

## Recursos humans: aspectes econòmics-legals

Codi	Tipus	Curs/Semestre	Crèdits
25970	Obligatòria Semestral	2008 / 2009	4.5

## Objectius

---

### Competències específiques

#### Coneixements

1.1 Assolir una comprensió integrada de les polítiques de gestió de les persones dins de l'empresa.

1.2 Entendre el paper dels responsables de línia de comandament en l'aplicació de les polítiques de recursos humans

#### Habilitats

·Destreses teòriques

Criteris a tenir en compte per l'aplicació de les diferents polítiques de RRHH

·Destreses pràctiques

Anàlisi de problemes de gestió de recursos humans i les seves interrelacions. Presa de decisions

### Competències genèriques

## Capacitats prèvies

---

Per obtenir el màxim aprofitament de l'assignatura és convenient que l'alumne tingui experiència prèvia en el món laboral

## Continguts

---

Distribució aproximada del temps (hores)	
2.1 La persona, element clau de les organitzacions	
2.2 Estratègia d'Empresa i Gestió dels Recursos Humans	
2.3 Disseny, anàlisi i valoració del lloc de treball	
2.4 Planificació dels Recursos Humans	
2.5 Reclutament i selecció	

2.6 Contractació i socialització  
2.7 Formació i desenvolupament  
2.8 La gestió de la carrera professional  
2.9 Sistemes de compensació  
2.10 Fixació i seguiment d'objectius  
2.11 Evaluació de l'acompliment  
2.12 Processos d'ajust de plantilles  
2.13 Relacions laborals. Legislació laboral  
2.14 Prevenció de Riscos Laborals  
<SPAN lang=CA style="FONT-FAMILY: Arial; mso-bidi-font-family: 'Tim

## Metodologia docent

---

Exposició teòrica de cada tema  
Anàlisi i presa de decisions en base casos pràctics  
Realització de un treball sobre la política de recursos humans de una empresa, preferentment del sector aeronàutic.

## Avaluació

---

1a convocatòria (febrer/juny)		2a convocatòria (juliol/setembre)
Avaluació en grups	Avaluació individual	
L'avaluació en grups és el treball pràctic a realitzar en equips de dos alumnes	Hi ha examen final individual que cal aprovar per aprovar l'assignatura.	Es guarda la nota del treball o l'examen de la primera convocatòria, si s'ha aprovat. S'ha de fer el treball, un examen escrit, o tots dos, depèn del que s'hagi suspès a la primera convocatòria

## Bibliografia bàsica

---

DOLAN, S.; SCHULLER, R; VALLE, R: La Gestión de los Recursos Humanos Mc. Graw-Hill, Madrid, 2007

DE LA CALLE DURAN, M<sup>a</sup> C; ORTIZ DE URBINA CRIADO, M.: Fundamentos de Recursos Humanos. Pearson Prentice Hall, Madrid 2004

INFORME CRANFIELD-ESADE 2004/2005. Gestión Estratégica de Recursos Humanos

## Bibliografia complementària

---

null

## **Enllaços**

---