

SOCIOLOGIA DE L'EMPRESA (DIPLOMATURA RRLL) 2005-2006 Grups 1-51
PROF. PILAR CARRASQUER

(VALIDAT PER AL CURS 2008/09)

L'assignatura pretén, per un costat, introduir l'alumnat en l'anàlisi de l'estructura i de l'organització de l'empresa, mitjançant els principals enfocaments teòrics organitzatius. Per l'altre, pretén estudiar les transformacions en l'empresa i els seus efectes sobre l'organització del treball, les relacions laborals i les polítiques de gestió de la mà d'obra.

I. INTRODUCCIO

1. Origen i objecte de la sociologia de l'empresa.
2. Perspectives analítiques: l'empresa com a organització i burocràcia. L'empresa com a institució. L'empresa com a sistema. L'empresa i les relacions amb l'entorn.

II. PRINCIPALS ENFOCAMENTS TEORICS SOBRE L'ORGANITZACIO I L'EMPRESA

3. L'Escola clàssica: l'Organització Científica del Treball (OCT) de Taylor. El *management administrative* de Fayol. El fordisme i l'organització de la producció en massa. La perspectiva burocràtica i l'autoritat.
4. La reacció a l'OCT: l'Escola de Relacions Humanes i el seu paper complementari al Taylorisme. Teories de l'activació i de la motivació. L'Escola de Recursos Humans. L'enfocament socio-tècnic: el Tavistock Institute. Els models de "democràcia" en l'organització: la participació a l'empresa.

III. LES TRANSFORMACIONS DE L'EMPRESA: LA REORGANITZACIO DE LA PRODUCCIO. ¿CAP A UNA EMPRESA FLEXIBLE?

5. La crisi del taylorisme i les seves implicacions sobre l'organització del treball i de l'empresa. Les estratègies empresarials de flexibilitat i el paper de la innovació tecnològica com a factor de canvi. El debat sobre innovació tecnològica i qualificació.
6. Canvis en l'organització del procés productiu i models d'empresa. Descentralització productiva i models de xarxes. L'especialització flexible: districtes industrials, conglomerats. La divisió del treball entre empreses. El "Toyotisme": un nou model d'organització de l'empresa?
7. Canvis en l'organització del treball taylorista. Les noves formes d'organització del treball: cercles de qualitat, grups de millora, etc.

IV. LES TRANSFORMACIONS EN LES RELACIONS LABORALS I EN LA GESTIO DELS RECURSOS HUMANS A L'EMPRESA

8. Els recursos humans i les noves experiències productives: el discurs de la "requalificació" professional. El paper de la formació a l'empresa.
9. La gestió dels recursos humans i les noves modalitats d'autoritat a l'empresa: ¿implicació i participació vs. integració i subordinació?
10. Les relacions laborals a l'empresa: canvis i continuïtats.

Avaluació

- a) **avaluació continuada:** consistirà en la realització de treballs pràctics obligatoris (en grup) i en un examen final individual escrit. Els treballs pràctics suposaran el 40% de la nota final. Caldrà aprovar l'examen i els treballs.
- b) **avaluació final:** consistirà en un únic examen final individual escrit.

A l'inici de curs caldrà triar la modalitat d'avaluació, sense possibilitat de canvi posterior.

Bibliografia general (*)

- BONAZZI, G., *Història del pensament organitzatiu*, Vic, EUMO, 1994.
FINKEL, L., *La organización social del trabajo*, Madrid, Pirámide, 1994.
GRUP D'ESTUDIS SOCIOLOGICS SOBRE LA VIDA QUOTIDIANA I EL TREBALL, *Economía, trabajo y empresa. Sobre el impacto económico y laboral de los Juegos Olímpicos de 1992*, Madrid, CES, 1997.
HARRISON, B., *La empresa que viene*, Barcelona, Paidós, 1997.
LUCAS, M., *Sociología para la empresa*, Madrid, McGraw-Hill, 1994.
MIGUELEZ-PRieto, *Las relaciones de empleo en España*, Madrid, Siglo XXI, 1999.

RITZER, G., *La McDonalització de la societat. Un anàlisi de la racionalització de la vida quotidiana*, Barcelona, Ariel, 1996.

BRUNET, I.; BELZUNEGUI, A., *Estrategias de empleo y multinacionales. Tecnología, competitividad y recursos humanos*, Barcelona, Icària, 1999.

(*) Durant el curs es facilitarà bibliografia específica per tema.