

Departament d' Economia de l'Empresa

Edifici B
08193 Bellaterra (Barcelona). Spain
Tel.: (93)5811209
Fax: (93)5812555



Assignatura

AUDITORIA SOCIOLABORAL I

Curs	Cicle	Quadrimestre	Codi assignatura
2008-2009	2on	1	28101

Professora

Mercè Magaña Juárez

Horari tutoria : dilluns de 15,30 a 16,30 Departament d'economia de l'empresa despatx 1090

OBJECTIUS DE L'ASSIGNATURA

Amb aquesta assignatura s'intenta introduir als alumnes en la nova gestió de recursos humans on l'adaptació i la flexibilitat dels treballadors a les noves estructures econòmiques, organitzacionals i estratègiques és bàsica i ho serà més en un futur molt proper degut a que les situacions a les que s'enfronta l'empresa són cada vegada més canviants, exigint-se cada vegada més un increment de la seva productivitat i de la seva eficiència econòmica. Aquesta nova gestió començaria pel no fàcil canvi de consideració dels treballador que passaran a considerar-se capital humà en tot el sentit del terme.

MÈTODE DE TREBALL

L'assignatura consta d'unes classes teòriques orientades a donar les bases i la metodologia que ha de necessitar l'alumne per a poder afrontar les CLASSES PRÀCTIQUES que són considerades vitals per a poder entendre l'assignatura en tot el seu abast..

El material de treball del que podran gaudir els alumnes serà un dossier amb una còpia de totes les transparències fetes a classe i un dossier amb tots els exercicis a realitzar en el curs així com una còpia dels exàmens dels anys anteriors.

MÈTODE D'AVALUACIÓ

Consta d'un examen al mes de Febrer/Juny amb un contingut eminentment pràctic, en el qual s'exposen exercicis pràctics en els quals els alumnes a més de aplicar els mètodes d'auditoria sociolaboral, hauran de fer un diagnòstic i fer les recomanacions que puguin servir de base per a l'acció correctora del disfuncionament que es presenta en el cas pràctic.

PROGRAMA

1. Objecte de l'auditoria social.
2. Metodologia i prediagnòstic social.
3. Sistemes d'informació i comunicació per a l'avaluació del sistema : el sistema d'informació comptable i el social a l'empresa:

A) La comptabilitat dels RRHH :

- a. Orígens i objectius
- b. Les investigacions en comptabilitat de RRHH :
 - i. Mètodes de mesura del cost i valor dels RRHH.
 - ii. La posada en marxa de sistemes de comptabilitat dels RRHH.
 - iii. Registre o informació comptable dels RRHH

B) Implantació d'un sistema de control social :

- a. Control de les remuneracions
- b. Control de la Massa Salarial
- c. Control d'efectius
- d. Control de les competències i de la formació
- e. Control dels disfuncionaments socials
- f. Control dels pressupostos de despeses de personal

C) Indicadors i estats econòmic financers per a la gestió dels RRHH

D) El quadre de comandaments

E) El balanç social

F) Informació comptable als comptes anuals

4. Medició del comportament social: Mètodes i criteris
5. Auditories de les polítiques socials dels recursos humans :
 - 5.1 Camps i nivells de l'auditoria sociolaboral.
 - 5.2 Auditories parcials : remuneracions, distribució del temps de treball, formació, risc laboral, etc..
6. Tipus d'informes d'auditoria de RRHH.
7. Responsabilitat de l'auditor social.
8. Integració de les polítiques de RRHH i d'estratègia de l'empresa.

BIBLIOGRAFIA:

ABT, CLARK C. “ Auditoria social para la gerencia”. Editorial Diana.México 1.981.
AMAT, JOAN M^a. “El control de la gestión: una perspectiva de dirección”. Ediciones Gestión 2.000. Barcelona 1993.
MAZARRACIN BORREGUERO, M^a ROSARIO “La información contable de los RRHH” ICAC.1998.
NEVADO PEÑA, DOMINGO “ Control de Gestión Social: la auditoría de los Recursos Humanos”. Ediciones de la Universidad de Castilla-La Mancha. Murcia 1.999.
NAVAS Y GUERRA. “Dirección Estratégica”

PARRA LUNA, FRANCISCO “ El Balance Social de la Empresa”. Ed Deusto. 1.984.

VERGÉS, j. “El control de la gestión en la dirección de empresas”. Departament d’Economia de l’Empresa. UAB. Barcelona 1.999.