

**PROGRAMA DE
DRET DEL TREBALL I DE LA
SEGURETAT SOCIAL**

**Llicenciatura en DRET- 3r CURS
Grups: 01, 02, 03 i 51**

2008-2009

(*) Programa elaborat pels professors Dr. R. Esteban Legarreta, Dr. J.M. Fusté Miquela, Dra. Carolina Gala Durán, Dr. F. Pérez Amorós, Dr. Eduardo Rojo, Dr. Albert Pastor

TEMARI

PRIMERA PART: DRET DEL TREBALL I ORDENAMENT JURÍDIC

I. INTRODUCCIÓ I PROCÉS DE FORMACIÓ HISTORICOJURÍDIC

LLIÇÓ 1

INTRODUCCIÓ I PROCÉS DE FORMACIÓ HISTORICOJURÍDIC

1. Introducció: treball, conflicte social i ordenament jurídic
2. Procés de formació historicojurídica
 - 2.1 Treball a les societats precapitalistes: les relacions de treball a la societat esclavista i a la societat feudal
 - 2.2 Treball a les societats capitalistes: revolució industrial, moviment obrer i sindical i intervencionisme estatal
 - 2.3 Periodificació històrica del Dret del Treball espanyol: del Dret del Treball durant el règim franquista al règim constitucional i el sistema democràtic de relacions laborals

II. CONFIGURACIÓ DEL DRET DEL TREBALL: OBJECTE I CONCEPTE

LLIÇÓ 2

OBJECTE DEL DRET DEL TREBALL

1. Delimitació de l'objecte: el treball voluntari prestat en règim de subordinació i dependència
 - 1.1 Pressupòsits substantius: voluntarietat, alienitat, subordinació i retribució salarial
 - 1.2 Pressupòsits adjectius: incusions i exclusions
2. Supòsits afins: execució d'obra, prestació de serveis i altres
3. El treball autònom. Modalitats.

LLIÇÓ 3

CONCEPTE DE DRET DEL TREBALL

1. Concepte i contingut del Dret del Treball
2. Caràcters i funcions del Dret del Treball

III. FONTS DEL DRET DEL TREBALL I LA SEVA APLICACIÓ

LLIÇÓ 4

FONTS ESTATALS I AUTONÒMIQUES

1. Fonts del Dret del Treball: poders normatius i normes laborals
2. Constitució espanyola i Dret del Treball
 - 2.1 Constitucionalització dels drets laborals
 - 2.2 Contingut laboral de la Constitució de 1978: sistematització i garanties
 - 2.3 Drets fonamentals de la persona i Dret del Treball
3. Les lleis
4. Normes reglamentàries
5. Potestat normativa de les Comunitats Autònomes
 - 5.1 Principi de reserva de la legislació a favor de l'Estat
 - 5.2 Potestat legislativa i reglamentària autonòmica en matèria laboral
 - 5.3 Potestat legislativa i reglamentària autonòmica en matèria de Seguretat Social

LLIÇÓ 5

FONTS INTERNACIONALS I COMUNITÀRIES

1. Internacionalització del Dret del Treball: normes laborals internacionals, tipologia i eficàcia interna
2. L'Organització Internacional del Treball
 - 2.1 Orígens, principis i objectius
 - 2.2 Estructura orgànica i funcional
 - 2.3 Funció normativa de l'OIT: convenis, recomanacions i resolucions
3. La Unió Europea
 - 3.1 Orígens, principis i objectius econòmics i socials
 - 3.2 Funció normativa de la UE: tractats, reglaments i directives
 - 3.3 Política social comunitària i contingut del Dret Social Comunitari
4. Altres organitzacions internacionals i la seva acció normativa en matèria laboral

LLIÇÓ 6

FONTS PROFESSIONALS

1. Autonomia col·lectiva: configuració, subjectes i manifestacions
2. Negociació col·lectiva: configuració, subjectes i manifestacions
3. Els convenis col·lectius:
 - 3.1 Concepte
 - 3.2 Tipologia i naturalesa
 - 3.3 Eficàcia

