

## **RELACIONS DE TREBALL DINS LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES.**

**Dra. María José Feijóo Rey.**  
**Professora Titular de Dret del Treball i de la Seguretat Social.**  
**Curs acadèmic: 2008-2009.**

---

### **A. PROGRAMA**

#### **UD 1.**

#### **L'OCUPACIÓ PÚBLICA: MARC CONSTITUCIONAL I LEGAL**

- 1.1. Funció pública i ocupació pública.**
- 1.2. Marc constitucional.**
- 1.3. Normativa estatal.**

#### **UD 2.**

#### **ELS INSTRUMENTS DE GESTIÓ DELS RECURSOS HUMANS.**

- 2.1. Els registres de personal.**
- 2.2. Les plantilles de personal.**
- 2.3. Les relacions de llocs de treball.**
- 2.4. L'oferta pública d'ocupació.**
- 2.5. Els plans d'ocupació.**

#### **UD 3.**

#### **EL PERSONAL AL SERVEI DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES**

- 3.1. Sistemes de selecció de personal.**
- 3.2. Sistemes de provisió de llocs de treball.**
- 3.3. Tipus de personal.**
  - 3.3.1. Funcionariat públic.**
  - 3.3.2. Contractació laboral.**
  - 3.3.3. Directiu professional.**

#### **UD 4.**

#### **EL RÈGIM JURÍDIC DEL FUNCIONARIAT PÚBLIC (I)**

- 4.1. Les situacions administratives.**
- 4.2. El règim retributiu.**
- 4.3. Els drets i deures. El codi de conducta.**
- 4.4. La mobilitat funcional i geogràfica.**
- 4.5. El règim disciplinari.**
- 4.6. El règim d'incompatibilitats.**

**UD 5.**  
**EL RÈGIM JURÍDIC DEL FUNCIONARIAT PÚBLIC (II)**

- 5.1. Els drets col·lectius dels funcionaris públics: marc constitucional i legal.**
- 5.2. La llibertat de sindicació.**
- 5.3. La negociació col·lectiva.**
- 5.4. El dret de vaga.**

**UD 6.**  
**EL RÈGIM JURÍDIC DEL PERSONAL LABORAL.**

- 6.1. La contractació laboral: marc constitucional i legal .**
- 6.2. Tipologia de contractació laboral: fixe, temporal, temps indefinit.**
- 6.3. Les “modulacions” del contracte del treball a les Administracions Públiques.**
- 6.4. La “funcionarització” del personal laboral.**

**UD 7.**  
**L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA AUTONÒMICA.**

- 7.1. Aproximació al model autonòmic.**
  - 7.2. Estudi de l'Administració Pública de Catalunya**
    - 7.2.1. Marc normatiu.**
    - 7.2.2. Línies de tendència.**
- 

**B. BIBLIOGRAFIA BÀSICA.**

PALOMAR OLMEDA, Alberto, *Derecho de la Función Pública. Régimen jurídico de los funcionarios públicos*, Dykinson, Madrid, 2003. 7ª edición.

PALOMAR OLMEDA, Alberto, *El nuevo estatuto del empleado público*, Thomson-Aranzadi, Cizur Menor, 2007.

SÁNCHEZ MORÓN, Miguel, *Derecho de la Función Pública*, Tecnos. Madrid, 2008. 5ª edición.

---

## **C. AVALUACIÓ.**

**Prèviament al desenvolupament d'aquest punt, s'ha de manifestar que donat que aquests estudis tenen caràcter pressencial, a totes les classes s'haurà de signar l'assistència.**

**C.1. - Continguts de caràcter teòric: 7 punts**

**C.2. - Continguts de caràcter pràctic: 3 punts.**

**C.1. La teoria s'avalua mitjançant un examen que es realitza en la data publicada oficialment per la Facultat de Dret.**

**L'examen , en la seva part de continguts teòrics, consta de:**

**- Cinc preguntes de tipologia diversa, a les que s'assigna un temps màxim d'una hora.**

**Pregunta nº 1: es puntúa sobre 1 punt, i està integrada per 5 subpreguntes de veritable o fals, afegir una paraula o contestar sí o no.**

**Preguntes nº 2, 3, 4,: es puntúen sobre 1 punt cadascuna, i tenen per resposta un contingut molt acotat i espai limitat, concepte, breu explicació, trets rellevants, principals característiques, enumeració de causes o identificació de tipologia.**

**Pregunta nº 5: es puntúa sobre 2 punts, i té per objecte el desenvolupament d'un epígraf del programa sense limitación d'espai.**

**C.2. La pràctica pot avaluar-se de dues formes: avaluació contínua o examen.**

**C.2.1. Avaluació contínua:**

- es puntuaran 4 pràctiques, que, es recolliran a classe, o, bé, es faran al llarg d'una classe pràctica, en ambdós casos sense previ avís.  
Cada pràctica es puntua sobre 0'5 punts, fins a aconseguir per aquest bloc un total màxim de 2 punts.**
- es puntúa l'assistència a classe, la participació oral en aula, i la dinàmica de treball personal, escrit, oral, individual i en grup en el sí de l'aula.. Aquests paràmetres es puntúen en el seu conjunt fins a 1 punt, podent incloure una exposició oral personal o en grup d'un treball previament elaborat.**

**Per aconseguir alliberar els continguts de caràcter pràctic mitjançant el sistema d'avaluació contínua, és necessari obtenir una puntuació mínima de 2 punts.**

### **C.2.2. Avaluació en examen:**

**En el examen convocat en la data oficial, durant un temps màxim d'una hora s'haurà d'afrontar un cas pràctic mitjançant la resposta a tres qüestions. A cada qüestió es dóna el valor de 1 punt, fins arribar a aconseguir els tres punts que tenen els continguts pràctics. Aquest part de l'examen té una durada màxima d'una hora.**

**Tanmateix, cal saber que les puntuacions mínimes per a poder fer nota mitja entre continguts teòrics i continguts pràctics, es concreten en 3'5 punts i 1'5 punts, respectivament.**

---