



TEORIA DE LES RELACIONS LABORALS I

Professor: Xavier Solà i Monells
Àrea de Dret del Treball i de la Seguretat Social
Despatx: B2/-178
Telèfon: 935812493
Correu electrònic: xavier.sola@uab.es

1) OBJECTIUS

Proporcionar una visió general sobre la funció del Dret del Treball com a eina de pau social analitzant alguns dels principals problemes que ha d'afrontar aquesta disciplina, des d'una perspectiva crítica, que posi de manifest els aspectes positius i negatius de l'actual marc normatiu en cadascun dels blocs temàtics tractats i, al mateix temps, mostri algunes de les solucions possibles aportant elements que permetin a l'alumne formar-se una opinió sobre les seves avantatges i inconvenients. Es tracta, en definitiva, de que l'alumne tingui un coneixement detallat dels focus de conflicte més rellevants en l'àmbit laboral, que probablement l'afectaran en la seva vida professional, i adquireixi capacitat per gestionar-los jurídicament.

2) TEMARI

TEMA 1: CONFLICTE SOCIAL, CONFLICTE LABORAL I DRET DEL TREBALL

- 1.1. El Dret del Treball com a eina de pau social: el govern del conflicte laboral
- 1.2. La satisfacció equilibrada d'interessos divergents: finalitat tuitiva, finalitat compensadora i finalitat de rendiment de la força de treball.
- 1.3. L'equilibri dinàmic i la variabilitat del Dret del Treball
- 1.4. Les "zones de fricció" com a reptes del Dret del Treball

TEMA 2: LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I FAMILIAR

- 2.1. Plantejament: situació present i reptes de futur
- 2.2. Característiques generals de la intervenció normativa en aquest àmbit
- 2.3. Els instruments
 - A) La suspensió per maternitat, adopció o acolliment
 - B) L'excedència per tenir cura de familiars
 - C) Els permisos retribuïts
 - D) La reduccions de jornada
 - E) Altres instruments: redistribució del temps de treball i dels descansos retribuïts, intervenció de la negociació col·lectiva, etc.
- 2.4. Deficiències de l'actual marc normatiu i propostes de millora

TEMA 3 : LA IMMIGRACIÓ

- 3.1. Plantejament
- 3.2. Tipologia: la immigració comunitària i extracomunitària
- 3.3. El permís de treball: hipòtesis on resulta obligatori, tipus, condicions de concessió i renovació
- 3.4. Els drets laborals dels estrangers regulars
- 3.5. La situació jurídica dels estrangers irregulars o “*sense papers*” i les vies de regularització

TEMA 4: LA DESCENTRALITZACIÓ PRODUCTIVA

- 4.1. Concepte i causes
- 4.2. Tipus
- 4.3. Problemàtica: descentralització i precarietat laboral
- 4.4. Els mecanismes de garantia i els seus límits
 - A) La responsabilitat en matèria salarial
 - B) La responsabilitat en matèria de seguretat social
 - C) La responsabilitat en prevenció de riscos laborals
 - D) Aportacions de la negociació col·lectiva: subrogació, equiparació de les condicions de treball, etc.
- 4.5. Els treballadors autònoms dependents
 - A) Concepte i tipus
 - B) Problemàtica: els límits del Dret del Treball i la desprotecció dels treballadors autònoms dependents
 - C) Propostes de solució formulades, avantatges i inconvenients.

TEMA 5: L'ACCIÓ INSTITUCIONAL DELS SINDICATS I LES ASSOCIACIONS EMPRESARIALS

- 5.1 La participació en òrgans de l'Administració pública
 - A) El Consell Econòmic i Social
 - B) Els consells de Relacions Laborals i econòmico-socials d'àmbit autonòmic
 - C) La participació en altres organismes
- 5.2. La concertació social
 - A) Concepte i significat
 - B) Tipus
 - B.1) La legislació negociada
 - B.2) Els acords o convenis marc
 - B.3) Els pactes socials
 - C) Els pactes en meses separades

3) DINÀMICA DEL CURS I MATERIAL NECESSARI

El temari es desenvoluparà a partir de classes teòriques i pràctiques. Per assistir a les primeres és imprescindible que l'alumne dugui una recopilació actualitzada de normativa laboral i també, si s'escau, els materials complementaris que hagi indicat el professor, accessibles des de la pàgina web de l'assignatura ubicada al Campus Virtual (<http://www.interactiva.uab.es/cv>).

Per a les classes pràctiques es conformaran grups de 3 o 4 persones per dur a terme un seguit d'activitats diverses (resolució de casos pràctics, estudi de propostes legislatives, recerques de regulacions en conveni col·lectiu, etc.), que implicaran treball dins i fora de l'aula i es sotmetran a un sistema d'avaluació continuada.

4) SISTEMA D'AVALUACIÓ

1) Part teòrica (65 % de la nota de l'assignatura). S'avaluarà a partir d'un examen teòric (entre 10 i 12 preguntes breus de caràcter teòric sobre les qüestions que integren el temari de l'assignatura, que caldrà respondre per escrit en un temps aproximat d'una hora i quart).

2) Part pràctica (35 % de la nota de l'assignatura). S'avaluarà per una de les dues vies que s'indiquen a continuació:

2.a) Opció A: avaluació continuada. Els alumnes que participin a les activitats d'avaluació continuada i aprovin quedaran exempts de realitzar l'examen pràctic. Per aprovar s'hauran de realitzar com a mínim el 80 % de les activitats que es proposin (no hi haurà opció en aquelles que es califiquin expressament com a obligatòries). Les qualificacions de les activitats d'avaluació continuada es faran públiques a finals de novembre i el mes de gener, amb quinze dies d'antel·lació a la data prevista per l'examen teòric.

* En cas de no aprovar l'examen teòric la nota d'avaluació continuada es guardarà per a la segona convocatòria (juny), on només caldrà examinar-se de la part teòrica.

2.b) Opció B: examen pràctic (un supòsit de fet amb 5 preguntes que caldrà resoldre per escrit en un temps aproximat d'un hora amb l'ajuda d'una recopilació de normativa laboral). L'hauran de realitzar els alumnes que no superin l'avaluació continuada el mateix dia que es dugui a terme l'examen teòric.