LLIÇÓ 7

ALTRES FONTS SUPLETÒRIES I INDIRECTES

1. El costum laboral
2. Els principis generals del dret
3. La jurisprudència
4. El dret supletori

LLIÇÓ 8

APLICACIÓ DE LES NORMES LABORALS

1. Jerarquia de les normes laborals i principis d'interpretació i aplicació
2. Interpretació de les normes laborals i principi protreballador
3. Principis d'aplicació de les normes laborals
 - 3.1 Concurrencia de normes i principi de norma més favorable
 - 3.2 Successió temporal de normes i principi de condició més beneficiosa
 - 3.3 Principi d'irrenunciabilitat dels drets del treballador
4. Aplicació de les normes en el temps i a l'espai

SEGONA PART: DRET COL·LECTIU DEL TREBALL

I. DRET COL·LECTIU DEL TREBALL

LLIÇÓ 9

DRET COL·LECTIU DEL TREBALL: INTRODUCCIÓ

1. Autonomia col·lectiva i Dret col·lectiu del treball
2. Dret col·lectiu del treball o Dret Sindical
 - 2.1 Concepte i fonaments
 - 2.2 Fonts (remissió)
3. Contingut del Dret col·lectiu del treball

II. LLIBERTAT SINDICAL

LLIÇÓ 10

LLIBERTAT SINDICAL INDIVIDUAL

1. La llibertat sindical
 - 1.1 Concepte
 - 1.2 Evolució històrica i la seva regulació jurídica
2. Constitucionalització i desenvolupament legislatiu
3. Contingut
 - 3.1 Llibertat sindical individual
 - 3.2 Llibertat sindical col·lectiva
4. La llibertat sindical individual
 - 4.1 Àmbit subjectiu: inclusions, exclusions i limitacions
 - 4.2 Contingut: drets d'afiliació sindical positiva i negativa i dret a l'activitat sindical

LLIÇÓ 11

LLIBERTAT SINDICAL COL·LECTIVA: ELS SINDICATS LA TUTELA DE LA LLIBERTAT SINDICAL

1. El sindicat
 - 1.1 Concepte i funcions
 - 1.2 Tipologia
 - 1.3 Règim jurídic: constitució, estatut, finançament, funcionament i responsabilitats
2. La representativitat sindical
 - 2.1 Concepte i fonaments
 - 2.2 Criteris de determinació de la representativitat sindical: nivell estatal, autonòmic i sectorial
 - 2.3 Representativitat i acció sindical
3. La tutela de la llibertat sindical
 - 3.1 Formes i vies de tutela
 - 3.2 Abast de la tutela

III. ASSOCIACIONISME EMPRESARIAL

LLIÇÓ 12

ASSOCIACIONS EMPRESARIALS

1. El dret d'associació empresarial: règim constitucional i la seva regulació normativa
2. Les associacions empresarials
 - 2.1 Concepte, funcions i tipologia
 - 2.2 Règim jurídic: constitució, organització i funcionament
3. Representativitat: concepte, criteris de determinació i atribucions reconegudes

IV. REPRESENTACIÓ I PARTICIPACIÓ DELS TREBALLADORS

LLIÇÓ 13

CONFIGURACIÓ GENERAL I REGULACIÓ DE LA PARTICIPACIÓ

1. Configuració general
 - 1.1 Participació dels treballadors: representació i acció sindical
 - 1.2 Participació a l'empresa: sistemes i graus
 - 1.3 Participació institucional: sistemes i graus
2. Règim constitucional i desenvolupament normatiu
3. La representació unitària dels treballadors a l'empresa: delegats de personal i comitès d'empresa
 - 3.1 Àmbits d'implantació
 - 3.2 Estructura orgànica i procediment electoral
 - 3.3 Funcions i competències
 - 3.4 Garanties per a l'exercici de les seves funcions
4. La representació sindical dels treballadors a l'empresa: seccions sindicals i delegats sindicals
 - 4.1 Àmbits d'implantació
 - 4.2 Estructura orgànica
 - 4.3 Funcions i competències
 - 4.4 Garanties per a l'exercici de les seves funcions
5. Altres òrgans de representació. Especial consideració en matèria de seguretat i salut a l'empresa: delegats de prevenció i comitès de seguretat i salut
6. El dret de reunió. Assemblea de treballadors
7. La participació institucional

V. NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

LLIÇÓ 14

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA I CONVENIS COL·LECTIUS

1. La negociació col·lectiva laboral: concepte, trets i fonaments
2. Reconeixement constitucional i desenvolupament normatiu

3. Tipologia d'acords negociables: convenis col·lectius estatutaris, convenis col·lectius extraestatutaris i acords d'empresa

4. El conveni col·lectiu estatutari

4.1 Concepte, classes i eficàcia

4.2 Unitats de negociació: àmbit, parts negociadores i la seva capacitat i legitimació negocial

4.3 Contingut: delimitador, normatiu i obligacional

4.4 Procediment de negociació: iniciativa, comunicacions, constitució de la comissió negociadora, deliberació, adopció d'acords, registre, dipòsit i publicació

4.5 Control de legalitat

4.6 Qüestions d'aplicació: vigència, duració, interpretació i concurrència de convenis

4.7 Adhesió i extensió

5. Convenis col·lectius extraestatutaris

5.1 Concepte i fonaments

5.2 Classes

5.3 Règim jurídic. Eficàcia

6. Acords i pactes d'empresa

7. Concertació social: legislació negociada, pactes socials i acords marc

VI. CONFLICTES COL·LECTIUS

LLIÇÓ 15

DRET DE VAGA, TANCAMENT PATRONAL I PROCEDIMENT DE CONFLICTE COL·LECTIU

1. El conflicte col·lectiu de treball: concepte i classes

2. La vaga

2.1 Concepte

2.2 Reconeixement constitucional i regulació normativa

2.3 Titularitat, modalitats, finalitats i límits

2.4 Procediment i exercici del dret de vaga

2.5 Efectes

3. El tancament patronal

3.1 Concepte

3.2 Reconeixement constitucional i regulació normativa

3.3 Titularitat i causes

3.4 Procediment

3.5 Efectes

4. El procediment de conflicte col·lectiu

4.1 Titulars

4.2 Tipus de conflicte objecte del procediment

4.3 Tramitació, conclusió i efectes

5. Sistemes de solució extrajudicials i judicials dels conflictes col·lectius

5.1 Models de conciliació, mediació i arbitratge

5.2 Especial consideració de l'arbitratge. El Tribunal Laboral de Catalunya

5.3 Jurisdicció de l'ordre social i solució dels conflictes col·lectius

TERCERA PART. DRET INDIVIDUAL DEL TREBALL. EL CONTRACTE DE TREBALL**LLIÇÓ 16****ACCÉS AL TREBALL I CONFIGURACIÓ GENERAL DEL CONTRACTE DE TREBALL**

1. Accés al treball
 - 1.1 Dret al treball i deure de treballar
 - 1.2 Política d'ocupació: concepte, subjectes i mesures
 - 1.3 Col·locació i mediació al mercat de treball: serveis públics i altres subjectes intervinents
2. Contracte de treball
 - 2.1 Origen i evolució històrica
 - 2.2 Concepte i caràcters
 - 2.3 Estructura
 - 2.4 Funcions constitutiva i reguladora
 - 2.5 Tipologia
3. Figures jurídiques afins al contracte de treball
4. Contractes i relacions laborals de règim especial (remissió)

LLIÇÓ 17**SUBJECTES DEL CONTRACTE DE TREBALL**

1. El treballador
 - 1.1 Concepte
 - 1.2 Tipologia
 - 1.3 Pluralitat subjectiva: treball de grup, el treball en comú i l'auxiliar associat
 - 1.4 Treballadors estrangers
 - 1.5 El treballador autònom i el treballador autònom dependent econòmicament
2. L'empresari
 - 2.1 Concepte
 - 2.2 Tipologia
 - 2.3 Interposició empresarial: contractes, subcontractes i cessió de treballadors
3. L'empresa i el centre de treball
 - 3.1 Concepte laboral d'empresa
 - 3.2 El centre de treball
 - 3.3 Grups d'empreses
4. L'empresa de treball temporal
 - 4.1 Concepte, requisits i control públic
 - 4.2 Règim jurídic del contracte de treball
 - 4.3 Contracte de posada a disposició. Relacions treballador i empresa usuària

LLIÇÓ 18**FORMACIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL: ELEMENTS I FASE INICIAL**

1. Pressupòsits de validesa del contracte de treball: capacitat de les parts per contractar
 - 1.1 Capacitat per contractar com a treballador. Graus i supòsits de representació i autorització
 - 1.2 Capacitat per contractar com a empresari
2. Elements accidentals del contracte de treball
 - 2.1 Condició
 - 2.2 Termini

3. Forma i formalitats del contracte de treball

4. Validesa i eficàcia del contracte de treball

5. Període de prova

5.1 Concepte i finalitat

5.2 Naturalesa

5.3 Règim jurídic

LLIÇÓ 19 MODALITATS I TIPOLOGIA DEL CONTRACTE DE TREBALL

1. Contractació de durada indefinida i determinada: estabilitat i flexibilitat laboral

2. Contractes de treball de durada indefinida

2.1 Contracte de treball de durada indefinida ordinari

2.2 Contracte de treball fix-discontinuu

2.3 Contracte de treball per al foment de la contractació indefinida

3. Contractes de treball de durada determinada estructurals

3.1 Contracte de treball per a obra o servei determinat

3.2 Contracte de treball eventual per circumstàncies de la producció

3.3 Contracte de treball d'interinitat

4. Contractes de treball de durada determinada de causa mixta

4.1 Contractes formatius: contracte de treball per a la formació i contracte de treball en pràctiques

4.2 Contracte de relleu

5. Contracte a temps parcial.

6. Altres modalitats i tipus de contracte de treball

LLIÇÓ 20

PODERS EMPRESARIALS I DEURES DE LES PARTS

1. El poder de direcció de l'empresari

2. El poder disciplinari de l'empresari

3. Els deures del treballador

3.1 Deure de treballar: el treball degut

3.2 Dependència i deure d'obediència

3.3 Deure de diligència: rendiment degut, col·laboració i contribució a la millora de la productivitat

3.4 Deure de bona fe. Pacte d'exclusivitat, pacte de permanència i prohibició de concurrència

4. Els deures de l'empresari

4.1 Deure de protecció de la capacitat professional del treballador

4.2 Deure de protecció de la persona del treballador

4.3 Deure de protecció dels béns del treballador. Invencions del treballador

5. Drets i deures de seguretat i salut en el treball

5.1 Drets i obligacions de l'empresari i del treballador

5.2 Serveis de prevenció

5.3 Consulta i participació dels treballadors

5.4 Responsabilitats, infraccions i sancions

LLIÇÓ 21

JORNADA LABORAL I INTERRUPCIONS

1. La jornada laboral
 - 1.1 Concepte, fonament i tipologia
 - 1.2 Jornada ordinària i jornades laborals especials
 - 1.3 Jornada laboral extraordinària. Hores extraordinàries
2. Horari de treball
 - 2.1 Concepte
 - 2.2 Fixació i modificació
 - 2.3 Classes
 - 2.4 Horari de treball nocturn
 - 2.5 Treball a torns
3. Interrupcions de la jornada laboral
 - 3.1 Concepte
 - 3.2 Supòsits: interrupcions periòdiques i no periòdiques
 - 3.3 Efectes
4. Interrupcions periòdiques
 - 4.1 Descans diari
 - 4.2 Descans setmanal
 - 4.3 Descans anual: vacances
 - 4.4 Festes laborals
 - 4.5 Calendari laboral
5. Interrupcions no periòdiques: permisos i llicències

