

**Asignatura**

**GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS**

Curso	Ciclo	Código de la asignatura
2008-2009	2.º	22319

Grupos	Cuatrimestre	Profesores
51 y 52	Octubre - Febrero	Melcior Mateu Olga Almató

**DESCRIPTOR OFICIAL DE LA ASIGNATURA**

Gestión previsional de recursos humanos. Reclutamiento, selección, evaluación, promoción del personal. Formación y desarrollo de recursos humanos.

**PROGRAMA**

**Objetivo:** Proporcionar al alumnado una visión general e integrada de la gestión de los recursos humanos en la empresa.

**TEMARIO**

1. La Dirección de los Recursos Humanos en la empresa
2. Gestión Estratégica de Recursos Humanos.
3. Cultura empresarial y socialización organizativa
4. Información y Comunicación en la Empresa.
5. Planificación de Recursos Humanos.
6. Modelos de Gestión de Recursos Humanos.
7. Provisión de Recursos Humanos
8. La evaluación del desempeño
9. Formación y Desarrollo
10. Compensación
11. Productividad y Calidad de la Vida Laboral
12. Relaciones Laborales: la Gestión de Recursos Humanos en el marco jurídico
13. La Internacionalización de los Recursos Humanos
14. Tendencias actuales en la gestión de los Recursos Humanos.

## BIBLIOGRAFÍA

- DOLAN, S; SCHULLER, R; VALLE, R: La gestión de los Recursos Humanos. Mc. Graw Hill, Madrid, 2.007 (3ª ed.).
- (\*) ESTUDIO CRANFIELD-ESADE 06: "Gestión Estratégica de Recursos Humanos". Elaborado por el Instituto de Estudios Laborales de ESADE. 2004-2005.
- (\*) GÓMEZ-MEJÍA, L.R.; BALKIN D.B.; CARDY, R.L.: "Gestión de Recursos Humanos". Prentice Hall. 5ª ed. Madrid 2005.
- IMAI, M.: "KAIZEN: La Clave de la Ventaja Competitiva de la Empresa" CECSA, México, 1989.
- LEVY-LEBOYER, C.: Gestión de las competencias. Gestión 2000, Barcelona, 1997
- (\*) MATEU, M: La nueva organización del trabajo. Ed. Hispano Europea, S.A. Barcelona, 1984. Cap. 6 El desarrollo de las organizaciones (DO). Cap 9. La Calidad de vida laboral. Humanización del trabajo (P.D.)
- MATEU, M: "Internacionalització de recursos humans" Revista Econòmica de Catalunya, nº 36.(P.D.)
- SASTRE, M.A. y AGUILAR, E.M.: "Dirección de recursos humanos: un enfoque estratégico". McGraw-Hill / Interamericana. Madrid, 2003.
- VALLE CABRERA, R.: "La gestión estratégica de los Recursos Humanos" Ed. Pearson-Prentice Hall. Madrid 2.004.

## DESARROLLO DE LA ASIGNATURA

La asignatura descansa en diversas actividades:

1) Temas de estudio obligatorio:

- ***Estudio Cranfield (Se realizará un examen sobre el mismo el día 3 de Noviembre)***
- ***Autores marcados con (\*) en la bibliografía***
- ***Lecturas que se indiquen durante el curso***
- ***Explicaciones del profesor/a en clase***

3) Trabajos de grupo que se realicen durante el curso

El primero de ellos consistirá en una breve redacción (extensión un folio) con el título "Mi visión crítica y personal de la Gestión de Recursos Humanos", basado en el documento "La Dirección de Recursos Humanos en la Empresa: puntos fuertes y puntos débiles". Este documento generará posteriormente una sesión de trabajo en pequeño grupo.

### 3) Trabajo práctico:

#### **“Análisis de la función de Recursos Humanos en una empresa concreta”**

- Deberá tener los siguientes apartados: a) Presentación de la empresa y sus principales características; b) Políticas fundamentales en el campo de los recursos humanos y actividades que se llevan a cabo en la aplicación de estas políticas, estén o no públicamente formalizadas; c) Análisis detallado de una de estas actividades (Transmisión de la cultura de la empresa, Comunicación, Selección, Formación, Promoción, Relaciones Laborales, etc.); y d) Comentario crítico.
- El trabajo podrá hacerse de forma individual o en pareja. No se aceptarán trabajos realizados por más de dos personas. Una selección de los mismos será presentada públicamente en clase. Las fechas de presentación se comunicarán oportunamente en clase.
- El nombre de la empresa elegida y el nombre de los autores del trabajo deberá comunicarse al profesor/a el día del examen sobre el Informe Cranfield (Lunes 3 de noviembre)
- La fecha de entrega del trabajo será el día **17 de Diciembre**. Por razones de organización de la asignatura no se aceptarán trabajos a partir de esta fecha.

La posible procedencia del alumnado (Facultad, Escuelas Universitarias y/o Programa Erasmus) no exime de actividad alguna.

### **EVALUACIÓN**

- 1.- Trabajo Práctico (50%) Será necesario haber aprobado el trabajo práctico para tener acceso al examen final
- 2.- Examen Final (50%)
- 3.- Examen sobre el Informe Cranfield. El resultado de este examen, así como la participación en los trabajos de clase se tendrá en cuenta a efectos de mejora de la nota final.

### **TUTORÍAS**

Profesores	e.mail	Horario tutorías	Despacho	Teléfono
Melcior Mateu	melcior.mateu@uab.es	Lunes	B1-1096	93 5814304
Olga Almató	olga.almato@uab.es	16.30 a 18.00 hs		