

FACULTAT DE CIÈNCIES POLÍTiques I DE SOCIOLOGIA  
Curs 1999-2000

PROGRAMA DE CIÈNCIA DE L'ADMINISTRACIÓ (codi 25263)  
Professor Xavier Ballart  
Segon curs – Segon quadrimestre – 6 crèdits

Descripció del curs, objectius i avaluació.

Aquest és un *curs introductori a l'organització i funcionament de les administracions públiques* en el context del sistema polític. S'adopta un enfoc polítològic i de ciència de l'administració, diferent per tant del que se sol adoptar en cursos de dret administratiu o d'economia del sector públic. El curs s'inicia amb la presentació del sector públic en les societats democràtiques avançades. Com és habitual en els cursos de ciència de l'administració, es dedica un bloc temàtic a temes de liderat i organització del governs. Pel que fa a les administracions públiques, s'estudia la seva organització, recursos humans, gestió pressupostària i la seva actuació a través de polítiques i serveis. S'adopta inicialment una perspectiva teòrica general i comparada, per després explicar amb més detall els casos espanyol i català. Es tracten conjuntament Govern central i Generalitat i separatament, l'administració local.

El curs de ciència de l'administració és *introductori*, doncs s'ofereix de forma obligatòria a tots els estudiants de la titulació de polítiques. Però, per la mateixa raó, també és *exhaustiu*, ja que alguns dels alumnes no tindran cap més contacte amb l'itinerari d'administració pública. El caràcter introductori i la voluntat d'exhaustivitat es combinen per donar forma a un curs on es repassen els temes més rellevants per l'estudi de l'administració pública, si bé s'aborden sintèticament, intentant concentrar l'esforç en aquells conceptes i idees més fonamentals.

El programa s'estructura en *blocs temàtics* que es desenvoluparan en grups de 4, 5 o 6 sessions teòriques d'una hora i mitja de durada. Algunes classes es dedicaran a la *discussió de casos pràctics*, d'exercicis o simplement al debat. L'avaluació dels estudiants es farà en base a un examen final que consta de dues parts: *un test objectiu i una o dues preguntes tipus tema*. El professor es reserva la possibilitat de modificar en un 25% la nota final en funció de l'assistència, la participació en les classes de discussió i en general l'actitud dels estudiants a classe. S'intenta, d'aquesta manera, que els estudiants participin activament i desenvolupin les capacitats de treball en equip i comunicació oral.

## BLOC I. INTRODUCCIÓ

- Presentació de l'assignatura.
- Sector públic i sector privat: el pes de l'administració en la societat.
- Evolució de l'administració pública i de les seves funcions.
- Principals problemes de l'administració pública avui.
- Polítiques de reforma de l'administració

## BLOC II. LES ESTRUCTURES DE GOVERN

- El concepte de govern: profunditat i extensió.
- Lideratge polític i executiu: els caps de govern i el seu entorn.
- Líders polítics a Espanya
- Estructura i funcions dels governs. Habilitats requerides dels governants.
- Ministres i consellers a Espanya
- La "condició" de ministre: com s'arriba a ministre i duració en el càrrec.

## BLOC III. LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES: ORGANITZACIÓ

- La separació política-administració.
- Conceptes bàsics en teoria de la organització
- L'organització burocràtica.
- Divisió ministerial
- Directius públics centrals i autonòmics
- Descentralització funcional i territorial, administració central i autonòmica

## BLOC IV. ESTRUCTURA DE GOVERN I ORGANITZACIÓ DE L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA LOCAL

- Models d'administració local.
- Ens locals: les lleis territorials de Catalunya.
- El municipi: òrgans polítics i tècnics.
- Els consells comarcals: òrgans polítics i tècnics.
- Funcionaris i altres empleats locals

## BLOC V. LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES: POLÍTIQUES I SERVEIS

- Concepte i tipus de polítiques.
- Objectius i actors.
- Formulació de les polítiques
- Implementació de les polítiques
- Criteris de valoració de les polítiques

## BLOC VI. LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES: RECURSOS HUMANS, PRESSUPOSTOS I CONTROLS EXTERNS

- Models de funció pública.
- Tipologia de funcionaris.
- El cicle de gestió dels RRHH: formació-selecció-retribució-promoció.
- Principals problemes en la gestió dels recursos humans.
- Models de pressupostació
- Incrementalisme i negociació en la gestió dels recursos financers
- Mecanismes de control interns i externs: