

GUIA DOCENT

1. Dades de l'assignatura

Nom de l'assignatura	Recursos Humans: aspectes econòmics i legals
Codi	101745
Crèdits ECTS	6
Curs i període en el que s'imparteix	2on curs /2on semestre
Horari	www.uab.es/escola-enginyeria
Lloc on s'imparteix	Escola d'Enginyeria
Llengües	Català/Castellà
Professor responsable	
Nom professor/a	Eusebi Estebanell i Comas
Departament	Economia de l'Empresa
Universitat/Institució	Universitat Autònoma de Barcelona
Despatx	B1-1094
Telèfon	935813257
e-mail	Eusebio.Estebanell@uab.cat
Horari d'atenció	Dimecres de 11 a 13 hores

2. Equip docent

Nom professor/a	
Departament	
Universitat/Institució	
Despatx	
Telèfon	
e-mail	
Horari de tutories	

3.- Prerequisits

L'assignatura requereix un coneixement bàsic del que és una empresa i dels comportaments de les persones. Alguns referents es poden trobar a les assignatures de primer curs: Dret de l'empresa, Psicologia de les Organitzacions i del Treball i Introducció a l'Economia. Per un millor aprofitament és important una experiència laboral.

4.- Contextualització i objectius formatius de l'assignatura

Els recursos humans són un element fonamental de les organitzacions. Això és encara més important en les economies del nostre entorn més proper, orientades cada cop més als serveis, com és el cas del sector Aeroportuari.

L'assignatura pretén oferir una visió dels recursos humans en que es considerin els principals aspectes estratègics per permetre una comprensió dels processos que es duen a terme en aquesta àrea de les empreses.

Els objectius són:

1. Comprendre el concepte de gestió estratègica dels recursos humans.
2. Comprendre les responsabilitats dels gestors pel que fa a la gestió de les persones dins del marc d'una empresa.
3. Assolir una comprensió integrada de les diferents alternatives en les polítiques de recursos humans i criteris a tenir en compte per la seva aplicació.

5.- Competències i resultats d'aprenentatge de l'assignatura

Competència CE1. (CE: competències específiques ...)

Resultats d'aprenentatge

CompetènciaCE7...

Resultats d'aprenentatge

Competència CT2. (CT: competències transversals)

Resultats d'aprenentatge

Competència CG3. (CGU: competències generals UAB, si no estan incloses a les CT)

Resultats d'aprenentatge

6.- Continguts de l'assignatura

1. La persona, element clau de les organitzacions
2. Estrategia d'empresa i gestió de Recursos Humans
3. Disseny, anàlisi i valoració del lloc de treball
4. Planificació de Recursos Humans
5. Reclutament i Selecció
6. Contractació i socialització
7. Formació i Desenvolupament
8. Evaluació de l'acompliment
9. Processos d'ajustament de plantilles
10. Relacions laborals i legislació laboral

7.- Metodologia docent i activitats formatives

1. *Classes teòriques. El seu objectiu es oferir una visió de la gestió de recursos humans en que es considerin els principals aspectes estratègics i s'aprofundeixi en la comprensió dels diferents processos que es duen a terme.*
2. *Presentació i discussió de casos. La finalitat és desenvolupar les habilitats necessàries per aplicar els conceptes adquirits en situacions concretes. Aquestes activitats es farán en equip.*
3. *Revisió d'articles de divulgació econòmica i de gestió empresarial. L'objectiu és desenvolupar les habilitats de reflexió i anàlisi sobre aspectes actuals en la gestió de les recursos humans i contextualitzarles en l'entorn socioeconòmic. Aquestes activitats es farán en equip.*

TIPUS D'ACTIVITAT	ACTIVITAT	HORES	RESULTATS D'APRENTATGE (camp opcional)
Dirigides			
	Teoria	40	(només codi)
	Problemes	15	
Supervisades			
	Tutorías i presentació de treballs obligatoris	15	
Autònomes			
	Estudi	90	

8.- Avaluació

El procés d'avaluació serà continuat en base a un conjunt d'activitats programades i definides durant tot el semestre. S'avaluarà l'adquisició de coneixements, i el nivell d'assoliment de capacitats de anàlisi, presa de decisions així com la capacitat de comunicarles a tercers.

Proves escrites sobre coneixements adquirits : 50% de la nota final

Treballs pràctics i la seva presentació: 30% de la nota final

Discussió i síntesi de cassos: 10% de la nota final

Preparació i discussió de temes d'actualitat sobre Gestió de RRHH: 10% de la nota final.

Per aprovar l'assignatura s'haurà d'obtenir com a mínim un 5 a les proves escrites i un 4 a la resta. En tot cas el promig ponderat, respectant aquests mínims parcials haurà de ser igual o superior a 5.

ACTIVITATS D'AVALUACIÓ	HORES	RESULTATS D'APRENENTATGE (camp obligatori)
Realització de proves escrites	3	(només codi)
Treballs pràctics i presentació	5	

9- Bibliografia i enllaços web

DE LA CALLE DURAN, M^a C; ORTIZ DE URBINA CRIADO, M. "Fundamentos de Recursos Humanos". Pearson-Prentice Hall, 2004

DOLAN, S; SCHULER, R; VALLE, R: La gestión de los Recursos Humanos. Mc. Graw Hill, Madrid, 2007

www.RRHHmagazine.com

www.infojobs.net

www.RRHH-web.com

www.CapitalHumano.es

10.- Programació de l'assignatura

GRUP/S:.....

Programació d'activitats del curs 2010-2011

ACTIVITATS D'APRENTATGE

DATA/ES	ACTIVITAT	LLOC	MATERIAL	RESULTATS D'APRENTATGE
15 i 22 Febrer 1, 8, 15, 22 i 29 Març 5, 12, 19, 26 Abril 3, 10, 17, 24, 31 Maig	Classe Magistral	Escola d'Enginyeria		Adquisició de conceptes
16 i 23 Febrer 2, 9, 16, 23 Març 6, 13, 20 i 27 Abril 4, 11, 18 Maig	Discussió de cassos, presentacions	Escola d'Enginyeria	Cassos, documents d'actualitat	Anàlisi i proposta de solucions a situacions plantejades. Presa en consideració de l'impacte sobre la gestió de RRHH de canvis en l'entorn. Aplicació de coneixements a temes concrets.
30 Març, 25 Maig	Prova escrita sobre adquisició de coneixements			
13, 20 i 27 de Maig	Presentació oral de treballs			Adquisició d'habilitats de comunicació oral.