

Universitat Autònoma de Barcelona

FACULTAT DE DRET

Àrea de Dret del Treball i de la Seguretat Social

Departament de Dret Públic i Ciències Historicojurídiques

Curs 2008/09

Professor teoria: Ramon Vallbé i Ansesa (grup 01)

Professors pràctica: Silvia Parra i Núñez i Ramon Vallbé i Ansesa

DIPLOMATURA DE RELACIONS LABORAL

24762 – DRET DEL TREBALL II

I) OBJECTIUS GENERALS DE L'ASSIGNATURA

- 1) Conèixer el marc jurídic de les relacions laborals individuals, sobretot pel que fa a les vicissituds, alteracions i extinció del contracte de treball.
- 2) Poder resoldre els principals problemes que planteja el marc jurídic de les relacions laborals individuals.

II) COMPETÈNCIES A DESENVOLUPAR

- 1) Competències genèriques
 - a) Capacitat de comprendre, interpretar, ordenar, sintetitzar i aplicar la informació.
 - b) Capacitat de transmetre, oralment o per escrit, la informació de què es disposa i de contrastar-la amb altres persones.
 - c) Capacitat per treballar en equip (responsabilitat, honestedat, tolerància, capacitat per formular i rebre crítiques, etc.).
- 2) Competències específiques
 - a) Saber localitzar i utilitzar les fonts d'informació jurídica en matèria de relacions laborals col·lectives.
 - b) Identificar els problemes jurídics que planteja el marc jurídic de les relacions laborals col·lectives i de formular propostes de solució ben fonamentades.

III) TEMARI

I. VICISSITUDS DEL CONTRACTE DE TREBALL

LLIÇÓ 1. MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL (I). MOBILITAT FUNCIONAL I GEOGRÀFICA

1. Modificació del contracte de treball: introducció
 - 1.1. Concepte
 - 1.2. Fonaments
 - 1.3. Classes
 - 1.4. Efectes
2. Mobilitat funcional.
 - 2.1. Concepte i fonament.

- 2.2. Modalitats: enumeració i configuració.
 - 2.2.1. Dins del mateix grup professional.
 - 2.2.2. Entre diferents grups professionals o categories professionals.
Funcions superiors i funcions inferiors.
 - 2.2.3. Canvi de funcions no pactades ni incloses en els punts anterior.
- 2.3. Motius, límits, procediment i efectes de cada una de les modalitats.
- 3. Mobilitat geogràfica.
 - 3.1. Concepte i fonament.
 - 3.2. Modalitats: enumeració i configuració.
 - 3.2.1. Trasl·lat de treballadors.
 - a) Trasl·lat individual.
 - b) Trasl·lat col·lectiu.
 - 3.2.2. Desplaçament temporal de treballadors.
 - 3.3. Motius, límits, procediment i efectes de cada una de les modalitats.

LLIÇÓ 2. MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL (II): MODIFICACIÓ DE LES CONDICIONS SUBSTANCIALS I SUCCESSIÓ D'EMPRESES.

- 1. Modificacions substancials de les condicions de treball.
 - 1.1. Concepte i fonament.
 - 1.2. Supòsits de modificacions substancials.
 - 1.3. Modalitats de modificació: enumeració i configuració.
 - 1.3.1. Modificacions de les condicions de treball de caràcter individual.
 - 1.3.2. Modificacions de les condicions de treball de caràcter col·lectiu.
 - 1.4. Motius, límits, procediment i efectes de cada una de les modalitats.
- 2. Successió d'empreses.
 - 2.1. Configuració i objecte de transmissió.
 - 2.2. Procediment.
 - 2.3. Efectes i responsabilitats.

LLIÇÓ 3. SUSPENSÍO DEL CONTRACTE DE TREBALL.

- 1. Suspensió del contracte de treball: introducció.
 - 1.1. Concepte.
 - 1.2. Fonaments.
 - 1.3. Causes i efectes.
- 2. Suspensió del contracte de treball.
 - 2.1. Concepte i fonament.
 - 2.2. Causes i supòsits de suspensió: enumeració i classificació.
 - 2.2.1. Per causes referents al treballador.
 - 2.2.2. Per causes referents a l'empresari.
 - 2.2.3. Per causes independents de la voluntat de les parts.
 - 2.3. Configuració, procediment i efectes de cada supòsit de suspensió.
 - 2.4. Especial consideració de les excedències.

- 2.4.1. Concepte.
- 2.4.2. Supòsits.
- 2.4.3. Efectes. Reincorporació al treball.

LLIÇÓ 4. EXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL (I).

- 1. Extinció del contracte de treball: introducció.
 - 1.1. Concepte.
 - 1.2. Fonaments.
 - 1.3. Causes i efectes.
- 2. Extinció del contracte de treball.
 - 2.1. Concepte i fonament.
 - 2.2. Causes i supòsits d'extinció: enumeració i classificació.
 - 2.2.1. Per decisió del treballador.
 - 2.2.2. Per voluntat concurrent d'ambdues parts.
 - 2.2.3. Per causes independents de la voluntat de les parts.
 - 2.2.4. Per decisió de l'empresari.
 - 2.3. Configuració, procediment i efectes de cada supòsit d'extinció.
- 3. Extinció per causes objectives.
 - 3.1. Concepte.
 - 3.2. Causes.
 - 3.3. Procediment.
 - 3.4. Efectes.

LLIÇÓ 5. EXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL (II): L'ACOMIADAMENT.