LLIÇÓ 22

PRESTACIÓ SALARIAL (I): CONFIGURACIÓ I FIXACIÓ

1. El salari
 - 1.1 Concepte
 - 1.2 Caràcters jurídics i econòmics
 - 1.3 Percepcions extrasalarials
2. Modalitats i sistemes salarials
3. Estructura salarial
 - 3.1 Salari base
 - 3.2 Complementos salarials
4. Fixació del salari
 - 4.1 Fixació heterònoma: salari mínim interprofessional
 - 4.2 Fixació convencional: salari segons convenis col·lectius
 - 4.3 Absorció i compensació

LLIÇÓ 23

PRESTACIÓ SALARIAL (II): PAGAMENT I PROTECCIÓ

1. Lloc, temps i forma de pagament
2. Protecció del salari
 - 2.1 Recàrrec per mora
 - 2.2 Privilegis del crèdit salarial
 - 2.3 Inembargabilitat del salari

2.4 El Fons de Garantia Salarial

LLIÇÓ 24

MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL

1. Modificació del contracte de treball

1.1 Concepte i fonament

1.2 Classes

1.3 Efectes

2. Mobilitat funcional

2.1 Concepte i límits

2.2 Modalitats

2.3 Efectes

3. Mobilitat geogràfica

3.1 Concepte i límits

3.2 Modalitats: desplaçament i trasllat

3.3 Efectes

4. Modificacions substancials de les condicions de treball

4.1 Concepte i límits

4.2 Manifestacions

4.3 Efectes

5. Successió d'empreses

LLIÇÓ 25

SUSPENSIO DEL CONTRACTE DE TREBALL

1. La suspensió del contracte de treball

1.1 Concepte i fonaments

1.2 Causes

1.3 Efectes

2. Supòsits de suspensió del contracte de treball

2.1 Per causes referents al treballador

2.2 Per causes referents a l'empresari

2.3 Per causes independents de la voluntat de les parts

2.4 Especial consideració de les excedències

LLIÇÓ 26

EXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL

1. L'extinció del contracte de treball

1.1 Concepte i fonaments

1.2 Causes

1.3 Efectes

2. Supòsits d'extinció del contracte de treball

2.1 Per decisió del treballador

2.2 Per voluntat concorrent d'ambdues parts

2.3 Per causes independents de la voluntat de les parts

2.4 Per decisió de l'empresari

3. Extinció per causes objectives

3.1 Concepte

3.2 Causes

3.3 Procediment

3.4 Efectes

LLIÇÓ 27

L'ACOMIADAMENT COM A CAUSA D'EXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL

1. L'acomiadament disciplinari

- 1.1 Concepte
- 1.2 Causes
- 1.3 Procediment: forma, lloc i temps
- 1.4 Efectes

2. L'acomiadament col·lectiu

- 2.1 Concepte
- 2.2 Causes
- 2.3 Procediment: períodes de consulta, expedient de regulació i autorització administrativa
- 2.4 Efectes

LLIÇÓ 28

CONTRACTES I RELACIONS LABORALS DE RÈGIM ESPECIAL

1. Contractes de treball de règim especial

- 1.1 Caracterització i significat
- 1.2 Especialitat del règim jurídic i supletorietat de la normativa comuna

2. Tipologia i règim jurídic

- 2.1 Contracte de personal d'alta direcció
- 2.2 Contracte de personal de la llar familiar
- 2.3 Contracte d'esportistes professionals
- 2.4 Contracte d'artistes intervinents en espectacles públics
- 2.5 Contracte d'operadors mercantils
- 2.6 Contracte de persones amb discapacitat dins centres especials de treball
- 2.7 Contracte de personal civil dependent d'establiments militars
- 2.8 Estibadors portuaris
- 2.9 Reclusos a institucions penitenciàries
- 2.10 Titulats sanitaris residents
- 2.11 Advocats en despatxos jurídics
- 2.10 Altres

QUARTA PART. ADMINISTRACIÓ LABORAL I JURISDICCIO DE L'ORDRE SOCIAL

LLIÇÓ 29

ADMINISTRACIÓ LABORAL

1. Intervenció administrativa a l'àmbit laboral

2. Organització i competències

- 2.1 Estructura orgànica i funcional de l'administració laboral: central, perifèrica i institucional
- 2.2 Inspecció de Treball i de la Seguretat Social
- 2.3 Administració laboral de les Comunitats Autònomes

3. Potestat sancionadora: infraccions i sancions

4. Procediments administratius laborals

LLIÇÓ 30

JURISDICCIO DE L'ORDRE SOCIAL

1. L'ordre jurisdiccional social
 - 1.1 Òrgans jurisdiccionals de l'ordre social
 - 1.2 Extensió i límits de la jurisdicció social
 - 1.3 Competència de la jurisdicció social
2. Procés laboral
 - 1.1 Configuració: concepte, principis, parts, objecte i actes
 - 1.2 Actes d'evitació, actes preparatoris i mesures precautòries del procés laboral
3. Procés laboral ordinari
 - 3.1 Configuració: concepte i principis informadors
 - 3.2 Actes i fases: inici, desenvolupament i finalització
4. Modalitats processals: caracterització i regulació
5. Mitjans d'impugnació
 - 5.1 Sistema de recursos
 - 5.2 Recursos
6. Execució de sentències

ACTIVITATS DOCENTS

1. CLASSES TEÒRIQUES

- 1.1 Les classes teòriques consistiran en l'exposició per part del professor del contingut del programa de l'assignatura.
- 1.2 Al llarg de cada semestre es realitzaran un mínim de **cinc activitats d'autoaprenentatge presencial** (AAP). Les AAP consistiran en la preparació, resolució i debat a classe teòrica d'una o més matèries del programa, segons les indicacions i selecció que, amb l'antelació necessària, farà el professor responsable de classes teòriques. L'assistència, participació en el debat i lliurament escrit de les cinc AAP (per cada semestre) atorgarà una puntuació addicional màxima d'un punt, que s'afegirà a l'obtinguda en els exàmens parcials o finals. Per obtenir aquesta puntuació addicional s'haurà d'assistir a un mínim de cinc AAP valorades positivament pel professor.

2. CLASSES PRÀCTIQUES

- 2.1 CASOS PRÀCTICS: al llarg de cada semestre es resoldran set casos pràctics del llibre "Materials per a l'aprenentatge de Dret del Treball" (vegeu la bibliografia). La preparació prèvia, el debat presencial, el lliurament a classe de tots menys un (per semestre), alliberarà la part pràctica dels exàmens als/a les alumnes que hagin aprovat cada cas pràctic. Si s'han complert els requisits anteriors, la mitjana obtinguda a les pràctiques (entre 5 i 10 punts) computarà doblada a efectes de l'examen (entre 10 i 20 punts) i alliberarà la part pràctica de l'examen (vegeu *infra*. "sistema i criteris d'avaluació"). La qualificació es publicarà periòdicament i la mitjana final (per semestres) es comunicarà anteriorment a la realització dels exàmens parcials i finals.
- 2.2 ALTRES ACTIVITATS PRÀCTIQUES: anàlisi, resolució i debat a classe de les activitats del llibre "Materials", proposades pel professor de pràctiques.

3. PLA DE TUTORIES DOCENTS

Les tutories del professorat de classes teòriques i pràctiques es configuren com una activitat docent d'important valor formatiu, adreçada a l'atenció i orientació individualitzada de l'alumnat. El professorat responsable comunicarà l'horari i, si escau, convocarà els alumnes per fer el corresponent pla de tutories.

4. ACTIVITATS COMPLEMENTÀRIES

L'oferta docent de l'àrea de Dret del Treball i la Seguretat Social inclou, entre d'altres matèries, el "**Practicum jurisdicción social: los aspectos prácticos del proceso laboral**" (5 crèdits de lliure elecció), que s'articula adequadament per completar l'ensenyament de l'assignatura Dret del Treball i la Seguretat Social.

A l'inici del curs el professor responsable informarà de les característiques i del funcionament del Pràcticum (vegeu *infra*. "Sistema i criteris d'avaluació", punt 5.5).

SISTEMA I CRITERIS D'AVALUACIÓ

L'avaluació es farà a partir de l'adequada articulació de les activitats teòriques i pràctiques proposades, mitjançant exàmens d'avaluació en els que es computarà la puntuació addicional que els/les alumnes hagin aconseguit en les classes teòriques i pràctiques, segons les regles següents.

1. REGLES GENERALS PER ALS EXÀMENS PARCIAIS I FINALS

- 1.1 Tots els exàmens es realitzaran per escrit el dia, l'hora i l'aula designats oficialment. Excepcionalment es podran realitzar en una altra data o hora, però només quan concorrin causes justificades i documentades, i sempre que la persona interessada hagi obtingut l'autorització prèvia de la Sra. Degana i ho hagi comunicat al professorat amb antelació raonable a la data de la prova ordinària
- 1.2 Cada alumne/a s'examinarà, obligatòriament, en el grup en què estigui adscrit segons les actes oficials de matrícula que facilita la Secretaria de la Facultat
- 1.3 Iniciada la comunicació de les preguntes teòriques a l'hora establerta, cap alumne que no estigui a l'aula no es podrà incorporar a l'examen.
- 1.4 S'ha d'assistir a l'examen amb un document que acrediti la identitat

2. EXÀMENS PARCIAIS

- 2.1 Es faran dos exàmens parcials, que seran alliberadors quan en ambdós s'aconsegueixi com a mínim la qualificació de 5,00. La qualificació final del curs resultarà de la mitjana dels dos parcials superats
- 2.2 El primer parcial es realitzarà, en convocatòria única, el dia 20 de gener de 2009 i el segon parcial es farà en primera convocatòria el dia 8 de juny de 2009 i en segona convocatòria el dia 10 de setembre de 2009
- 2.3 Qui aprovi el primer parcial (gener) i suspengui o no es presenti al segon en primera convocatòria (juny) serà qualificat amb "suspens" o "no presentat", respectivament, en les actes de la convocatòria de juny. Tanmateix, es podrà examinar de l'esmentat segon parcial en la convocatòria de setembre (es guarda per a aquesta convocatòria la nota del primer parcial aprovat en la convocatòria de gener)

3. ESTRUCTURA DELS EXÀMENS PARCIAIS

Els exàmens parcials constaran de dues parts:

3.1 Part teòrica

- A. Matèria objecte d'examen: primer parcial, lliçons 1 a 15; segon parcial, lliçons 16 a 30. Seran objecte d'examen totes les lliçons sense exclusions. Les lliçons o epígrafs no explicats en les classes teòriques o pràctiques, es remeten als manuals per a la preparació de l'examen
- B. Contingut: 5 preguntes, de les quals 3 seran sobre qüestions concretes i les altres 2 tractaran qüestions més àmplies. Totes les preguntes correspondran a un o diversos epígrafs i/o subepígrafs d'una o diverses lliçons del programa
- C. Material de suport: només es podrà emprar el programa (sense que tingui cap anotació addicional)
- D. Durada: una hora i mitja (improrrogable)

3.2 Part pràctica

- A. Contingut: resolució pràctica convenientment fonamentada en dret, d'un supòsit pràctic amb el contingut temàtic corresponent a la matèria objecte d'examen
- B. Material de suport:
 - a. El programa
 - b. La normativa laboral. S'entén per normativa el repertori normatiu emprat durant el curs, els textos normatius esmentats a classe i **els dos convenis col·lectius lliurats i estudiats al llarg del curs**
 - c. A més, es podran emprar calendaris i calculadores no incorporats a telèfons mòbils
 - d. El programa, la normativa i els calendaris, no podran tenir anotacions addicionals. No es permetrà l'intercanvi del material de suport entre els examinands
- C. No presentar-se a la part pràctica de l'examen implica, automàticament, la qualificació de "suspens"
- D. Durada: una hora (improrrogable)

