

Guía docente de la asignatura	Recursos humanos: aspectos económicos y legales
Curso	2011-12
Código	101745
Créditos ECTS	6
Titulación	2501233 Gestión aeronáutica
Plan	829 Graduado en Gestión Aeronáutica
Tipo	FB
Curso	2
Semestre	2
Contacto	Eusebio Estebanell Comas
E-mail	Eusebio.Estebanell@uab.cat
Lengua vehicular mayoritaria	Catalán (cat)
Algún grupo íntegro en inglés	No
Algún grupo íntegro en catalán	Sí
Algún grupo íntegro en español	No

Prerequisitos

La asignatura requiere un conocimiento básico de lo que es una empresa y de los comportamientos de las personas. Algunos referentes se pueden encontrar en las asignaturas de primer curso: Derecho de la empresa, Psicología de las Organizaciones y del Trabajo e Introducción a la Economía. Para un mejor aprovechamiento es importante una experiencia laboral.

Objetivos y contextualización

Los recursos humanos son un elemento fundamental de las organizaciones. Esto es todavía más importante en las economías de nuestro entorno más cercano, orientadas cada vez más a los servicios, como es el caso del sector Aeroportuario.

La asignatura pretende ofrecer una visión de los recursos humanos en que se consideren los principales aspectos estratégicos para permitir una comprensión de los procesos que se llevan a cabo en esta área de las empresas.

Los objetivos son:

1. Comprender el concepto de gestión estratégica de los recursos humanos.
2. Comprender las responsabilidades de los gestores en cuanto a la gestión de las personas dentro del marco de una empresa.
3. Lograr una comprensión integrada de las diferentes alternativas en las políticas de recursos humanos y criterios a tener en cuenta por su aplicación.

Competencias y resultados de aprendizaje

1700:E02 - Diagnosticar la situación comercial, financiera y de recursos humanos en empresas y organizaciones.

1700: E02.02 - Identificar los elementos clave presentes en los procesos de definición de la política de recursos humanos de la empresa.

1700: E02.03 -Describir el marco jurídico de la gestión de los Recursos Humanos en las empresas

1700:E04 - Participar en la gestión de los recursos humanos, aplicando adecuadamente los diferentes Recursos humanos: aspectos económicos y legales conceptos implicados: psicología aplicada a las organizaciones, comunicación interna y externa de la empresa, aspectos económicos y aspectos legales.

1700:E04.01 - Relacionar las actividades sobre el papel de los directivos en la gestión de los recursos humanos.

1700:E04.02 - Definir e implantar políticas de recursos humanos de acuerdo con la definición que la empresa haya determinado para su gestión.

1700:T01.01- Adquirir hábito de pensamiento.

- 1700:T01.01 - Desarrollar un pensamiento y un razonamiento crítico.
- 1724:T01.03 - Desarrollar el pensamiento científico.
- 1700:T02 - Adquirir hábitos de trabajo personal.
 - 1700:T02.01 - Trabajar de manera autónoma.
 - 1700:T02.02 - Desarrollar estrategias de aprendizaje autónomo.
 - 1700:T02.03 - Gestionar el tiempo y los recursos disponibles. Trabajar de manera organizada.
 - 1700:T02.05 - Tomar decisiones propias.
 - 1724:T02.07 - Trabajar en entornos complejos o inciertos y con recursos limitados.
- 1700:T03 - Trabajar en equipo.
 - 1700:T03.01 - Trabajar cooperativamente.
 - 1700:T03.02 - Asumir y respetar el rol de los miembros del equipo, así como los diferentes niveles de dependencia del equipo.
 - 1700:T03.03 - Identificar, gestionar y resolver conflictos.

