

PSICOLOGIA DEL TREBALL (II) (23110)

Data de la última revisió del programa: 29.05.02

(VALIDAT PER AL CURS 2008/09)

DIPLOMATURA RELACIONS LABORALS

Àrea de Psicologia Social
Departament de Psicologia de la Salut i Psicologia Social
Facultat de Psicologia

OBJECTIUS GENERALS DE L'ASSIGNATURA

- Conèixer els nous models teòrics en Psicologia Social de les Organitzacions
- Conèixer els processos psicosocials bàsics en les organitzacions i les eines pel seu anàlisi, diagnòstic i intervenció
- Conèixer els nous models d'intervenció que afavoreixen el canvi en les organitzacions

TEMARI

1.-Intervencions en Recursos Humans en les organitzacions

- 1.1.El reclutament i selecció de personal: la incorporació de l'individu com a membre de l'organització. Procés, etapes i tècniques.
- 1.2.L'entrenament i formació dels membres de l'organització: la formació com a instrument per facilitar els canvis organitzacionals. Objectius, processos, etapes i tècniques.
- 1.3.El Pla de Carrera Professional

2.-Els processos psicosocials bàsics en les organitzacions

- 2.1.El liderat: el concepte de liderat, aproximacions teòriques del liderat i estils de direcció. Management Situacional.
- 2.2. La Presa de decisions en l'organització: Models conceptuals. Factors que influeixen en la presa de decisions.
- 2.3. El clima laboral: Concepte i orientacions. Diagnòstic i intervenció
- 2.4. La cultura de l'organització: Tipologia i canvi de cultura

3.-Plans de millora en les organitzacions

- 3.1.Des de els programes de Desenvolupament organitzacional (DO) a la Qualitat total



PRÀCTIQUES

Per cadascun dels temes es portarà a terme una pràctica amb l'objectiu de relacionar els conceptes teòrics amb la pràctica professional.

AVALUACIÓ

L'assignatura s'avaluarà mitjançant un examen final amb un pes del 70% i un treball pràctic amb un pes del 30%.

BIBLIOGRAFIA

- J. M^a Gasalla.(2000) La nueva dirección de personas. Ed. Pirámide (5^a) ed.
- L. Gómez Mejia, D. Balkin, R. Cardy (1999).Gestión de RR.HH.. Ed. Prentice Hall
- Leal Millán, A. Alfaro, L. Odó (1999) El factor humano en las Relaciones laborales. Manual de Dirección y Gestión. Ed. Pirámide