4. EXAMEN FINAL

- 4.1 L'examen final es realitzarà, en primera convocatòria, el dia 27 de juny de 2008 i en segona convocatòria el dia 8 de setembre de 2008
- 4.2 Matèria objecte d'examen: tot el programa
- 4.3 Estructura, parts, contingut, durada, etc. Les mateixes que els exàmens parcials
- 4.4 En els exàmens finals, retirar-se posteriorment a la comunicació de les preguntes implica que compti la convocatòria (suspens)

5. CRITERIS DE PUNTUACIÓ DELS EXÀMENS I DE QUALIFICACIÓ FINAL DE L'ASSIGNATURA

- 5.1 Cadascuna de les 5 preguntes TEÒRIQUES de l'examen es qualificarà de 0 a 10 punts. El CAS PRÀCTIC tindrà el valor de 20 punts. La qualificació final de l'examen s'obtéindrà de la mitjana corresponent (puntuació total obtinguda, dividida entre set)
- 5.2 La qualificació de les preguntes teòriques depèn del contingut qualitatiu i quantitatiu de les respostes, i es penalitzaran tant les errades com les omissions. La qualificació del cas pràctic (amb valor de doble pregunta) dependrà de la coherent, correcta i total fonamentació jurídica de totes les respostes
- 5.3 Els/les alumnes que al llarg dels semestres hagin assistit, presentat per escrit i superat els casos pràctics alliberaran la resolució del cas pràctic dels exàmens. La qualificació obtinguda al llarg del semestre/curs serà de 0 a 20 punts, que es computaran a efectes de l'examen (vegeu *supra*. "activitats docents"). La qualificació dels casos pràctics es publicarà periòdicament i la mitjana final (per semestres) es comunicarà anteriorment a la realització dels exàmens.
- 5.4 Qualificació final: a la puntuació obtinguda segons els criteris anteriors s'afegirà als/a les alumnes que al llarg del/s semestre/s hagin superat les AAP, la puntuació assolida (màxim 1 punt).
- 5.5 La matrícula i superació del Pràcticum es considerarà com un element complementador de la nota final de l'assignatura.

BIBLIOGRAFIA

Bibliografia general:

- Compendio de Derecho del Trabajo (Tomo I - Fuentes y Relaciones colectivas): Albiol Montesinos, I., Camps Ruiz, L.M., López Gandía, J. i Tomás Sala Franco. València, Tirant lo Blanch, última edició
- Compendio de Derecho del trabajo (Tomo II - Contrato Individual): Albiol Montesinos, I., Camps Ruiz, L.M., López Gandía, J. i Tomás Sala Franco. València, Tirant lo Blanch, última edició
- Curso de Derecho del Trabajo: Ramírez Martínez, J.M., García Ortega, J., Goerlich Peset, J.M., Pérez de los Cobos, F. i Sala Franco, T. València, Tirant lo Blanch, última edició
- Derecho del Trabajo: Alonso Olea, M., Casas Baamonde, M.E. Madrid, Civitas. Última edició
- Derecho del Trabajo: Martín Valverde, A., Rodríguez-Sañudo, F. i García Murcia, J. Madrid, Tecnos, última edició
- Derecho del Trabajo: Montoya Melgar, A. Madrid, Tecnos. Última edició
- Derecho del Trabajo: Palomeque López, M.C. Madrid, Centro de Estudios Ramon Areces, última edició

Bibliografia classes pràctiques:

- Pérez Amorós, F. i Solà Monells, X. (direcció): Materials per a l'aprenentatge de Dret del Treball (adaptats a l'Espai Europeu d'Educació Superior). Cerdanyola del Vallès, Servei de Publicacions de la Universitat Autònoma de Barcelona, 2007.

Es pot consultar en el llibre de pràctiques una **bibliografia específica** per a cada matèria.

Normativa:

- Legislación social básica. Ed. Civitas, última edició
- Legislación laboral y de Seguridad Social. Ed. Tecnos, última edició
- Legislación laboral y de Seguridad Social. Ed. Aranzadi, última edició