

Asignatura

GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

Curso	Ciclo	Código de la asignatura
2008-2009	2.º	22319

Grupos	Cuatrimestre	Profesores
51 y 52	Octubre - Febrero	Melcior Mateu Olga Almató

DESCRIPTOR OFICIAL DE LA ASIGNATURA

Gestión previsional de recursos humanos. Reclutamiento, selección, evaluación, promoción del personal. Formación y desarrollo de recursos humanos.

PROGRAMA

Objetivo: Proporcionar al alumnado una visión general e integrada de la gestión de los recursos humanos en la empresa.

TEMARIO

1. La Dirección de los Recursos Humanos en la empresa
2. Gestión Estratégica de Recursos Humanos.
3. Cultura empresarial y socialización organizativa
4. Información y Comunicación en la Empresa.
5. Planificación de Recursos Humanos.
6. Modelos de Gestión de Recursos Humanos.
7. Provisión de Recursos Humanos
8. La evaluación del desempeño
9. Formación y Desarrollo
10. Compensación
11. Productividad y Calidad de la Vida Laboral
12. Relaciones Laborales: la Gestión de Recursos Humanos en el marco jurídico
13. La Internacionalización de los Recursos Humanos
14. Tendencias actuales en la gestión de los Recursos Humanos.

BIBLIOGRAFÍA

- DOLAN, S; SCHULLER, R; VALLE, R: La gestión de los Recursos Humanos. Mc. Graw Hill, Madrid, 2.007 (3^a ed.).
- (*) ESTUDIO CRANFIELD-ESADE 06: "Gestión Estratégica de Recursos Humanos". Elaborado por el Instituto de Estudios Laborales de ESADE. 2004-2005.
- (*) GÓMEZ-MEJÍA, L.R.; BALKIN D.B.; CARDY, R.L.: "Gestión de Recursos Humanos". Prentice Hall. 5^a ed. Madrid 2005.
- IMAI, M.: "KAIZEN: La Clave de la Ventaja Competitiva de la Empresa" CECSA, México, 1989.
- LEVY-LEBOYER, C.: Gestión de las competencias. Gestión 2000, Barcelona, 1997
- (*) MATEU, M: La nueva organización del trabajo. Ed. Hispano Europea, S.A. Barcelona, 1984. Cap. 6 El desarrollo de las organizaciones (DO). Cap. 9. La Calidad de vida laboral. Humanización del trabajo (P.D.)
- MATEU, M: "Internacionalització de recursos humans" Revista Econòmica de Catalunya, nº 36.(P.D.)
- SASTRE, M.A. y AGUILAR, E.M.: "Dirección de recursos humanos: un enfoque estratégico". McGraw-Hill / Interamericana. Madrid, 2003.
- VALLE CABRERA, R.: "La gestión estratégica de los Recursos Humanos" Ed. Pearson-Prentice Hall. Madrid 2.004.

DESARROLLO DE LA ASIGNATURA

La asignatura descansa en diversas actividades:

- 1) Temas de estudio obligatorio:
 - **Estudio Cranfield (Se realizará un examen sobre el mismo el día 3 de Noviembre)**
 - **Autores marcados con (*) en la bibliografía**
 - **Lecturas que se indiquen durante el curso**
 - **Explicaciones del profesor/a en clase**

- 3) Trabajos de grupo que se realicen durante el curso

El primero de ellos consistirá en una breve redacción (extensión un folio) con el título "Mi visión crítica y personal de la Gestión de Recursos Humanos", basado en el documento "La Dirección de Recursos Humanos en la Empresa: puntos fuertes y puntos débiles". Este documento generará posteriormente una sesión de trabajo en pequeño grupo.

3) Trabajo práctico:

“Análisis de la función de Recursos Humanos en una empresa concreta”

- Deberá tener los siguientes apartados: a) Presentación de la empresa y sus principales características; b) Políticas fundamentales en el campo de los recursos humanos y actividades que se llevan a cabo en la aplicación de estas políticas, estén o no públicamente formalizadas; c) Análisis detallado de una de estas actividades (Transmisión de la cultura de la empresa, Comunicación, Selección, Formación, Promoción, Relaciones Laborales, etc.); y d) Comentario crítico.
- El trabajo podrá hacerse de forma individual o en pareja. No se aceptarán trabajos realizados por más de dos personas. Una selección de los mismos será presentada públicamente en clase. Las fechas de presentación se comunicarán oportunamente en clase.
- El nombre de la empresa elegida y el nombre de los autores del trabajo deberá comunicarse al profesor/a el día del examen sobre el Informe Cranfield (Lunes 3 de noviembre)
- La fecha de entrega del trabajo será el día **17 de Diciembre**. Por razones de organización de la asignatura no se aceptarán trabajos a partir de esta fecha.

La posible procedencia del alumnado (Facultad, Escuelas Universitarias y/o Programa Erasmus) no exime de actividad alguna.

EVALUACIÓN

- 1.- Trabajo Práctico (50%) Será necesario haber aprobado el trabajo práctico para tener acceso al examen final
- 2.- Examen Final (50%)
- 3.- Examen sobre el Informe Cranfield. El resultado de este examen, así como la participación en los trabajos de clase se tendrá en cuenta a efectos de mejora de la nota final.

TUTORÍAS

Profesores	e.mail	Horario tutorías	Despacho	Teléfono
Melcior Mateu	melcior.mateu@uab.es	Lunes	B1-1096	93 5814304
Olga Almató	olga.almato@uab.es	16.30 a 18.00 hs		