- 1. L'acomiadament disciplinari.
 - 1.1. Concepte.
 - 1.2. Causes.
 - 1.3. Procediment forma, lloc i temps.
 - 1.4. Impugnació judicial i efectes.
- 2. L'acomiadament col·lectiu.
 - 2.1. Concepte.
 - 2.2. Causes.
 - 2.3. Requisits: periodicitat i límits numèrics.
 - 2.4. Procediment: període de consultes, expedient de regulació i autorització administrativa.
 - 2.5. Efectes.

II. RELACIONS I CONTRACTES LABORALS DE RÈGIM ESPECIAL.

LLIÇÓ 6.

- 1. Relacions i contractes laborals especials.
 - 1.1. Caracterització i significat.
 - 1.2. Especialitat del seu règim jurídic i supletorietat de la normativa comuna.

2. Tipologia i règim jurídic.
 - 2.1 Personal d'alta direcció.
 - 2.2 Personal al servei de la llar familiar.
 - 2.3 Deportistes professionals.
 - 2.4 Artistes en espectacles públics.
 - 2.5 Operadors mercantils.
 - 2.6 Minusvàlids en centres especials de treball.
 - 2.7 Personal civil depenent d'establiments militars.
 - 2.8 Estibadors portuaris.
 - 2.9 Penats en institucions penitenciàries.
 - 2.10 Residents en Formació com a especialistes en Ciències de la Salut.
 - 2.11 Advocats que treballen en despatxos d'advocats.
 - 2.12 Personal civil no funcionari al servei d'establiments militars.

IV) ACTIVITATS DOCENTS

1. CLASSES TEÒRIQUES

Les classes teòriques consistiran en l'exposició per part del professor del contingut del programa de l'assignatura.

2. CLASSES PRÀCTIQUES

Al llarg de cada semestre es realitzaran diverses activitats pràctiques fonamentades bàsicament en el llibre "**Materials per a l'aprenentatge de Dret del Treball**" (2a. Edició, núm. 193).

Aquestes activitats tindran diferents formats (recerca de normativa i jurisprudència, resolució de casos pràctics, anàlisi de convenis col·lectius, etc.), requeriran un treball d'avaluació continuada. La preparació prèvia i/o a l'aula, el debat presencial i el lliurament a classe del treball pràctic realitzat, podrà elevar la nota i, fins i tot alliberar la part pràctica dels exàmens, segons els criteris que comunicarà el professor responsable.

3. PLA DE TUTORIES DOCENTS

Les tutories del professorat de classes teòriques i pràctiques es configuren com una activitat docent d'important valor formatiu, adreçada a l'atenció i orientació individualitzada de l'alumnat. El professorat responsable comunicarà l'horari i s'estableix també un horari personalitzat que és pot concertar amb el professor al correu (rvallbe@vallbe.cat) o per telèfon al 93.272.45.80.

V) SISTEMA I CRITERIS D'AVALUACIÓ

L'avaluació es farà a partir de l'adequada articulació de les activitats teòriques i pràctiques proposades, mitjançant exàmens d'avaluació en els que es computarà la puntuació addicional s'hagi aconseguit en l'avaluació continuada, segons les regles següents.

1. REGLES GENERALS PER ALS EXÀMENS I FINALS

- 1.1 Tots els exàmens es realitzaran per escrit el dia, l'hora i l'aula designats oficialment. Excepcionalment es podran realitzar en una altra data o hora, però només quan concorrin causes justificades i documentades, i sempre que la persona interessada hagi obtingut l'autorització prèvia del Deganat i ho hagi comunicat al professorat amb antelació raonable a la data de la prova ordinària.
- 1.2 Cada alumne/a s'examinarà, obligatòriament, en el grup en què estigui adscrit segons les actes oficials de matrícula que facilita la Secretaria de la Facultat.
- 1.3 S'ha d'assistir a l'examen amb un document que acrediti la identitat.

2. CRITERIS DE PUNTUACIÓ DELS EXÀMENS I QUALIFICACIÓ FINAL DE L'ASSIGNATURA

- 2.1. La part teòrica de l'examen té un valor del 65% de la nota. La part pràctica té un valor del 35% de la nota.
- 2.2. La qualificació de les preguntes teòriques depèn del contingut qualitatiu i quantitatiu de les respostes, i es penalitzaran tant les errades com les omissions. La qualificació del cas pràctic dependrà de la coherent, correcta i total fonamentació jurídica de totes les respostes.
- 2.3. La qualificació final de l'examen sobre 10 punts s'obtindrà de la mitjana ponderada corresponent.
- 2.4. Per superar els exàmens la mitjana mínima ha de ser de 5 punts. El professor responsable podrà establir una puntuació mínima en la part teòrica per tal que pugui fer mitjana amb la puntuació de la part pràctica. El professor informará amb l'antelació suficient d'aquesta circumstància i de la puntuació mínima exigible.

VI) BIBLIOGRAFIA

Referències bibliogràfiques

- 1) Curso de Derecho del Trabajo: Ramírez Martínez, J.M., García Ortega, J., Goerlich Peset, J.M. Pérez de los Cobos, F. i Sala Franco, T. València, Tirant lo Blanch (No hi ha edició del 2008 però és un manual clar).
- 2) Compendio de Derecho del Trabajo (Tomo II – Contrato Individual): Albiol Montesino, I., Camps Ruix, L.M., López Gandía, J. i Tomás Sala Franco. València, Tirant lo Blanch, 2008
- 3) Derecho del Trabajo: Martín Valverde, A., Rodríguez-Sañudo, F. i García Murcia, J. Madrid, Tecnos, 2008
- 4) Derecho del Trabajo: Montoya Melgar, A. Madrid, Tecnos, 2008