan López Gandía, Tomás Sala Franco. València, Tirant lo Blanch, 2006.
- Curso de Derecho del Trabajo: Juan Manuel Ramírez Martínez, Jesús García Ortega, José M^a. Goerlich Peset, Francisco Pérez de los Cobos, Tomás Sala Franco. València, Tirant lo Blanch, última edició.
- Derecho del Trabajo: Alonso Olea, M., Casas Baamonde, M.E. Madrid, Civitas. Última edició.
- Derecho del Trabajo: Antonio Martín Valverde, Fermín Rodríguez-Sañudo, Joaquín García Murcia. Madrid, Tecnos, 2006.
- Derecho del Trabajo: Montoya Melgar, A. Madrid, Tecnos. Última edició.
- Derecho del Trabajo: Manuel Carlos Palomeque López. Madrid, Centro de Estudios Ramon Areces, última edició.

Bibliografia classes pràctiques:

- Pérez Amorós, F, (direcció), *et al.*, Materials de Dret del Treball per a l'ensenyament superior (adaptats a l'EEES), Servei de Publicacions de la Universitat Autònoma de Barcelona, 2006

Normativa:

- "Legislación social básica". Ed. Civitas. Última edició.
- "Legislación laboral y de Seguridad Social". Ed. Tecnos. Última edició.
- "Legislación laboral y de Seguridad Social". Ed. Aranzadi. Última edició.

SISTEMA I CRITERIS D'AVUACIÓ

INSTRUCCIONS PER ALS EXÀMENS PARCIALS I FINALS

1. REGLES GENERALS PER ALS EXÀMENS PARCIALS I FINALS

- 1.1 Tots els exàmens es realitzaran per escrit el dia, l'hora i l'aula designats oficialment. Excepcionalment es podran realitzar en una altra data o hora, però només quan concorrin causes justificades i documentades, i sempre que la persona interessada hagi obtingut l'autorització prèvia de la Sra. Degana i ho hagi comunicat al professorat amb antelació raonable a la data de la prova ordinària.
- 1.2 Cada alumne/a s'examinarà, obligatòriament, en el grup en què estigui adscrit segons les actes oficials de matrícula que facilita la Secretaria de la Facultat.
- 1.3 S'ha d'assistir a l'examen amb un document que acrediti la identitat.

2. EXÀMENS PARCIALS

- 2.1 Es faran dos exàmens parcials, que seran alliberatoris quan en ambdós s'aconsegueixi com a mínim la qualificació de 5,00. La qualificació final del curs resultarà de la mitjana dels dos parcials superats.
- 2.2 El primer parcial es realitzarà, en convocatòria única, el dia 24 de gener de 2007 i el segon parcial es farà en primera convocatòria el dia 13 de juny de 2007 i en segona convocatòria el dia 7 de setembre de 2007.
- 2.3 Qui aprovi el primer parcial (gener) i suspengui o no es presenti al segon en primera convocatòria (juny) serà qualificat amb "suspens" o "no presentat", respectivament, en les actes de la convocatòria de juny. Tanmateix, es podrà examinar de l'esmentat segon parcial en la convocatòria de setembre (es guarda per a aquesta convocatòria la nota del primer parcial aprovat en la convocatòria de gener).

3. ESTRUCTURA DELS EXÀMENS PARCIALS

Els exàmens parcials constaran de dues parts:

3.1 Part teòrica

- A. Matèria objecte d'examen: primer parcial, lliçons 1 a 15; segon parcial, lliçons 16 a 30.
- B. Contingut: 5 preguntes, de les quals 3 seran sobre qüestions concretes i les altres 2 tractaran qüestions més àmplies. Totes les preguntes correspondran a un o diversos epígrafs i/o subepígrafs d'una o diverses lliçons del programa.
- C. Material de suport: només es podrà emprar el programa (sense que tingui cap anotació addicional).
- D. Durada: una hora i mitja (improrrogable).

3.2 Part pràctica

- A. Contingut: resolució pràctica convenientment fonamentada en dret, d'un supòsit pràctic amb el contingut temàtic corresponent a la matèria objecte d'examen.
- B. Material de suport:
 - a. El programa.
 - b. La normativa laboral. S'entén per normativa el repertori normatiu emprat durant el curs, els textos normatius esmentats a classe. No es permetrà l'intercanvi del material de suport entre els examinands.
- C. No presentar-se a la part pràctica de l'examen implica, si no s'ha alliberat al llarg del curs, la qualificació de "suspens".
- D. Durada: una hora (improrrogable)

4. EXAMEN FINAL

- 4.1 L'examen final es realitzarà, en primera convocatòria, el dia 13 de juny de 2007 i en segona convocatòria el dia 7 de setembre de 2007.
- 4.2 Matèria objecte d'examen: tot el programa.
- 4.3 Estructura, parts, contingut, durada, etc. Les mateixes que els exàmens parcials.
- 4.4 En els exàmens finals, retirar-se posteriorment a la comunicació de les preguntes implica que compti la convocatòria (suspens).

5. CRITERIS DE QUALIFICACIÓ DELS EXÀMENS PARCIALS I FINALS

- 5.1 Cadascuna de les 5 preguntes TEÒRIQUES de l'examen es qualificarà de 0 a 10 punts. El CAS PRÀCTIC tindrà el valor de 20 punts. La qualificació final de l'examen s'obtéindrà de la mitjana corresponent (puntuació total obtinguda, dividida entre set).
- 5.2 Els/les alumnes que al llarg dels semestres hagin assistit, presentat per escrit i superat els casos pràctics alliberaran la resolució del cas pràctic dels exàmens. La qualificació obtinguda al llarg del semestre/curs serà de 0 a 20 punts, que es computaran a efectes de l'examen. Per alliberar el cas pràctic de l'examen s'ha d'obtenir una qualificació mínima de 10 punts sobre 20 al llarg de cada semestre. La qualificació dels casos pràctics (per semestres) es publicarà anteriorment a les dates dels exàmens.