Contenidos

1. La persona, elemento clave de las organizaciones
2. Estrategia de empresa y gestión de Recursos Humanos
3. Diseño, análisis y valoración del puesto de trabajo
4. Planificación de Recursos Humanos
5. Reclutamiento y Selección
6. Contratación y socialización
7. Formación y Desarrollo
8. Evaluación del desempeño
9. Procesos de ajustamiento de plantillas
10. Relaciones laborales y legislación laboral

Metodología

1. Clases teóricas. Su objetivo se ofrecer una visión de la gestión de recursos humanos en que se consideren los principales aspectos estratégicos y se profundice en la comprensión de los diferentes procesos que se llevan a cabo.
2. Presentación y discusión de casos. La finalidad es desarrollar las habilidades necesarias para aplicar los conceptos adquiridos en situaciones concretas. Estas actividades se harán en equipo.
3. Revisión de artículos de divulgación económica y de gestión empresarial. El objetivo es desarrollar las habilidades de reflexión y análisis sobre aspectos actuales en la gestión de las recursos humanos y contextualizarles en el entorno socioeconómico. Estas actividades se harán en equipo.

Actividades formativas

Actividad	Horas	ECTS	Resultados de aprendizaje
Tipo: Dirigidas			
Resolución de problemas y análisis de casos	15	0.6	1700:E04.02, 1700:T04.01, 1700:T03.02, 1700:T01.03, 1700:T02.01, 1700:T02.05, 1700:T02.03, 1700:T01.01
Teoría	40	1.6	1700:E02.02 , 1700:E02.03 , 1700:E04.01, 1700:T01.01 , 1700:E04.02
Tipo: Supervisadas			
Tutorías y presentación de trabajos obligatorios	15	0.6	1700:T01.01, 1700:T01.03, 1700:T02.01, 1700:T02.07, 1700:T03.02, 1700:T04.01, 1700:T03.03, 1700:T03.01, 1700:T02.05, 1700:T02.03, 1700:T02.02
Tipo: Autónomas			
Estudio y preparación de trabajos	70	2.8	1700:T01.01 , 1700:T02.05 , 1700:T01.03, 1700:T02.01 , 1700:T02.03, 1700:T02.02

Evaluación

El proceso de evaluación será continuado en base a un conjunto de actividades programadas y definidas durante todo el semestre. Se evaluará la adquisición de conocimientos y el nivel de logro de capacidades de análisis, toma de decisiones así como la capacidad de comunicarlas a terceros.

Para aprobar la asignatura se tendrá que obtener como mínimo una media de 5 en cada una de las 4 actividades de evaluación. En todo caso el promedio ponderado, respetando estos mínimos parciales tendrá que ser igual o superior a 5.

Para los alumnos que no hayan aprobado siguiendo el proceso de evaluación continuada habrá una única prueba escrita en la fecha que se determine por parte de la Escuela.

Actividades de evaluación

Actividad	Peso	Horas	ECTS	Resultados de aprendizaje
Discusión y síntesis de casos	10%	3	0.12	1700:E02.02 , 1700:E02.03 , 1700:T01.01 , 1700:E04.01 , 1700:T02.03 , 1700:T03.01 , 1700:T04.01 , 1700:T03.03 , 1700:T02.05 , 1700:T02.02 , 1700:T01.03
Preparación y discusión de temas de actualidad sobre Gestión de RRHH	10%	2	0.08	1700:E04.01 , 1700:T04.01 , 1700:T02.07 , 1700:T01.01 , 1700:T02.01
Pruebas escritas sobre conocimientos adquiridos	50%	2	0.08	1700:T01.01 , 1700:T02.01 , 1700:T02.03 , 1700:T04.01
Trabajos prácticos y presentación	30%	3	0.12	1700:E02.02 , 1700:T02.05 , 1700:T03.02 , 1700:T04.01 , 1700:T03.03 , 1700:T03.01 , 1700:T02.03 , 1700:E04.02 , 1700:T01.01 , 1700:T02.02

Bibliografía

DE LA CALLE DURAN, M^a C; ORTIZ DE URBINA CRIADO, M. "Fundamentos de Recursos Humanos". Pearson-Prentice Hall, 2004

DOLAN, S; SCHULER, R; VALLE, R: La gestión de los Recursos Humanos. Mc. Graw Hill, Madrid, 2007

www.RRHHmagazine.com

www.infojobs.net

www.RRHH-web.com

www.CapitalHumano.es