

### Assignatura

## AUDITORIA SOCIOLABORAL I

Curs	Cicle	Quadrimestre	Codi assignatura
	2on	1	28101

### Professora

Mercè Magaña Juárez  
Horari tutoria : dimarts de 9,15 a 10,15 hores despatx 001-C ( economia )

## OBJECTIUS DE L'ASSIGNATURA

Amb aquesta assignatura s'intenta introduir als alumnes en la nova gestió de recursos humans on l'adaptació i la flexibilitat dels treballadors a les noves estructures econòmiques, organitzacionals i estratègiques és bàsica i ho serà més en un futur molt proper degut a que les situacions a les que s'enfronta l'empresa són cada vegada més canviants, exigint-se cada vegada més un increment de la seva productivitat i de la seva eficiència econòmica. Aquesta nova gestió començaria pel no fàcil canvi de consideració dels treballador que passaran a considerar-se capital humà en tot el sentit del terme.

## MÈTODE DE TREBALL

L'assignatura consta d'unes classes teòriques orientades a donar les bases i la metodologia que ha de necessitar l'alumne per a poder afrontar les CLASSES PRÀCTIQUES que són considerades vitals per a poder entendre l'assignatura en tot el seu abast..

El material de treball del que podran gaudir els alumnes serà un dossier amb una còpia de totes les transparències fetes a classe i un dossier amb tots els exercicis a realitzar en el curs així com una còpia dels exàmens dels anys anteriors.

## MÈTODE D'AVUACIÓ

Consta d'un examen al mes de Febrer/Juny amb un contingut eminentment pràctic, en el qual s'exposen exercicis pràctics en els quals els alumnes a més de aplicar els mètodes d'auditoria sociolaboral, hauran de fer un diagnòstic i fer les recomanacions que puguin servir de base per a l'acció correctora del disfuncionament que es presenta en el cas pràctic.

## PROGRAMA

1. Sistemes d'informació i comunicació per a l'avaluació del sistema
  - La responsabilitat social de la corporació
  - El sistema d'informació comptable i el social a l'empresa.
  - La comptabilitat dels RRHH : mètodes de mesura del cost i valor dels RRHH, control de les remuneracions i control de stock d'assalariats.
  - Indicadors i estats econòmic financers per a la gestió dels RRHH
  - El quadre de comandaments
  - El balanç social
  - Informació comptable als comptes anuals
  
2. Instruments i tècniques d'investigació per a l'auditoria social
  - Objecte de l'auditoria social.
  - Metodologia i prediagnòstic social.
  - Medició del comportament social: Mètodes i criteris
  - Auditoria de les remuneracions, del reclutament i de la formació.
  - Tipus d'informes d'auditoria de RRHH.
  - Responsabilitat de l'auditor social.
  
3. Integració de les polítiques de RRHH i d'estratègia de l'empresa.
  - La dimensió estratègica i de l'auditoria social. : vinculació del sistema de control amb l'estratègia i l'estructura organitzativa de l'empresa.
  - Implantació d'estratègies i disseny organitzatiu.

### BIBLIOGRAFIA:

- ABT, CLARK C. “ Auditoria social para la gerencia”. Editorial Diana.México 1.981.
- AMAT, JOAN M<sup>a</sup>. “El control de la gestión: una perspectiva de dirección”. Ediciones Gestión 2.000. Barcelona 1993.
- NEVADO PEÑA, DOMINGO “ Control de Gestión Social: la auditoría de los Recursos Humanos”. Ediciones de la Universidad de Castilla-La Mancha. Murcia 1.999.
- NAVAS Y GUERRA. “Dirección Estratégica”
- PARRA LUNA, FRANCISCO “ El Balance Social de la Empresa”. Ed Deusto. 1.984.
- VERGÉS, j. “El control de la gestión en la dirección de empresas”. Departament d'Economia de l'Empresa. UAB. Barcelona 1.999.



Universitat  
Autònoma  
de Barcelona Facultat de Dret